

# Externaliza tu nómina con Successfactors de la mano de Integra

POR SANDRA MORERA  
Directora Cataluña en Integra

La plataforma emplea360 nace como el fruto de la alianza entre Integra y SAP. Integra pone a tu alcance la plataforma líder de mercado (SAP-Successfactors), por un coste reducido vía un modelo de nómina gestionada (Business Process Outsourcing o Technical Business Process Outsourcing)

## ALGUNOS ASPECTOS CLAVE DE EMPLEA360

- ▶ Licenciamiento PMC (Partner Management Cloud) sin mínimo de empleados
- ▶ Aceleradores y convenios preconfigurados con los que agilizar los tiempos de proyecto
- ▶ Metodología AGILE
- ▶ Modelo de externalización flexible: BPO (Business Process Outsourcing), TBPO (Technical Business Process Outsourcing) o modelos híbridos.
- ▶ Catálogo de productos propios de Integra con los que perfeccionar y potenciar al máximo la herramienta, por ejemplo: Integra Flex con el que poder ofrecer a los empleados un autoserivicio para gestionar sus beneficios sociales
- ▶ Casos de éxito y referencias que demuestran el éxito del producto Emplea360

## PMC (PARTNER MANAGED CLOUD)



## LA PROPUESTA DE VALOR DE LA SOLUCIÓN EMPLEA360 ES

- ▶ Reducción de costes
- ▶ Optimización e integración de procesos en la plataforma Successfactors

## En paralelo con el camino de optimización de procesos de negocio, el uso de la tecnología es clave para conseguir la reducción de costes perseguida

- ▶ Descentralización de tareas y descarga del departamento de Recursos Humanos
- ▶ Movilidad, conexión en cualquier momento desde cualquier lugar
- ▶ Reducción de tareas improductivas
- ▶ Mayor control de resultados
- ▶ Transformación digital

## MODELO PROPUESTO POR INTEGRA

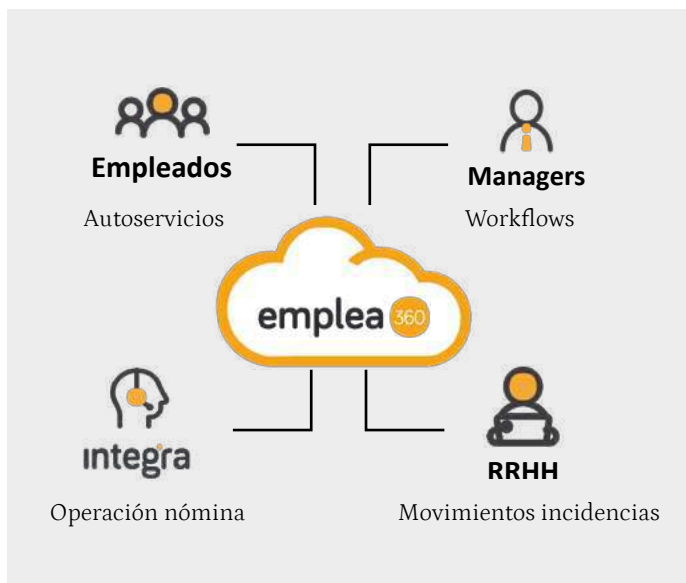
El modelo propuesto por Integra se basa en la herramienta SAP-Successfactors:

- ▶ **Employee Central** es la herramienta accesible donde se gestionan, por un lado, los movimientos, altas, bajas, e incidencias y además ofrece autoservicios a empleado y managers (modificación de datos personales, solicitud de vacaciones, etc), todo ello descentralizado gracias a los flujos de trabajo.
- ▶ **Employee Central Payroll** es desde donde se gestiona la nómina, totalmente integrada con Employee Central y gracias al Payroll Control Center se puede monitorizar el proceso y tener una comunicación en tiempo real.

## PROCESOS Y TECNOLOGÍA SAP-SUCCESSFACTORS

En paralelo con el camino de optimización de procesos de negocio, el uso de la tecnología es clave para conseguir la reducción de costes perseguida. Por ello, Integra aboga por ofrecer sus servicios basándose en la aplicación de clase mundial SAP-Successfactors Employee Central Payroll, que ofrece las garantías siguientes:





## Integra se posiciona como socio de negocio de sus clientes con un compromiso claro hacia resultados

- ▶ e incrementar el nivel de externalización de forma paulatina),
- ▶ Con un enfoque constante de optimización y automatización de procesos y políticas,
- ▶ Con procesos totalmente integrados (altas, bajas, cambios, contabilización, etc.),
- ▶ Con un modelo escalable y transferible.

### TRANSFORMACIÓN DIGITAL AL ALCANCE DE TODOS

#### GESTIÓN DEL TALENTO

- ▶ Selección
- ▶ Onboarding
- ▶ Formación
- ▶ Objetivos y evaluaciones
- ▶ Compensación
- ▶ Sucesiones y desarrollo



- ▶ Solución robusta y segura,
- ▶ Solución automatizada para procesos eficientes,
- ▶ Solución con procesos en modo de autoservicio transparentes e integrados,
- ▶ Con una cobertura legal completa, y una actualización rápida y eficaz de las modificaciones legales,
- ▶ Reduciendo los costes ocultos (errores de comunicación, integraciones, etc.)
- ▶ Reduciendo el número de integraciones e interfaces.

### SAP-SUCCESSFACTORS COMO BASE PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO

Además de la administración de personal, la plataforma implementada permite la gestión de todo el proceso de talento de forma totalmente integrada.

Integra se posiciona como socio de negocio de sus clientes con un compromiso claro hacia resultados

Integra se compromete con sus clientes como un socio de negocio, haciendo suyos los objetivos del cliente, con un plan concreto de mejora continua y reducción de costes:

- ▶ Apoyando a sus clientes en todas las fases del proyecto (preparación y diseño, reingeniería de procesos y políticas, transición y operación),
- ▶ Con un enfoque personalizado y a medida (con la posibilidad incluso de externalizar solo una parte del proceso de negocio,