



Rafael Monteverde y Aurora Belda, directora de UNE en SOTHIS

Ingeniero Industrial y Doctor en Proyectos de Ingeniería e Innovación, Rafa cuenta con más de 20 años de carrera académica, durante los que también ha desarrollado una intensa labor de consultoría internacional para organismos de Naciones Unidas, agencias gubernamentales y ONG

Entrevista a Rafael Monterde Díaz, profesor titular de la Universitat Politècnica de València

Desde hace una década impulsa la formación en tecnologías SAP, como director del Máster en Gestión de Proyecto SAP. Recientemente ha sido nombrado Director Académico de la Cátedra de Transformación Digital UPV-SOTHIS y Chair del Academic Board para Iberoamérica en la red global SAP University Alliances. **PARAFRASEANDO AQUEL CLÁSICO DEL ROCK EN ESPAÑOL, ¿QUÉ HACE UN PROFESOR COMO TÚ EN UN SITIO COMO SAP?**

¡Buena pregunta! – Ríe –. La verdad es que fue un poco por casualidad. Yo estudié Industriales y en la época en la que me gradué venían consultoras grandes a reclutar gente precisamente para empezar en consultoría funcional SAP. Sin embargo, no me llamó la atención, ni como empleo ni en mi faceta incipiente de profesor ayudante.

Pero hace algo más de diez años el destino quiso que me cruzara con una veterana del ecosistema, una enamorada de SAP.

El 90% del alumnado de nuestro Máster de SAP ha conseguido trabajo en menos de tres meses

Yo trabajo en el Departamento de Proyectos de Ingeniería y, juntos, vimos la oportunidad de formar a egresados de la Universidad en consultoría funcional del ERP. Estábamos en plena crisis económica y el desempleo era galopante, especialmente el juvenil. Me di cuenta de que era una gran oportunidad de ofrecer una formación focalizada a un mercado laboral que se mantenía a pesar de todo, y que apuntaba a ser decisivo más adelante (como se ha visto con esta pandemia). Y ahí que nos lanzamos.

¿QUÉ APORTA SAP AL ÁMBITO ACADÉMICO?
Muchas cosas. Te diría en primer lugar que aporta conocimiento actualizado.

En la Universidad en general, conocer las herramientas que se emplean para mover la industria son fundamentales. Muchos alumnos, al terminar su carrera, vienen a preguntarnos por formación SAP porque en las entrevistas de trabajo o en las prácticas les preguntan explícitamente por ello.

Nosotros trabajamos fundamentalmente con el ERP. En ese sentido, usar soluciones SAP nos sirve para hacer más palpable a los alumnos la necesidad de la gestión integrada en la empresa.

Como siempre decimos, la consultoría SAP es una carrera en sí misma, así que en realidad cabe cualquiera con ganas de trabajar y esforzarse

COMENTABAS QUE EL DRIVER PRINCIPAL QUE OS MOTIVÓ PARA MONTAR EL MÁSTER FUE LA ALTA EMPLEABILIDAD, ¿OS HA FUNCIONADO?

Sin duda. La tasa de empleabilidad es muy alta, más si cabe si la comparamos con la formación en otras áreas y, sobre todo, con la mayoría de los programas de Máster con un corte más teórico (que son la mayoría). Durante los últimos 5 años, más del 90% del alumnado ha conseguido trabajo en menos de tres meses tras finalizar el programa.

En este sentido, son precisamente las prácticas obligatorias las que han jugado un papel fundamental en este éxito. Somos de los pocos programas homologados SAP que nos autoimpusimos la realización de prácticas. Es el Máster quien se preocupa de buscar puestos para el alumnado, y el éxito está a la vista. Los participantes lo agradecen mucho y esto supone, sin duda, nuestra mayor satisfacción.

¿QUÉ PERFILES SE INTERESAN POR EL MÁSTER?

Los perfiles son muy variados, como lo es el propio ecosistema SAP. Tras diez años formando consultores, todavía tenemos que seguir desmitificando que esto no es un trabajo "para informáticos". Al ser una Universidad tecnológica, solemos atraer más la atención de jóvenes con formación en ingenierías, como industriales, telecomunicaciones, informática o caminos. Pero hay también muchos estudiantes con formación previa

en administración de empresas, contabilidad y finanzas, economía, etc. Como siempre decimos, la consultoría SAP es una carrera en sí misma, así que en realidad cabe cualquiera con ganas de trabajar y esforzarse. No obstante, formación y/o experiencia en el ámbito de la empresa obviamente ayuda.

RECIENTEMENTE HABÉIS ARRANCADO CON UNA CÁTEDRA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL, ENTRE LA UPV Y SOTHIS. CUÉNTANOS UN POCO SOBRE ELLA.

Este es un nuevo proyecto, que arrancó hace apenas año y medio. Fruto de la colaboración de años con SOTHIS, tanto en formación como en la acogida en prácticas de nuestros estudiantes, propusimos un programa centrado en la Transformación Digital, con tres líneas específicas: la tecnología SAP en todas sus vertientes, la Industria 4.0 y la Ciberseguridad.

A partir de ahí hemos venido desarrollando actividades principalmente de divulgación en estos temas y en otros aspectos transversales, como nuestras charlas "Ponte Agile!", para dar a conocer experiencias exitosas en la aplicación de metodologías ágiles. También hemos puesto en marcha los premios "El futuro es digital" para trabajos fin de grado y máster en las tres líneas temáticas de la Cátedra.

Una de las cosas de las que estamos más orgullosos es del Laboratorio de Industria 4.0, un fantástico trabajo de mis compañeros del Departamento de Ingeniería de Sistemas y Automática, donde se replican automatismos industriales y redes de control reales para la formación especializada de nuestros estudiantes. Ahora estamos inmersos, entre otras cosas, en la puesta en marcha de un Datathon centrado en un reto urbano: la calidad del aire.

Queremos que equipos de estudiantes planteen modelos de datos mediante SAP Analytics Cloud.

En el medio plazo, nos planteamos como reto el desarrollo de propuestas de investigación aplicada, donde podamos desarrollar proyectos de co-innovación junto a SOTHIS y sus clientes.

SAP ES UNA EMPRESA GLOBAL, PERO VUESTRO TRABAJO SE CENTRA FUNDAMENTALMENTE EN ALIMENTAR EL MERCADO NACIONAL Y VALENCIANO. ¿HABÉIS PENSADO CÓMO APROVECHAR ESE POTENCIAL INTERNACIONAL?

Por supuesto, y en ello estamos. Esto lo venimos haciendo desde hace casi 8 años con el Centre of Expertise, una unidad de servicios innovadora que SAP tiene en Irlanda, con más de 2.000 personas, principalmente jóvenes. Durante este tiempo, podemos decir que somos con mucha diferencia la Universidad española a la que el equipo de reclutamiento del CoE más ha venido a captar talento. Como ellos mismos nos dicen, con los años se ha creado una auténtica colonia valenciana en SAP Irlanda, la "valencian gang" la llaman.

Además de esto, intentamos visualizar nuestro trabajo a nivel internacional por medio del programa SAP University Alliances, una iniciativa de SAP que agrupa más de 2.400 universidades de todo el planeta y en la que somos muy activos, especialmente en la región de habla hispana.

En definitiva, trabajar con SAP es casi sinónimo de pertenecer a una comunidad global, y no nos cansamos de decirle a nuestros estudiantes que formarse en estas tecnologías les abre un mundo de posibilidades. Nunca mejor dicho. ■

