

# Por qué ahora es el mejor momento de moverse al Cloud con SuccessFactors

POR **FEDERICO ROUSAUD**  
Director Regional en VISEO



Vivimos en tiempos de muchos cambios y, aunque poco a poco, muchas empresas van recuperando la normalidad, la crisis sanitaria ha acelerado el proceso de **transformación digital en los entornos corporativos**. Todos los departamentos están asumiendo los cambios y las oportunidades que aportan la tecnología y los **nuevos ambientes de trabajo**, apuntando hacia modelos híbridos y más flexibles. Además, las organizaciones buscan ser más ágiles y resilientes para disponer de datos en tiempo real que les permitan tomar mejores decisiones.

## LA DIGITALIZACIÓN PASA POR LAS PERSONAS

Cuando hablamos de digitalización empresarial, cabe recordar que **la tecnología es solo una parte de la ecuación**, también debemos tener en cuenta la cultura y las personas que conforman la organización.

**El departamento de personas es el mejor punto de contacto con la realidad de la empresa**, y, a medida que la organización evoluciona, cambian con ella sus necesidades en materia de administración y gestión del talento.

**Conectar tecnología, procesos de negocio y personas es mucho más fácil de lo que a primera vista pueda parecer**

Conectar tecnología, procesos de negocio y personas es mucho más fácil de lo que a primera vista pueda parecer, solo es necesario apostar por una solución que permita convertir un departamento indispensable como el de personal en parte vital de una *smart company*. La solución de **SAP SuccessFactors Human Experience Management (HXM)** puede desempeñar un papel clave para mantener y ampliar esa ventaja competitiva, a través del equipo humano.

Es probable que en tu organización ya se use SAP HCM y aún no hayas dado el salto a SAP SuccessFactors HXM, si ese es el caso, es importante que empieces pronto, y desde VISEO, queremos explicarte por qué. Cuando SAP presentó por primera vez SAP S/4HANA, la última generación de su plataforma ERP, la empresa anunció que **la fecha límite para que los clientes se movieran sería en el 2027**.

Además, el mensaje de la compañía ha sido claro desde entonces; si quieres beneficiarte de las últimas innovaciones en Cloud y generar una experiencia de empleado diferencial, el paso a SAP SuccessFactors es lo que necesitas, una solución capaz de ayudarte desde lo *hard* (nóminas, gestión de altas y bajas...) a lo *soft* (en-

**Un 46% de los responsables de Recursos Humanos considera que su principal objetivo es el diseño organizativo y la gestión del cambio**

cuestas de satisfacción, evaluaciones de desempeño, canales para interactuar con los empleados...).

## ¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE MOVERSE A LA NUBE?

Al igual que las versiones *On-Premise*, **SAP SuccessFactors HXM Suite se diseña para ofrecer sólidas funciones y capacidades de RRHH**, pero de una forma mucho más flexible y fácil para trabajar.

- ▶ **Transparencia con el empleado:** Por ejemplo, sabemos que los empleados cada vez exigen más un servicio personalizado y transparencia en su trabajo. SAP SuccessFactors ofrece a los trabajadores y managers la posibilidad de recibir un coaching personalizado y proactivo junto con un acceso completo a su historial, en cualquier momento y lugar, con todas las soluciones SAP disponibles en el mismo sitio.
- ▶ **Análisis avanzados en tiempo real:** Las ventajas no son solo para los empleados, SAP SuccessFactors ofrece a los responsables del departamento de personas acceso a análisis avanzados en tiempo real, con todos los datos de los empleados, personales y profesionales, en un único site, en lugar de estar aislados en múltiples sistemas incompatibles.
- ▶ **Escalabilidad ilimitada con SuccessFactors HXM:** Tu empresa puede crecer al ritmo que tú decidas. SuccessFactors HXM puede ser tan extenso como necesites y además ofrece soluciones completas de contratación end-to-end.
- ▶ **Agilidad y ahorro en procesos de retención de talento:** Si sumamos todo a las funcionalidades que ya ofrecía SAP HCM, y sigue ofreciendo SAP SuccessFactors HXM, lo que encontramos es una mayor capacidad para identificar, contratar y retener el talento, al tiempo que también se agiliza y se ahorra en los procesos más reiterativos, como el pago de las nóminas.

## LA EXPERIENCIA DE NÓMINA, UN FACTOR DIFERENCIAL

Al moverte al Cloud permites que los empleados tengan una **mayor interacción con su nómina**, la persona puede utilizar la herramienta para operar con más facilidad, incluso con acceso a una autogestión y sus beneficios asociados.



También aumenta la sencillez de tu operativa, en el Cloud puedes tener las nóminas y la información de tus procesos en una misma herramienta, sin tener que manejar varias bases de datos.

En definitiva, el cambio a SuccessFactors HXM supone:

- ▶ Mejor experiencia para los trabajadores.
- ▶ Mejor interacción con el empleado.
- ▶ Todos los procesos en una sola herramienta.
- ▶ Un único fabricante, capaz de aportar valor, *best practices* y las últimas innovaciones tecnológicas.
- ▶ Partners especializados como VISEO, para implementar la nómina.
- ▶ Mantenimiento, SAP solo dará soporte a la solución *On-Premise* hasta el 2027.



HXM Cloud

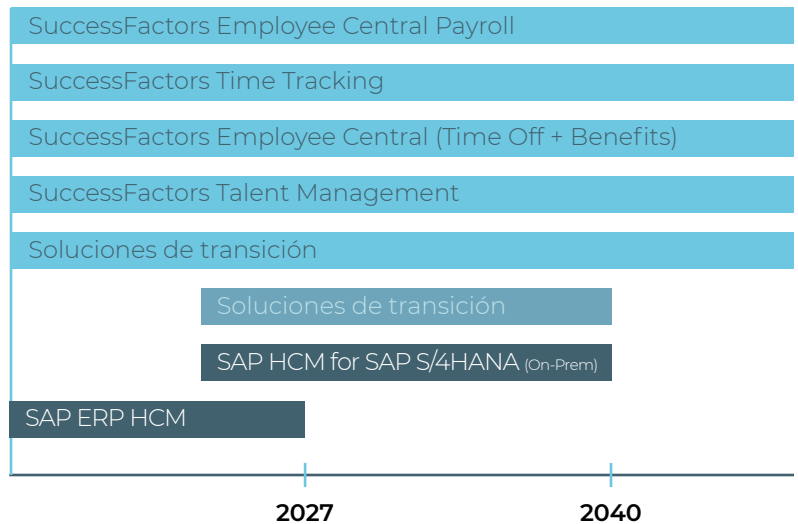
Hybrid

HCM On-Prem



## Escenarios de transición al Cloud

VISEO  
DIGITAL MAKERS



### POR QUÉ AHORA

Los responsables de Recursos Humanos comienzan a ver la nube como la respuesta a los retos que estaban afrontando hasta ahora. De hecho, según Gartner en *Top 5 Priorities for HR Leaders in 2021*, un 46% de los responsables de Recursos Humanos considera que su principal objetivo es el diseño organizativo y la gestión del cambio.

También necesitan flexibilidad, lo que hace que la nube sea una solución perfecta para una gestión de RRHH fluida y adaptada a los tiempos. La eficiencia de una solución como SAP SuccessFactors traerá un valor añadido para la captación de un talento que cada vez es más volátil.

### VISEO TE FACILITA EL MOVIMIENTO A LA NUBE

En VISEO somos expertos implantadores de tecnología SAP desde hace más de 20 años, y, desde 2014, **referencia de SuccessFactors en todos los sectores** en España.

Te acompañamos en el movimiento del *On-Premise* al Cloud ofreciéndote sin compromiso un **roadmap con enfoque estratégico adaptado a tus necesidades de digitalización**.

Además, podemos ayudarte en tu **estrategia de solicitud de Fondos Next Generation** para proyectos de transformación digital en tu organización. Si necesitas más información, puedes contactarnos a través de [marketing-iberia@viseo.com](mailto:marketing-iberia@viseo.com) o llamar al 91 515 13 83. ■

La **evolución natural técnica de SAP ERP HCM** tiene la fecha del 2027 marcada por SAP como límite para migrar a S/4HANA On-Prem. Desde VISEO te proponemos realizar el movimiento en aproximadamente **4 semanas**.

Si este no es tu contexto, tus aplicaciones aún no tienen que estar 100% en Cloud, sino que puedes tener un escenario híbrido que incluya parte de los procesos habituales de talento en Cloud, con SuccessFactors, y parte en el On-Prem. En VISEO podemos asesorarte para que tomes la mejor decisión aplicando una **hoja de ruta basada en un As-is/ To-be**

Si crees que tu organización ya está lista para dar el salto al siguiente nivel, recuerda que también puedes conseguir una **gestión 100% en la nube con HXM Cloud** para disfrutar de la **experiencia completa SAP SuccessFactors**.