



**MEMORIA
DE ACTIVIDAD**

2024



Cumplimos 30 años
en 2024

¡ASÓCIATE!

Celebra nuestro trigésimo
aniversario con nosotros



Grupos de Trabajo
Delegaciones AUSAPE
Sesiones temáticas/magistrales
Acceso al Portal de empleabilidad
Acuerdos formación
Fórum
SAP Delegation Days
Colaboración internacional



Visita nuestra web: www.ausape.org

ÍNDICE

4	CARTA DEL PRESIDENTE
5	HITOS
6	Cifras
8	JUNTA DIRECTIVA
12	Consejo Asesor
13	Oficina
15	30 Asamblea resumen temas relevantes
19	Premios AUSIA
20	Delegaciones y Grupos de Trabajo
21	Jornadas y Días Temáticos
22	V ILP de AUSAPE y SEIDOR
27	PLAN ESTRATÉGICO
29	FÓRUM
32	Resumen general y material fotográfico Cifras/Valoraciones Patrocinadores
35	GRUPOS DE TRABAJO Y DELEGACIONES
36	Grupos de Trabajo
42	Delegaciones
45	INTERNACIONAL
54	Acuerdos Preferentes
56	PORTAL DE EMPLEABILIDAD En que consiste y beneficios y Cifras
58	ESPRESSO TUTORIALS
60	Formación/webinars
62	FORO EMPLEO AUSAPE-SAP
67	MUJER Y TECNOLOGÍA
71	Colaboración y Acuerdos
73	PUBLICACIONES Revista Quién es Quién Revista Bimensual Medios externos CIFRAS RRSS
86	AUSAPE y SAP una Alianza Estratégica
87	ASOCIADOS PLENO DERECHO Listado
95	COLABORADORES ESPECIALES Listado



CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado Asociado,

El cambio de año es el mejor momento para mirar a la vez al pasado y al futuro, sin perder de vista el presente. Un momento de reflexión y de hacer balance de todo lo que hemos hecho en AUSAPE a lo largo del año 2024. Y esa es precisamente la razón de ser de esta Memoria de Actividad 2024: resumir todos los eventos y las cifras del año en un único documento.

Poniendo en perspectiva el 2024, nos encontramos con un año de récords. Récord de asociados: 649 de los que 501 son asociados de pleno derecho y 148 colaboradores especiales. Récord histórico de eventos de nuestros Grupos de Trabajo y Delegaciones:

124, a los que han asistido cerca de 5.813 personas, una de las cifras de asistencia más elevadas de la historia de nuestra organización. Unos números, por tanto, que dan buena muestra de la salud y fortaleza de AUSAPE, en un año especial en el que hemos cumplido tres décadas.

El 2024 también ha sido el año de la renovación de la Junta Directiva, que tengo el honor de presidir tomando el relevo de mi compañero y amigo Nacho Santillana, y en la que hemos compartido trabajo, ilusiones y buenos momentos con veteranas como Sara Antuñano y nuevos compañeros como: Jordi Bartoli, Jordi Xofra, María Rosa Ribó, Javier Ramírez y Gonzalo Naval. Y cómo no, el de un nuevo Fórum AUSAPE, en esta ocasión en Granada, que con una participación récord de 1.500 personas se consolida una edición más como un evento tecnológico de referencia.

Pero la línea de trabajo de AUSAPE desde hace muchos años es unir el pasado con el futuro a través de un Plan Estratégico que dé continuidad y coherencia a todo el trabajo de la asociación. En este sentido, algunas de las iniciativas que hemos puesto en marcha este año van a tener continuidad en 2025 y posteriores, en una clara apuesta de futuro.

Aquí quiero mencionar la bonita y gratificante iniciativa de empleabilidad que estamos llevando a cabo junto con SAP, celebrando Foros de Empleo en varias comunidades autónomas en los que nuestras empresas asociadas y los futuros profesionales SAP se ponen en contacto. Esta iniciativa, junto a nuestro Portal de Empleabilidad, que ya tiene cerca de 500 alumnos y más de 70 empresas registradas, es la contribución de AUSAPE para dar respuesta a la demanda de talento SAP en el mercado, al tiempo que ayudamos a mejorar la vida de muchas personas.

También es muy relevante el lanzamiento de Women Tech AUSAPE como un paso muy importante en nuestra apuesta por el área de Mujer y Tecnología. Con esta iniciativa queremos colaborar con el impulso de la presencia de las mujeres en el mundo tecnológico, visibilizando a referentes femeninas que puedan servir de inspiración a las niñas y jóvenes a la hora de decidir su futuro profesional.

Esta Memoria anual es además un espacio de agradecimiento a todas las personas que contribuyen con su compromiso, pasión y dedicación al éxito de AUSAPE: el equipo de la Oficina, mis compañeros de la Junta Directiva, los coordinadores y delegados, y todos los asociados que participáis en nuestras actividades, acudís al Fórum, compartís vuestras experiencias en las reuniones... A todos vosotros, ¡gracias!

Me gustaría hacer aquí una mención especial a Nacho Santillana, que a lo largo de toda una década de compromiso con AUSAPE ha ejercido la presidencia, la vicepresidencia y las vocalías de Plan Estratégico, Innovación y Grandes Eventos, y que desde finales de año ha asumido un nuevo rol como asesor de la asociación. Una labor de años que ha sido reconocida en los Premios Byte TI con el galardón a la Personalidad del Año 2024 por su trayectoria dentro de la asociación y que estoy seguro de que seguirá desarrollando como asesor.

Y si miramos al futuro, nos encontramos un año 2025 con buenas perspectivas. El ecosistema SAP se encuentra en un momento crucial, con los retos de la migración a S/4HANA y la integración de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial. Y en este entorno cambiante, creo que AUSAPE, con su valor como punto de networking, formación e intercambio de conocimiento y experiencias, está en la mejor posición para seguir acompañando a nuestros asociados a la hora de afrontar estos desafíos, como hemos hecho siempre. A por el 2025 con el máximo de ilusión. ¡Vamos a por más!

Un fuerte abrazo,

Mario Rodríguez Manzanares
Presidente de AUSAPE,
CIO de Siemens España

HITOS

AUSAPE EN CIFRAS

649

EMPRESAS ASOCIADAS

> 501 PLENO DERECHO

> 148 ESPECIALES



CRECIMIENTO DE UN 8%

5 DÍAS TEMÁTICOS

JUNTA DIRECTIVA

SAP DELEGATION DAYS

NORTE ANDALUCÍA LEVANTE

> 98 ASISTENTES PROFESIONALES

124

REUNIONES DE GTS Y DELEGACIONES

> 5.813 ASISTENTES

8.049

USUARIOS REGISTRADOS EN LA WEB DE AUSAPE

> CRECIMIENTO DE UN 4%

INTERNACIONAL

SUGEN

- 2 REUNIÓN CON EXPERTOS SAP (SUGEN SIG LEADS F2F)
- 1 SIG LEADS
- 1 EMEA SAP ROUNDTABLE CON EL PRESIDENTE SAP EMEA
- 1 UKISUG FÓRUM
- 1 USF FÓRUM

AUSIA

- 6 REUNIONES PERIÓDICAS COMO MIEMBROS DEL COMITÉ DIRECTIVO

201

EVENTOS EXTERNOS DE SAP Y DE COLABORADORES ESPECIALES

34 SAP 167 ASOCIADOS



JUNTA DIRECTIVA 2023-2024

Como cada año par, la Asamblea General de AUSAPE eligió a finales de enero a los nuevos miembros de la Junta Directiva que regirá la asociación los próximos dos años. Esta Junta combina tres miembros de directivas anteriores con cuatro personas que han dado por primera vez el paso de representar a sus organizaciones en el máximo órgano de la asociación. Asimismo, incluye a representantes de organizaciones ubicadas en Cataluña, Madrid y el País Vasco, pertenecientes a diversos sectores: industrial, alimentario, distribución, químico, educativo y Administración Pública.

Esta nueva Junta Directiva supone una combinación de experiencia y caras nuevas, de veteranía y frescura. Sus siete miembros comparten, además de su experiencia en el sector IT y el compromiso de sus organizaciones con la asociación, la ilusión por conseguir que AUSAPE siga creciendo y consolidándose como una entidad de referencia en el ecosistema SAP español e internacional, abriéndose a todo el ámbito tecnológico. En el máximo órgano directivo de la asociación encontramos a ingenieros, físicas y

economistas, con una característica común: su formación dual, en el campo técnico y en el de negocio, que facilita la comprensión de las necesidades y objetivos de ambos espacios. En las siguientes páginas veremos sus perfiles profesionales, las características de las organizaciones a las que representan y sus motivaciones para formar parte de la Junta Directiva de AUSAPE.



EL NUEVO ROL DE NACHO SANTILLANA Y LA NUEVA COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DE AUSAPE

Estimados asociados,

Me dirijo a vosotros en nombre propio, de la Junta Directiva y del personal de la Oficina de AUSAPE para comunicaros que Nacho Santillana ha tomado un cambio en su trayectoria profesional que redundará en un cambio en su rol en la asociación, en la que, a partir de este momento, pasará a integrarse como miembro del Comité de Sabios, con funciones de consejero.

Nos complace saber que seguiremos contando con su compromiso e involucración, y aprovechamos para felicitarle nuevamente por haber sido galardonado como Personalidad del Año 2024 en la pasada edición de los Premios Byte TI celebrada el pasado 26 de septiembre, en la que fue la primera vez que se reconoce a una asociación con este galardón. Su liderazgo a lo largo de los últimos nueve años, en sus distintos roles de presidente, vicepresidente, vocal de plan estratégico, coordinador del grupo de innovación y, apasionado de grandes eventos como nuestro Fórum AUSAPE, ha contribuido a posicionar a AUSAPE como la principal asociación de usuarios tecnológicos, celebrando su 30 aniversario con un crecimiento continuo. ¡Desde aquí le deseamos todos los éxitos!

Como consecuencia de este cambio de rol de Nacho Santillana, la composición actual de la Junta Directiva sufre algunas modificaciones. De esta manera, yo Mario Rodríguez ejerceré de presidente, en representación de Siemens SA. La vicepresidencia estará a cargo de Sara Antuñano, representando a Eroski S. Coop. y Jordi Xofra asumirá el cargo de secretario-tesorero, como representante de The GB Foods SA que suma a la de vocal de grupos de trabajo y delegaciones. Los otros tres miembros, María Rosa Ribó, Javier Ramírez y Jordi Bartolí, continuarán con sus vocalías actuales.

Más allá de esta reconfiguración de la Junta Directiva, AUSAPE mantendrá su línea de actuación, marcada en el plan estratégico y cuyos resultados, en términos de crecimiento del número de asociados, de la oferta de servicios y de la relevancia de la asociación, son patentes.

Por último, trasladar unas palabras de Nacho Santillana: "Agradecer a mis colegas de Junta, a la directora Ana Encinas y al equipo de la oficina de AUSAPE, a nuestros interlocutores en SAP, a nuestros coordinadores y delegados, y a nuestros colaboradores externos, que han confiado y me han apoyado en las propuestas, iniciativas y proyectos llevados a cabo durante estos años. Sólo les pido una cosa a todos ellos, seguid así facilitando que pasen cosas y el resultado antes o después llega. Y a vosotros asociados, sin distinción como siempre a vuestra disposición en este nuevo rol de consejero, ¡vamos a por más!"

Su empresa: Siemens España forma parte de Siemens AG, grupo tecnológico con presencia global que provee de soluciones eficientes en generación y transmisión de energía, soluciones de infraestructuras y soluciones de automatización, accionamiento y software para la industria.

Perfil profesional: Actualmente, es CIO y responsable de IT de Siemens España, compañía de la que forma parte desde hace casi 25 años y en la que ha ocupado roles de desarrollador de software, analista de negocio, responsable del Application Management Center para el Suroeste de Europa o responsable de Gobernanza de IT para el Suroeste de Europa.

Sus motivaciones: Mario, quien formó parte de la Junta como presidente en 2020-2021, destaca el afecto de Siemens España hacia AUSAPE y el valor añadido que nuestra asociación les aporta, recordando que su empresa está involucrada activamente en la asociación desde hace años. Su objetivo es "seguir aportando para que AUSAPE siga evolucionando como asociación tecnológica de referencia", poniendo el foco en la innovación y el networking.



Presidente
Mario Rodríguez



Vicepresidenta y Vocal de
Grandes Eventos y GT Financiero
Sara Antuñano

Su empresa: Eroski se encuentra entre las principales empresas de distribución en España, caracterizada por un modelo de cooperativa. A principios de 2023 contaba con más de 1.600 establecimientos y daba empleo a más de 27.000 personas, de las que el 77% son mujeres. Un porcentaje femenino que se mantiene en los puestos de responsabilidad y órganos de gobierno de Eroski: el 74%.

Perfil profesional: Ejerce como responsable de Gastos e Inversiones y Proyectos en el departamento EcoFin de Eroski, compañía en la que trabaja desde 2002. Además, ha desempeñado labores de mentorización para mujeres en el programa Mujeres con S del Banco Santander.

Sus motivaciones: Sara es una veterana de nuestra asociación, en la que entró en 2002, y hasta ahora ocupaba el puesto de coordinadora de Grupos de Trabajo y del grupo Financiero. Afronta su tercera etapa en la Junta "con ilusión y humildad" para transmitir a los asociados los beneficios de pertenecer a AUSAPE.

Su empresa: Conocida por sus marcas Gallina Blanca y Grand'Italia, Gbfoods es una de las compañías de productos alimenticios más importantes de nuestro país, con una facturación de 1.300 millones de euros y una plantilla compuesta por 3.600 personas, presente en más de 50 países de Europa y África.

Perfil profesional: Sus más de 20 años de experiencia en el sector TI incluyen la consultoría SAP, financiera y de business intelligence, antes de pasar a formar parte de Gbfoods, donde ha dirigido las áreas de CPM, Finanzas y Controlling, Back Office y Gestión de Proyectos y Organización. A día de hoy, es IT Technologies Director.

Sus motivaciones: Según nos cuenta Jordi, Gb Foods es "miembro silencioso" de AUSAPE desde hace años y ahora ven llegado el momento de tener una participación más activa en la asociación, debido a que ambas comparten retos comunes, en el ámbito SAP y más allá: en áreas como innovación, inteligencia artificial... Considera que la tecnología es un actor clave en la transformación de las compañías y, no menos importante, una herramienta de mejora de las condiciones de trabajo y el compromiso de los empleados.



Vocal Internacional y Relación
con SAP
Gonzalo Naval
Inicio: octubre 2024

Su empresa: Domo Chemicals es una multinacional belga líder en la producción de poliamida y materiales de ingeniería derivados. Con una posición destacada en el mercado de materiales de ingeniería sostenibles y circulares, dispone de cerca de 2.000 trabajadores la empresa y Hub tecnológico ubicado en España.

Perfil profesional: Durante su carrera profesional, Gonzalo ha acumulado más de 20 años de experiencia liderando programas de implementación de SAP como herramienta clave para la digitalización y mejora de la eficiencia de las empresas. Ha liderado despliegues de SAP en más de 25 países, adquiriendo una visión global y adaptándose a diversas realidades empresariales y necesidades en mercados globales. Su experiencia se centra en generar valor en las compañías mediante la adopción de nuevas tecnologías, siempre alineadas con los objetivos estratégicos de cada organización.

Sus motivaciones: Gonzalo destaca su motivación en representar a la asociación fortaleciendo la relación entre SAP y sus miembros y asegurando que las necesidades de los socios sean escuchadas. Adicionalmente, busca fomentar el networking y sinergias entre los miembros de AUSAPE y otros grupos SAP a nivel internacional, promoviendo un intercambio de conocimientos que beneficie a toda la comunidad.



Vocal Internacional
Javier Ramírez
Inicio: enero 2024
Finaliza: octubre 2024

Su empresa: La multinacional belga del sector químico Domo Chemicals produce materiales de nylon para diversos usos: automoción, alimentación, medicina, farmacia o electrónica. Con cerca de 2.000 trabajadores en todo el mundo, la compañía tiene proyectado crear en España su hub de tecnología.

Perfil profesional: A lo largo de su carrera, se ha centrado en la innovación, el liderazgo y la implementación de soluciones tecnológicas, particularmente en sistemas ERP como SAP. Además de desempeñarse como CIO de Domo Chemicals, empresa en la que lleva tres años, Javier es profesor en diversos programas de grado y posgrado de la Universitat Oberta de Catalunya y cofundador de la consultora Bluering Consulting Group.

Sus motivaciones: Javier explica que Domo Chemicals se ha unido a AUSAPE recientemente, y asumiendo que para poder evolucionar en el mundo tecnológico el networking es más importante que nunca, consideran a AUSAPE "el mejor foro para ello". Su intención es aportar su visión global, sus habilidades y su experiencia a la directiva.

Su empresa: El fabricante de material eléctrico DF Electric está especializado en la producción de fusibles, portafusibles y transformadores. Fundada en 1980, lidera el mercado español y exporta sus productos a países de Europa, África, Oriente Medio y Asia.

Perfil profesional: Como Director General Adjunto de DF Electric, es el responsable de los sistemas y telecomunicaciones de la compañía, así como del SAP ERP y el software MES. También tiene a su cargo la implantación de SAP BI y la digitalización de la fábrica y su actualización a la industria 4.0. Jordi atesora más de 20 años de experiencia en el área de TI y es especialista en desarrollo, migración, instalación e integración de software SAP y nuevas tecnologías.

Sus motivaciones: Para Jordi, su motivación para trabajar en la Junta Directiva tiene que ver con su función en DF Electric, ya que aspira a "dar voz a las empresas del sector productivo", así como a "ayudar a fortalecer el Plan Estratégico y el Plan Director" de la asociación. Asimismo, plantea como reto principal fortalecer una visión innovadora en AUSAPE, centrada en las necesidades de los asociados y sus clientes, además de identificar nuevos servicios y necesidades.



Vocal de Comunicación
y Sistemas
Jordi Bartoli

Su empresa: Abacus Cooperativa es una organización de referencia dentro del sector de educación y cultura en Cataluña. Dispone de cerca de 50 tiendas en Cataluña, Comunidad Valenciana y Baleares y más de 1 millón de socios. Su objetivo es transformar la experiencia cultural y educativa de una forma colaborativa, responsable y sostenible.

Perfil profesional: Desde hace más de 30 años, trabaja en el sector TI, en distintos proyectos y empresas. En su actual compañía, lleva trabajando más de 20 años y actualmente ejerce como directora de Proyectos IT.

Sus motivaciones: En estos momentos, Abacus Cooperativa se encuentra inmersa en la migración a S/4HANA, por lo que, según nos explica, es el momento de reforzar su apuesta por SAP e implicarse en AUSAPE. María Rosa señala su intención de trabajar en pro del networking y las actividades con los asociados, "defendiendo sus intereses y potenciando los beneficios de pertenecer a la asociación".



Vocal de Mujer y Tecnología,
Formación y Empleo
María Rosa Ribó

Su empresa: Durante mi carrera en Esteve he tenido la oportunidad de participar en proyectos que han supuesto importantes avances en la innovación, gestión de la compañía y en el desarrollo de las personas. He procurado que Esteve participase en todos los foros posibles, facilitando el networking con otras compañías tanto del sector Healthcare como otros, ofreciendo espacios de colaboración donde aprender de las experiencias comunes.

Perfil profesional: Han sido 45 años de dedicación al mundo de las Tecnologías aplicadas a la empresa. Espero haber contribuido, aunque sea de forma modestísima, a la evolución de nuestra profesión dentro del mundo empresarial. La introducción de nuevos sistemas, organización de procesos, reconocimiento de la aportación de Área de Tecnologías en la empresa y la lucha constante e inagotable por conseguir mayores presupuestos económicos para llevar a cabo proyectos, han sido una constante en mi carrera.

Sus motivaciones: Sin duda el haber dirigido la creación y evolución a lo largo de los años de un equipo sólido, unido y comprometido con la compañía y con el Área de Tecnologías, lo considero unos de mis mayores logros. Las personas son el centro de todas las Empresas.



Sergi Gistàs
Consejo Asesor AUSAPE



Nacho Santillana
Consejo Asesor AUSAPE

Su empresa: Linkroad, es un grupo internacional de empresas tecnológicas creado para convertirse en socio estratégico de las grandes compañías en su transformación digital. Linkroad ofrece soluciones personalizadas a sus clientes a enfrentar sus retos de negocio adaptándose rápidamente para liderar el futuro, con equipos multidisciplinares expertos en tecnología, estrategia, diseño, innovación y comunicación.

Perfil profesional: Economista de profesión, pero muy vinculado a la tecnología, Nacho es Technology Advisor at Henko Partners y en LinkRoad desde octubre 2024. Anteriormente, director de sistemas de información en el Ayuntamiento de Barcelona desde el 2008. Previamente trabajó en varias firmas privadas de consultoría, principalmente en tecnología SAP.

Sus motivaciones: una larga trayectoria participativa en AUSAPE, vocal del plan estratégico 2016-17, presidente 2018-19, coordinador del grupo de trabajo de innovación 2020-24, vicepresidente 2022-23, presidente hasta septiembre 2024 y, asesor de AUSAPE desde entonces. Los últimos años responsable de grandes eventos, principalmente el Fórum AUSAPE que, con ayuda de todos los que somos AUSAPE, ha conseguido situar como el evento de referencia en España dentro del ecosistema SAP. Fórum que ha servido para potenciar Sostenibilidad, Innovación, Empleabilidad, Formación y, Mujer y Tecnología.



Directora General
Ana Encinas

Ana posee un grado en Ciencias Empresariales y Postgrado Máster en Gestión y Técnicas Superiores de la Empresa (MGTSE-MBA) por la Universidad de Barcelona, Máster en Dirección Financiera por el EADA Business School y MBA en Dirección de Marketing (CMO) por la TECH Universidad Tecnológica, además de numerosas certificaciones en SAP.

Ana proviene del ecosistema SAP, donde ha colaborado en varios partners en puestos de consultoría de ventas y dirección de marketing/branding; anteriormente ha sido directora financiera en empresas nacionales e internacionales. Se incorpora al equipo en septiembre 2023.

Gestión Administrativa y Financiera
Agueda García

Diplomada en Relaciones Laborales y Técnico en PRL con 3 Especialidades ha desarrollado su carrera en empresas de diversos sectores, desde la Administración Pública, ingeniería y consultoría. Se incorpora al equipo en noviembre de 2022 como responsable de la gestión Administrativa y Financiera en AUSAPE



Dinamización de Grupos De Trabajo, Delegaciones y Comunicación
Belen Alonso

Licenciada en Protocolo y Organización de eventos por la Universidad Nebrija de Madrid, con máster en International Business Comumunication & Events Manager por la universidad de UCLAN, Reino Unido. Inició su carrera profesional en el sector de eventos corporativos en reconocidos hoteles y empresas de catering, donde se destacó por su capacidad para gestionar proyectos complejos. Su pasión por la organización de eventos le llevó a adentrarse en empresas del mundo tecnológico y especializarse en eventos innovadores de alto perfil, donde ha gestionado y coordinado conferencias, congresos, presentaciones de productos y muchos más Se incorpora al equipo en noviembre 2023 como Coordinadora de Delegaciones y Grupos de Trabajo en AUSAPE

Soporte Técnico
Brian Tavares

Con más de 5 años de experiencia en el ámbito de la informática y sistemas, ha desempeñado roles clave, destacándose como Coordinador de Sistemas en el sector de automoción, donde lideró proyectos tecnológicos para mejorar la eficiencia operativa. Cuenta con un diplomado en Soporte Técnico Profesional por GOOGLE y en Power BI, complementando su formación con estudios en Ingeniería en Sistemas y Tecnologías de la Información en la UNED. Se incorpora al equipo en noviembre de 2024 como soporte técnico y coordinador de sistemas tecnológicos en AUSAPE.





Diseño Medios Impresos y Digitales

Carolina Abundez

Grado de Diseño gráfico en la Universidad de la Salle México y Máster de Diseño Editorial: Medios Impresos y Digitales en IED Madrid y formación en experiencia de usuario UX/UI en Trazos Madrid. Ha trabajado en editoriales, agencias de publicidad, ONG y múltiples entornos, especializada en diseño de marca, editorial y web. Se incorpora al equipo en mayo 2022 como responsable del área de Diseño, medios impresos y digitales.

Dinamización de Grupos De Trabajo, Delegaciones y Comunicación

Clara Barreda

Graduada en International Business y especializada en la Organización de eventos con más de 5 años de experiencia en el sector. Se incorporó el pasado abril del 2024 como Coordinadora de Delegaciones y Grupos de Trabajo en AUSAPE con ganas de aprender sobre el sector tecnológico.



Atención a Asociados y Administración

Lara Aguilar

Doble licenciatura en ADE y Marketing con previa experiencia administrativa en el Sector Público y Educativo. AUSAPE le ha permitido desarrollarse profesionalmente en todas las áreas (secretaría, administración, marketing, comunicación, eventos). Tras un período como becaria, actualmente ha pasado a ser parte de la plantilla, con mucho entusiasmo de seguir aprendiendo y aportando.

Medios Digitales

María Conde

Profesional de 12 años de experiencia en Marketing, RRSS, eventos, diseño digital y diseño gráfico. Formación Audiovisual, community management, marketing digital e interiorismo. Alta capacidad para liderar y gestionar campañas de marketing, organizar congresos, ferias y excelente interlocución y relaciones con proveedores y clientes. Se incorpora al equipo en octubre de 2023 como responsable del área de Diseño digital y Social Media.



30º ASAMBLEA GENERAL

Los Informes de Gestión y Económico de 2023 muestran un aumento significativo de los ingresos y un registro de 624 asociados.

Torres destacó la posición de liderazgo de AUSAPE en número de miembros de la comunidad SAP, así como la transparencia de la asociación. De cara a los asociados, se apuesta por una política de contenidos de valor, potenciando el networking y el intercambio de conocimientos y experiencias. Actualmente, AUSAPE cuenta con 603 asociados, lo que supone un incremento del 7% respecto al año anterior. De ellos, 476 son asociados de pleno derecho –el 80%– y 127, colaboradores especiales –el 20%–, una proporción que Torres calificó como “perfecta”. En 2023 hubo 31 altas de asociados de pleno derecho y ocho de colaboradores especiales. Por regiones, Cataluña y Madrid suman el 60% de los asociados de pleno derecho y el 80% de los colaboradores especiales, respectivamente. Estas dos regiones, la Comunidad Valenciana y el País Vasco son las comunidades con más asociados.

Fernando de la Fuente, vocal saliente de Oficina y Personal, presentó los resultados de la Encuesta de Satisfacción AUSAPE. Este estudio apunta que lo más valorado por los asociados en 2023 ha sido el networking, debido

al incremento de eventos presenciales, seguido del contenido de interés, los grupos de trabajo, la organización de eventos y la atención al asociado. El Fórum AUSAPE, los eventos presenciales y las sesiones de los Grupos de Trabajo han sido los eventos más valorados. En cuanto a la valoración global, sube del 4,07 sobre 5 de 2022 al 4,23 en 2023. La práctica totalidad de los encuestados recomendarían unirse a AUSAPE a otro cliente o partner de SAP.

En cuanto a los Grupos de Trabajo y Delegaciones territoriales, han superado el máximo histórico de reuniones presenciales y digitales, con cifras récord de asistencia: un 20% más de eventos y reuniones que el año anterior (101) y un 45% más de asistentes (5.269). De la Fuente informó de la creación del Grupo de Trabajo de Retail y agradeció la labor de los 15 coordinadores de Grupos de Trabajo y los ocho delegados territoriales. Con vistas a 2024, se trabajará en la continuidad de los Días Temáticos, en seguir apoyando a los colaboradores especiales, continuar impulsando las Delegaciones, acercar los cola-





En el apartado de acuerdos, Santillana comentó la renovación del acuerdo marco con SAP y los convenios vigentes con diversas instituciones educativas: universidades, escuelas de negocio, editoriales... En 2023 también se han firmado tres acuerdos de colaboración preferencial con Inetum, Avvale y Minsait, que se suman al que se cerró en 2019 con SEIDOR.

Sandra Isart, vocal de Formación, Empleo, Mujer y Tecnología, repasó los acuerdos de formación suscritos con diversas entidades públicas para promocionar la capacitación en productos SAP y avanzó que AUSAPE quiere firmar nuevos acuerdos. También destacó el lanzamiento del Portal de Empleabilidad, donde pueden ponerse en contacto empresas y estudiantes que han finalizado sus estudios y tienen certificación en productos SAP. En la parte de Mujer y Tecnología, recordó la sesión "Woman Senior Talent 2.0: Cincuentennials, reinventándonos", que tuvo lugar en noviembre.

Dentro del apartado Internacional, Joan Torres incidió en la doble visión de AUSAPE de trasladar la postura de sus asociados a los foros internacionales y colaborar con grupos de usuarios de otros países en asociaciones globales y regionales. En ese sentido, recordó que este año AUSAPE ha renovado su presencia en el equipo directivo de la red internacional SUGEN y ha seguido formando parte de la directiva de la asociación latinoamericana AUSIA, del Charter de Licenciamiento de SUGEN y del Grupo de Sostenibilidad de AUSIA. Además, el año pasado participó una vez más en los encuentros SIG Leads y F2F Meeting de SUGEN.

En el área de Comunicación, el vocal saliente, David Gràcia, resumió las actividades de 2023 en este campo, con el objetivo de dar a conocer la asociación fuera de su propio ámbito y de informar de todas las actividades que

boradores especiales a los asociados radicados fuera de Madrid y Barcelona, impulsar el grupo de Sostenibilidad y abordar temas enfocados en la problemática e interés de los usuarios de SAP.

Por su parte, Nacho Santillana, vicepresidente saliente y responsable de Grandes Eventos de AUSAPE, recordó el éxito del Fórum 2023 de Palma de Mallorca, con un récord histórico de asistencia y actividad: 1.182 asistentes, 450 empresas, 71 patrocinadores, 63 stands, 140 sesiones paralelas y una valoración media de 4,18 sobre 5. Santillana también destacó la presencia de la asociación en eventos como el Mobile World Congress o el Sónar+D, y la organización de sesiones magistrales sobre inteligencia artificial y talento femenino senior. De cara al futuro, anunció el Fórum AUSAPE 2024, que tendrá lugar el 28 y 29 de mayo en Granada.



realiza AUSAPE para sus asociados. Estos objetivos se concretan en la presencia en medios externos, la página web -que registró más de 110.000 visitas en 2023-, las redes sociales -especialmente LinkedIn-, los Boletines mensuales, de convocatorias y de eventos, la Revista, consolidada como publicación de referencia dentro del ecosistema SAP, con más de 8.500 lectores, y la guía Quién es Quién de Colaboradores Especiales. También destacó la puesta en marcha de la nueva web www.ausape.org.

En cuanto a la relación con SAP, David Arrizabalaga, vocal saliente del área, destacó el acuerdo marco con SAP, que se renovó en 2022, y la recuperación de los SAP Delegation Days, que se han celebrado en los últimos 12 meses en Galicia, Norte, Andalucía y Levante. También son dignas de mención la segunda edición de AUSAPE con la Salud, la participación de la asociación en el SAP Sapphire de Barcelona con un evento Día Cero para los asociados españoles, y la presencia de AUSAPE en eventos de SAP como el SAP Concur Day.

Asimismo, Arrizabalaga presentó, como tesorero de la asociación, el Informe Económico 2023. En conjunto, el pasado año se registró un déficit de 213.000 euros, con un incremento tanto de gastos como de ingresos debido al aumento de los eventos presenciales realizados. El Fórum y las jornadas AUSAPE fueron las principales fuentes de ingresos, mientras que los eventos figuran también como principal apartado a nivel de gastos. En Tesorería definió la situación como "muy saneada", generando ingresos recurrentes con solvencia y recursos propios que permiten dar continuidad a la actividad de la asociación a pesar de los imprevistos, invirtiendo en el Fórum 2024 y en nuevas aplicaciones (CRM, segmentación, comunicación, etc.).

Arrizabalaga también repasó el Informe de Auditoría 2022-2023, que señala que "la situación financiera es muy solvente", aunque recomienda no repetir las pérdidas económicas de 2023. Tanto el Informe de Gestión como el Económico de 2023 fueron aprobados por amplia mayoría de los asociados.



AUSAPE entregó su Donativo Solidario a la Fundación Manantial

La dimensión solidaria de AUSAPE se pone de manifiesto en diversas iniciativas de colaboración con organizaciones sin ánimo de lucro y de responsabilidad social corporativa. Una de las más conocidas es el Donativo Solidario que se entrega durante la Asamblea General a una entidad benéfica.

En esta ocasión, la entidad elegida fue la Fundación Manantial, que trabaja para ofrecer una atención integral a personas con problemas de salud mental. Sandra Isart, vocal saliente de Formación, Empleo, Mujer y Tecnología, entregó el cheque por valor de 5.000 euros a la directora general de la fundación, Elena Biurrun.

Biurrun dio las gracias a AUSAPE por el donativo y explicó que se destinará a ayudar al trabajo que la fundación lleva a cabo en el centro especial de empleo Manantial Integra, que da trabajo a 120 personas.

Según explicó Biurrun, la Fundación Manantial lleva más de 25 años trabajando en la recuperación integral de personas con alguna enfermedad mental. Nació en 1995 de la iniciativa de asociaciones de familiares con la intención de revolucionar la atención social y sanitaria en salud mental, para mejorar significativamente la vida de estas personas.

La actividad de la fundación se organiza en torno a siete pilares: atención social, empleo, apoyo, ámbito penitenciario, información y orientación, prevención y ocio. La atención social se basa en la participación activa, la esperanza en la recuperación y el respeto a la dignidad de cada persona. En empleo el objetivo es revertir una situación en la que sólo el 17% de personas con problemas de salud mental tiene trabajo, a través de iniciativas como los Centros de Rehabilitación Laboral. El apoyo que se ofrece es personalizado y centrado en cada individuo, mientras que en el ámbito penitenciario se incide en prevenir situaciones de privación de libertad y promover la reintegración social.

En la prevención, destaca el programa Casa Verde para el apoyo, prevención y seguimiento de hijos de personas con enfermedad mental. Asimismo, disponen de asesoramiento jurídico y social especializado, con programas educativos y talleres en los que colaboran expertos. Y ofrecen programas de ocio centrados en la conexión con la naturaleza y las actividades culturales como el teatro y la música.

Elena Biurrun también dio a conocer los servicios que prestan a las Administraciones Públicas en la Comunidad de Madrid y la Comunidad Valenciana, en el área asistencial y luchando contra el estigma de la salud mental. Además, trabajan en “empresas inclusivas en salud mental”, de cara a la inclusión de personas con este tipo de problemas.

Esta actividad se complementa con acciones de concienciación, como la Carrera por la Salud Mental, que el 4 de febrero celebró su 12ª edición en Madrid, con el apoyo de empresas como la firma de moda Slowlove. La directora de la Fundación Manantial concluyó asegurando que la inclusión es una tarea de todos, resumida en el leitmóvil de la fundación: “Derribando barreras, levantando muros”.



EMPRESA SOSTENIBLE CON SAP

En 2022, la Asociación Grupos de Usuarios SAP Iberoamérica (AUSIA) convocó a todos sus miembros al lanzamiento de la primera edición del Premio, que fue una iniciativa de su Vicepresidente, Mónica Melito, quién también lidera el Grupo de Sostenibilidad.

Se trata de un espacio destinado a compartir experiencias con la Comunidad de Usuarios SAP, en el marco de un mercado cada vez más competitivo y consciente de la necesidad de encarar la actividad empresarial teniendo en cuenta el desarrollo

sustentable de todos los actores de la sociedad, dónde el éxito está ligado a considerar el triple impacto, ambiental, social y económico.

La Sostenibilidad tiene cada día mayor peso en la definición de la estrategia de las empresas, en las decisiones de los consumidores y en el compromiso con la comunidad.

La importancia de anticiparse a los cambios, enfrentar los desafíos y convertirlo en oportunidades, logran que las empresas sean cada vez más sostenibles e inteligentes.

OBJETIVOS:

El Premio reconoce y difunde los logros de las empresas y partners que participan del ecosistema de AUSIA a través de la implementación de soluciones, herramientas de medición, indicadores y demás iniciativas que les permitan reducir el impacto que genera su actividad:

- Reconocer el compromiso con la Comunidad.
- Promover y premiar las iniciativas relacionadas con el desarrollo sostenible.
- Compartir su conocimiento y experiencias.

En el año 2022 resultó ganador el Ayuntamiento de Barcelona y en el año 2023, durante la 2º Edición del Premio, el Ganador fue Grupo Multi. En el 2024 resultó ganador grupo ENCE.



Grupo Ence Energía y Celulosa, acompañado de uno de nuestros colaboradores, Minsait, han sido reconocidos por AUSIA en el marco de los Premios Empresa Sostenible con SAP 2024 gracias a su proyecto de implementación de SAP para el reporte de sostenibilidad.

Los 16 Grupos de Trabajo y 8 Delegaciones territoriales de AUSAPE han tenido un año repleto de reuniones, días temáticos, webinars... Hasta 124 eventos han celebrado los Grupos de Trabajo de BTP, Customer Experience, Data & Analytics, Financiero, Industria Digital, Innovación, Licenciamiento, Life Sciences, Recursos Humanos, Retail, S/4HANA, Sanidad, Sector Público Soporte y Mantenimiento y Sostenibilidad, y las Delegaciones en Andalucía, Aragón, Baleares, Canarias, Galicia, Levante, Norte e Internacional.



Se trata de un récord histórico que consolida la tendencia alcista en el número de reuniones y que va acompañado de una de las mejores cifras de asistencia global a estas reuniones, en torno a los 5.813 asistentes, una cifra solo superada por la de 2020. La variedad e interés de los temas abordados, así como un modelo participativo en el que los propios usuarios de SAP pueden llevar sus casos de éxito para complementar las presentaciones de SAP y sus partners, son las claves del éxito de los eventos de nuestros Grupos de Trabajo y Delegaciones.

El primer mes del año estuvo marcado por la Asamblea General, pero además algunos Grupos de Trabajo comenzaron sus actividades en enero. El grupo más madrugador fue el de Recursos Humanos, que el 10 de enero celebró su primer webinar del año, en el que se repasaron los últimos cambios llevados a cabo por la Agencia Tributaria y la Seguridad Social. El 29 de enero, AUSAPE y SAP organizaron una se-

sión online dedicada a SAP Concur y cómo encaja en la evolución de la gestión de gastos y viajes con RISE.

Si enero supuso el inicio de las reuniones para algunos de los Grupos de Trabajo de AUSAPE, en febrero la actividad se fue intensificando. Nuevos grupos celebraron sus primeras reuniones del año, mientras otros como el de Recursos Humanos siguieron con

su actividad. Un total de cinco reuniones se celebraron este mes, con los Grupos de Trabajo de Industria Digital, BTP, Recursos Humanos, Sector Público y Soporte y Mantenimiento como protagonistas.

Marzo fue especialmente intenso en la actividad de los Grupos de Trabajo, que celebraron una docena de eventos, incluyendo Días Temáticos, sesiones presenciales y webinars. Estas sesiones cubrieron una amplia variedad de temas: gestión del licenciamiento SAP, SAP Cloud ALM, servicios de soporte y mantenimiento AM, soluciones para el sector retail, cálculo de la huella de carbono, Ley Crea y Crece, VeriFactu, novedades en la localización SAP, migración del dato en el sector life sciences, cambios legales en recursos humanos, Data Analytics o automatización del sector público con SAP BTP, entre otros.

El mes de abril, los asociados de AUSAPE pudieron disfrutar de una agenda de actividades de lo más completo, gracias a nuestros Grupos de Trabajo y Delegaciones. Hasta ocho sesiones presenciales y online de los grupos de BTP, Recursos Humanos, Licenciamiento, Retail, Data & Analytics, Life Sciences, S/4HANA y Sanidad. A ellas hay que sumar las primeras jornadas del año para nuestras Delegaciones, concretamente las de Andalucía, Canarias, Galicia y Norte.

Aunque el Fórum ocupó los focos de la comunidad AUSAPE en mayo, no debemos olvidar que durante este mes también hubo sesiones de varios Grupos de Trabajo, concretamente de los de Recursos Humanos, S/4HANA y BTP.

En junio, con el Fórum todavía presente en las mentes y las agendas de muchos de nosotros, los Grupos de Trabajo y Delegaciones de AUSAPE concedieron poco tiempo al descanso y, desde la primera semana de junio, celebraron sesiones presenciales y online para seguir ofreciendo contenidos de calidad a nuestros asociados. Puede decirse que el ritmo de reuniones no ha decaído después de Granada, sino al contrario: un total de 11 sesiones tuvieron lugar a lo largo del mes de junio, a cargo de los grupos Financiero, Soporte y Mantenimiento, Sostenibilidad, Recursos Humanos, Life Sciences, BTP, Data & Analytics y S/4HANA, además de la Delegación de Levante.

La última reunión de nuestros Grupos de Trabajo antes de las vacaciones estivales correspondió al grupo de Recursos Humanos, y tuvo lugar el 10 de julio, en formato webinar. La sesión registró una asistencia de 72 personas, una cifra elevada para estas fechas que demuestra el interés de estas reuniones y el compromiso de sus miembros con uno de los grupos más activos de AUSAPE.



El nuevo curso 2024-2025 arrancó con ilusión en septiembre, con más de 10 reuniones. Desde la seguridad en las soluciones cloud de SAP hasta los avances en la Ley Crea y Crece, sin dejar de lado las distintas opciones de licenciamiento SAP o la extensibilidad en SAP BTP, los grupos de Data Analytics, Sector Público, Innovación, Recursos Humanos, Licenciamiento, Sostenibilidad, BTP y Financiero y las Delegaciones territoriales de Canarias y Aragón abordaron una temática de lo más variada, siempre para dar respuesta a las inquietudes y necesidades de los asociados.

A lo largo del mes de octubre, los Grupos de Trabajo y Delegaciones territoriales continuaron su actividad a pleno rendimiento. Son muchas las novedades y los temas de interés que ofrece el ecosistema SAP a sus usuarios, y AUSAPE siempre está atenta para transmitirlos a sus asociados, ya sea en lo relativo al mantenimiento de soluciones SAP, las migraciones a SAP S/4HANA en el sector público o la planificación de tesorería con SAP Analytics Cloud. Y naturalmente, con la intención de llegar a todos los usuarios y clientes de SAP, se ubiquen donde se ubiquen, a través de los eventos organizados por las Delegaciones.

En cuanto al penúltimo mes del año, siempre transcurre lleno de eventos en la comunidad AUSAPE, y noviembre de 2024 no fue una excepción. Por un lado, la docena de reuniones presenciales y webinarios de nuestros Grupos de Trabajo Financiero, Licenciamiento, Recursos Humanos, Soporte y Mantenimiento, S/4HANA y de nuestra Delegación Norte. Por otro, tres eventos organizados por nuestros colaboradores especiales en los que AUSAPE tomó parte. Sin olvidar el SAP Inside Track de Barcelona, que reunió a la SAP Community Network en la ciudad y al que AUSAPE fue invitada.

El año 2024 ha concluido como uno de los más activos de la historia de AUSAPE, con un récord de 124 eventos de nuestros Grupos de Trabajo y Delegaciones, a los que han asistido 5.813 personas. Unos números que señalan la fortaleza de AUSAPE en un año especial en el que hemos cumplido tres décadas. El último mes del año se cerró con cinco reuniones de nuestros Grupos de Trabajo de Soporte y Mantenimiento, Sector Público, Sostenibilidad, Recursos Humanos e Industria Digital, que completan así la agenda de eventos AUSAPE de este año.



JORNADAS Y DÍAS TEMÁTICOS

Jornadas sobre Inteligencia Artificial

Este año hemos celebrado dos jornadas específicas dedicadas a la inteligencia artificial. En la jornada "De dónde venimos y a dónde vamos: IA Generativa en 2024", celebrada el 15 de enero en Madrid junto a Auren y Google, se dieron a conocer las tendencias más vanguardistas de la inteligencia artificial y se analizó el impacto que tendrán en el entorno público y privado en 2024. En ella tomaron parte destacados representantes de los sectores público y privado. En cuanto al evento "Experiencia IA con ChatGPT, organizado el 15 de febrero junto a T4S, Inetum y Microsoft en Madrid, se planteó la revolución de la IA generativa y su aplicación a los procesos de negocio SAP.

Días Temáticos

A lo largo del año, han tenido lugar cuatro días temáticos de los Grupos de Trabajo de Sector Público, el 14 de marzo centrado en el papel de la plataforma de SAP como motor de automatización del sector público; Data & Analytics, el 22 de marzo en el que se repasó la evolución de Analytics dentro de SAP, enfocada mucho en el business data fabric SAP Datasphere; BTP, el 4 de abril con sesiones de Integración, Desarrollo, Innovación y Gobernanza; y Sostenibilidad, el 22 de octubre compuesto por tres ponencias en las que se analizaron diversas soluciones de Sostenibilidad para escenarios alternativos. A ellos se suma el AUSAPE Healthcare Partner Day, celebrado el 25 de abril en Madrid y en el que se mostraron diversas alternativas ante la discontinuación de la solución de gestión de pacientes IS-H para el sector por parte de SAP.

Jornadas del Grupo de Trabajo Financiero

Este grupo ha celebrado tres jornadas a lo largo de este año, una online y dos presenciales. La primera de ellas, el 19 de junio, contó con una ponencia principal a cargo de SAP sobre el papel de la inteligencia artificial en Finanzas y una treintena de sesiones paralelas. En la jornada celebrada en Madrid el 27 de septiembre se repasaron temas como la facturación electrónica establecida en la Ley Crea y Crece o los sistemas Verifactu, mientras que en la jornada del grupo en Barcelona el 7 de noviembre hubo ponencias sobre facturación electrónica, la anticipación con SAP a los requerimientos de la Ley Crea y Crece,

el potencial de uso de la IA en la gestión de las cuentas a pagar o la innovación en el área de Pagos con SAP.

Jornadas del Grupo de Trabajo de Recursos Humanos

Desde este grupo han organizado tres reuniones presenciales conjuntamente con los grupos de Sector Público y Licenciamiento respectivamente. En las primeras, celebradas en Madrid y Barcelona los días 9 y 11 de octubre, se trabajó en las novedades legales en recursos humanos y en casos de éxito de migración de SAP ECC a SAP S/4HANA en el sector público. En cuanto a la reunión del 13 de noviembre, en primer lugar se abordó en un formato webinar el licenciamiento de SAP HCM y las alternativas a la nómina en R3 y, a continuación, ya de modo presencial, el equipo de desarrolladores de SAP hizo un repaso exhaustivo a los últimos cambios legales en el campo de los recursos humanos.

ILP AUSAPE-SEIDOR

Como cada año, AUSAPE y SEIDOR han organizado sesiones del ILP (Innovation Leadership Program), dirigido a los futuros líderes de la innovación en las organizaciones. El quinto ILP del ciclo iniciado en 2019 tuvo lugar el 3 de julio en Madrid con el título "Descifra el potencial de la IA" y profundizó en la inteligencia artificial y sus aplicaciones prácticas en el mundo empresarial. El VI ILP, por su parte, se celebró en Barcelona el 17 de septiembre y proporcionó un enfoque técnico de la modernización de las aplicaciones móviles.

Women Tech AUSAPE 2024

El evento organizado el 20 de noviembre en Madrid por la Volcálía de Mujer y tecnología de AUSAPE reunió a una decena de ponentes del mundo de la empresa, la consultoría y el tejido asociativo que, bajo el lema "Inspirar y colaborar para avanzar", analizaron la presencia de la mujer en el sector tecnológico y apuntaron distintas ideas para impulsar la presencia de las mujeres en el mundo tecnológico. Entre ellas, poner bajo el foco a referentes femeninas, visibilizar a mujeres que han logrado el éxito en el campo de la tecnología, la ciencia y las matemáticas y que puedan servir de ejemplo e inspiración a las niñas y jóvenes a la hora de decidir su futuro profesional.

JORNADAS Y DÍAS TEMÁTICOS

Grupo de Trabajo Financiero AUSAPE

La jornada del Grupo de Trabajo Financiero que coordina Sara Antuñano reunió a 137 personas en Madrid el 27 de septiembre. El evento comenzó con una ponencia de SAP dedicada al papel de la inteligencia artificial en el campo de las finanzas y algunos escenarios de automatización con IA en este ámbito. A continuación, desde la Agencia Tributaria se hizo un repaso a los principales aspectos técnicos que regula el reglamento de Verifactu: remisión voluntaria, registro de facturación, firma electrónica, servicio de cotejo de QR... También

hubo una presentación conducida por Rufino de la Rosa, Head E-Invoicing and Public Policy en Marosa, sobre la situación actual de la Ley Crea y Crece y el entorno internacional en el que se mueve, concretamente la directiva europea VIDA. La última parte correspondió a las novedades de la localización SAP para España, relacionadas con IVA, IRPF, formato SEPA para domiciliaciones y transferencias, y sostenibilidad, así como una recapitulación del roadmap de SAP en la localización.



V ILP de AUSAPE y SEIDOR

La V Edición del Innovation Leader Program (ILP), que organizan AUSAPE y SEIDOR, tuvo lugar el 3 de julio en Madrid con la inteligencia artificial como protagonista. Con el título, "Descifra el potencial de la IA", esta jornada dirigida a los futuros líderes de la innovación en las organizaciones profundizó en la inteligencia artificial y sus aplicaciones prácticas en el mundo empresarial.

Ana Encinas, directora general de AUSAPE, fue la encargada de dar la bienvenida a los asistentes a esta V edición del ILP, poniendo de relieve que nos encontramos en una nueva revolución industrial orientada al "empoderamiento humano con la tecnología en el centro". Por su parte, Nacho Santillana se planteó el potencial que tendría una inteligencia artificial capaz de reír o de jugar, y el valor de una "IA explicable", que no sea una caja negra, para los negocios.

La jornada comenzó con una ponencia a cargo de Carlos Polo, director de IA y Edge Technologies en SEIDOR, sobre el futuro digital y el modo de descifrar el potencial de la inteligencia artificial en un entorno corporativo, en la que habló de la IA simbólica y la simulación cognitiva, y de las diferencias entre el machine learning, el deep learning y los large language models (LLM).

El V ILP también contó con la participación de la Partner Tech Lead de Microsoft, Karine Regniez, quien explicó cómo se puede impulsar la transformación de la IA con Microsoft Cloud. Finalmente, se presentó el caso de éxito de Bodegas Torres en el desarrollo de productos de inteligencia artificial como el TorresGPT 2.0 y su integración con las aplicaciones de negocio.



VI ILP de AUSAPE y SEIDOR

La revolución que supone la IA generativa en la modernización de las apps móviles protagonizó la VI edición del Innovation Leadership Program (ILP) de AUSAPE y SEIDOR, organizada el 17 de septiembre en la sede corporativa de Endesa en Barcelona y presentada por Ana Encinas, directora general de AUSAPE; Nacho Santillana, presidente y coordinador del Grupo de Trabajo de Innovación de la asociación, e Iván González, director de Marketing y Comunicación de SEIDOR. Raquel Cagigas, del Departamento de Desarrollo de Negocio de Movilidad de SEIDOR, dio un enfoque técnico de la modernización de las

aplicaciones móviles, que incluyó las distintas estrategias de modernización en el desarrollo de apps, las nuevas tecnologías que se están usando (realidad aumentada, realidad virtual e IoT), la interfaz de usuario y la usabilidad, la seguridad y la metodología DevOps. En la segunda parte, María Codinach, IT Business Partner en Frit Ravich, presentó el caso de éxito del proyecto de modernización de la app móvil Frit SSales, diseñada para su fuerza de ventas. El evento concluyó con una visita guiada por la Sala Modernista de Endesa y un cóctel de networking.



Comprometidos con el ecosistema SAP en España y a nivel internacional

MISSION: Ser la asociación tecnológica de referencia en el ámbito SAP en España y bien posicionada en el resto de asociaciones del mundo (SUGEN y AUSIA)

VISIÓN: Seguir siendo la asociación tecnológica de referencia en el ámbito SAP ampliando nuestro alcance a otras áreas TIC, facilitando puntos de encuentro para el networking, la compartición de experiencias y conocimiento.

Principales objetivos estratégicos

- Sostenibilidad en el tiempo.
- Mejorar la percepción de valor de los asociados.
- Mejorar procesos internos
- Consolidar organización
- Innovar con la creación de nuevos servicios de valor añadido
- Incrementar fidelización de asociados
- Conservar y aumentar numero de asociados
- Potenciación de marca
- Presencia a nivel internacional
- Independencia económica

Core Business

Sesiones magistrales

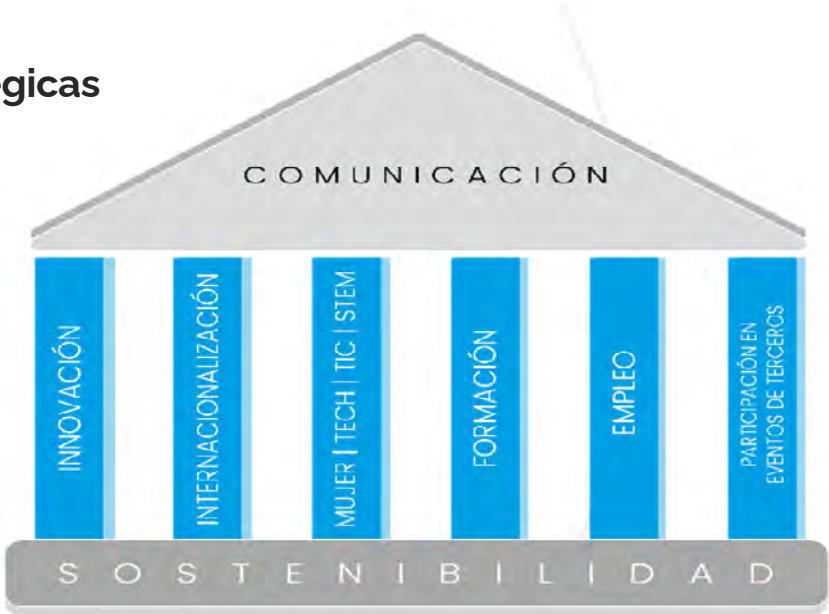
Fórum

Delegaciones

Grupos de Trabajo

Días Temáticos

Líneas Estratégicas



Líneas Estratégicas

El Plan Estratégico de AUSAPE contribuye a los ODS (Objetivos Desarrollo Sostenible) de Naciones Unidas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CORE	Proyecto	Objetivo principal
Asociación	PRH - Definición del Modelo de Organización Por Funciones	Levantamiento de procesos y adaptación del organigrama de la asociación
Gestión KPI	PFIN - Definición de un Modelo de Indicadores de Gestión Operaciones & Financiero	Definición de indicadores para la JD
Sistemas	PTI - Implantacion de un sistema de gestion de la asociacion	Infraestructura y aplicaciones para la ges-tión de la asociación
SAP	PO1 - revisar el modelo de trabajo con SAP	Relaciones con SAP leitmotiv de la asociación
Servicios y Roles	PSER - Revisar y actualizar el catalogo de servicios	Catálogo de servicios prestados por la aso-ciación a los roles de empresas asociadas
Asociados de Pleno Derecho	PO2 - Mejora de servicios de networking a asociados & soporte a consultas a asociados	Definición y procedimentalización de la relación con Asociados de Pleno Derecho
Colaboradores Especiales	PO3 - Proyecto para el soporte a colabo-radores especiales	Definición y procedimentalización de la relación con Colaboradores Especiales
Delegaciones y GT	PO4 - Proyecto de mejora de la gestión de delegaciones y grupos de trabajo	Análisis y redefinición de GT y delegaciones
Internacional	PO5 - proyecto para la internacionaliza-ción de operaciones	Análisis y redefinición de relaciones con otras asociaciones
Comercial	PMKT - Definir Política De Marketing (Captación de clientes y sus necesidades)	Metodología de captación de nuevos aso-ciados y documentación comercial
Canales	PCOMM - Definición de los canales de comunicación con asociados	Análisis y redefinición de medios externos e internos de comunicación con asociados
Formación y empleo	PO6 - Iniciar el nuevo servicio de forma-cion y empleo	Definición y puesta en marcha del servicio de empleo y formación con SAP



FÓRUM AUSAPE 2024

El XIX Fórum AUSAPE ha sido también el del 30º Aniversario de la asociación. El encuentro anual de la comunidad AUSAPE, y de todo el ecosistema SAP español, arrancó el martes 28 de mayo en el Palacio de Congresos de Granada, dando inicio a dos días de actividades -ponencias, sesiones, networking...- bajo el lema “Soft Innovation, What Else...? Inteligencia humana e innovación infinita”, a las que asistieron más de 1.350 personas, una cifra récord en la historia del Fórum. A esta cifra hay que sumar los más de 130 estudiantes que participaron en el Foro Empleo más los 20 entrevistadores de partners adicionales, por lo que el pico de asistentes alcanzó los 1.500 el miércoles 29.

Sara Antuñano, secretaria-tesorera de AUSAPE, ejerció, como cada año, de maestra de ceremonias presentando el evento. Con una novedad especial: este año estuvo acompañada de Hana, una asistente virtual impulsada por inteligencia artificial. Nacho Santillana, presidente de nuestra asociación, fue el encargado de inaugurar el Fórum AUSAPE 2024 dando las gracias a todos los asistentes y a todos los que han hecho posible el encuentro. Santillana introdujo el evento señalando que con el leitmotiv “Soft Innovation, What Else...? Inteligencia humana e innovación infinita” se busca trasladar a los asistentes la necesidad de ir más allá de la innovación, incorporando sentido crítico y dando un papel central al ser humano. La innovación es una más de las soft skills y debe incorporarse habilidades como sentido común, trabajo en equipo, flexibilidad, actitud positiva, comunicación, cortesía, sinceridad, habilidades interpersonales, responsabilidad, empatía, gestión del tiempo, liderazgo... Además, “la innovación, si es tal, nunca se detiene. Afecta a los procesos, los servicios, los productos y

también a las innovaciones de modelos de negocio”, apuntó aludiendo a la “innovación infinita”. El presidente de AUSAPE concluyó su discurso con un emotivo recuerdo a Roberto Calvo, antiguo director de Operaciones de la asociación y uno de los grandes impulsores del Fórum tal y como lo conocemos.

En representación de la ciudad de Granada, su teniente de alcalde y concejal de Recursos Humanos, Ciudad Inteligente, Digitalización e Innovación, Vito Episcopio, intervino dando la bienvenida a los presentes y recordando su experiencia profesional de más de una década como implantador de SAP. También destacó el papel de la industria tecnológica de Granada, dentro de la cual tiene una gran importancia la inteligencia artificial.

También quiso sumarse al Fórum nada menos que Christian Klein, CEO de SAP, quien a través de un vídeo felicitó por su 30º Aniversario a AUSAPE, a la que definió como parte del éxito de SAP, por su contribución, su feedback y su apoyo, y deseó un Fórum exitoso a todos los participantes.

La sesión de apertura concluyó con la directora general de AUSAPE, Ana Encinas, proyectando el vídeo “¿Recuerdas hace 30 años?”, que repasa año a año, con cifras, imágenes y personajes, los 30 años de historia de AUSAPE. La proyección concluyó con una invitación a “seguir construyendo juntos el futuro de AUSAPE” y el ya conocido lema de la asociación: “¡Vamos por más!”.

Las sesiones paralelas de la tarde y la cena informal en el bellissimo entorno de la Huerta del Sello, donde se pudo practicar el networking en un ambiente distendido, completaron la primera jornada del Fórum AUSAPE 2024.

El miércoles 29 comenzó con la ponencia lúdica del humorista y monologuista Dani Delacámara, que nos transmitió lo que él llama “risiliencia”, el



arte de superar problemas con humor y disfrutar de la vida. Un humor que implica pensar distinto, algo que tiene mucho que ver con la inteligencia humana. Delacámara nos dejó algunas frases tan inspiradoras como “el buen humor es nuestra energía” o “cuando eres capaz de tomarte con humor un problema, has empezado a superarlo”. A continuación, Craig Dale, Chief Executive de nuestra asociación homóloga de Reino Unido e Irlanda, UKISUG, subió al escenario para entregar un recuerdo conmemorativo de los 30 años de la asociación a Nacho Santillana y David Ruiz Badía, coordinador del Grupo de Trabajo de BTP, que lo recogieron en nombre de AUSAPE. Dale transmitió la felicitación de su asociación a AUSAPE por el Fórum y por nuestro 30º Aniversario. Sara Antuñano, como maestra de ceremonias, hizo salir al escenario a Mar Paíno, responsable de las relaciones de SAP con AUSAPE, para mostrarle nuestro agradecimiento, a ella y a todos los profesionales de SAP que colaboran con los Grupos de Trabajo y Delegaciones de la asociación. Por la tarde, tuvo lugar la mesa redonda “Sin Filtro, los latidos del bit”, moderada por Marcelo Castello, autor del modelo general de las tres dimensiones de la comunicación. Izaskun Ramos, directora de Sector Público y Banca de SAP España; Sergi Gistás, ex CIO de Esteve; Félix Monedero, director general de SAP España, y Noelia Rodríguez, directora global de IT en Raventós Codorníu, participaron en la mesa, que comenzó con Ramos y Gistás, participantes en el Sin Filtro del Fórum del año pasado que apadrinaron a Félix Monedero y Noelia Rodríguez, respectivamente. Rodríguez explicó que acudía al Sin Filtro porque para ella es importante que el mundo de la tecnología se haga más humano, mostrar la parte humana de sus integrantes. Castello preguntó provocando a Monedero y Rodríguez sobre grandes líderes tecnológicos como Bill Gates, Steve Jobs

y Elon Musk, o sobre tecnologías como Internet, el GPS o la IA...

Para concluir, Sara Antuñano dio paso al escenario a los siete integrantes de la Junta Directiva, los coordinadores y delegados y el personal de la Oficina, que recibieron el aplauso de los asistentes, y se proyectó de nuevo el vídeo del 30º Aniversario de AUSAPE.

En la cena de gala de la noche, Dani Delacámara nos obsequió con un nuevo show, en el que hizo múltiples alusiones al imaginario infantil de la generación de los nacidos y/o crecidos en los años 80, a la que pertenecía la mayoría de los asistentes.

También hubo un espacio para los Premios AUSAPE. María Rosa Ribó, vocal de Mujer y Tecnología & Empleo y Formación, entregó el Premio Photolike, la fotografía publicada en la app con más likes, a Sara Huseinovic, de CBS. Javier Ramírez, vocal de Internacional, entregó el Premio Passport a Javier Olivier, de BCNonwovens.

El Premio al Stand Más Votado, entregado por Jordi Bartoli, vocal de Comunicación, fue para SEIDOR, recogido por Iván González, su director de Marketing, Comunicación y Sostenibilidad. Por último, Jordi Xofra, vocal de Grupos de Trabajo y Delegaciones, entregó el Premio a los Coordinadores del Año a Miguel Ángel Gámez y José Domingo Mouriz, del grupo de Recursos Humanos en Madrid y Barcelona; David Ruiz Badía, del grupo de BTP, y Fernando Pozuelo, del grupo de Industria Digital.

Para cerrar el Fórum AUSAPE 2024, se proyectó un nuevo vídeo conmemorativo del 30º Aniversario y Nacho Santillana subió al escenario para recitar su poema en 30 líneas dedicado a las tres décadas de AUSAPE, recogiendo los 30 hitos más importantes de su historia, uno por cada año. De esta forma se puso punto y final al Fórum más concurrido de la historia de la asociación.



SOY MONTAÑA, UN PROYECTO QUE CAMBIA LÁGRIMAS POR ABRAZOS, RECIBIÓ EL DONATIVO SOLIDARIO DE AUSAPE



Uno de los momentos más emotivos del Fórum AUSAPE es la entrega del Donativo Solidario con el que la asociación reconoce a una organización que realiza una labor beneficiosa para la sociedad. En la edición 2024 del Fórum, fue la fundación granadina Soy Montaña la receptora del premio. Esta entidad se basa en los valores de la convivencia, el culto al entorno natural y la superación personal.

Silvia Álvarez, fundadora de Soy Montaña, recibió el Donativo Solidario AUSAPE durante la cena de gala, de manos de nuestro vicepresidente, Mario Rodríguez Manzanares. El donativo, dotado con 5.000 euros, servirá para impulsar un proyecto que actualmente tiene en marcha la fundación para conectar a los jóvenes con la naturaleza, construyendo un terreno con una serie de pequeñas casas para explicarles que hay mundo más allá de la tecnología y las redes sociales.

Silvia mantuvo previamente un diálogo con el escritor y comunicador David Escamilla, conversando sobre su historia y los orígenes, propósito y proyectos futuros de Soy Montaña. Soy Montaña empezó siendo algo personal, a partir de la pérdida de David Kala, el hijo de Silvia, en la montaña, para acabar siendo algo universal cuando Silvia comienza a acudir a las carreras de montaña para abrazar a los participantes, transmitiendo y recibiendo ánimos y energía. Este viaje empezó hace 10 años como una manera de "dar una nueva oportunidad a la vida", en palabras de Silvia. "Tras la pérdida, percibí

que no iba yo sola en este nuevo viaje que la vida o el destino habían puesto en mi camino. Tocaba hacer algo con lo que nos sucedió. Y en nuestro caso, construimos con el dolor, haciendo frente al sufrimiento, cambiando pastillas por zapatillas y convirtiendo el dolor y las lágrimas en abrazos", recordó.

Silvia señaló que con este proyecto, buscan "transmitir un mensaje, una lección de vida, un empuje, un aprendizaje, unos valores. Valores de esta juventud que a veces no vemos. El ambiente deportivo te mantiene vivo en esencia, te hace despertar sentidos, valorar vivir, retarte a ti mismo, combatir con el guerrero que llevamos dentro, sentir, llorar, sufrir hasta sucumbir, amar la naturaleza sintiéndola en cada pisada, en cada rayo de sol y en ese frío intenso que a veces te hiela la cara y te hace sentirte vivo".

Desde 2015, Soy Montaña, explicó Silvia, ha ido dando forma al proyecto "despacio y con mucho cariño, sin pretender nada que no sea cambiar un poco el mundo". En la fundación creen que el mejor punto para empezar ese cambio es por los niños. Por eso, Silvia y su marido, David, "queremos comprar un terreno, llenarlo de casitas de madera, con un salón social donde poder celebrar reuniones, hacer teatro, traer ponentes... Queremos trabajar con niños, fomentar en ellos el deporte, la naturaleza, la autoestima, los valores y enseñar las nuevas tecnologías como herramienta bien enfocada. Queremos trabajar también con niños en riesgo de exclusión, con familias en duelo, con niños que sufran trastorno del espectro autista (TEA)...".

Todo ello, según destacó, "sin prisas, con cariño y con mucha ilusión", y con "la intuición de que será un viaje maravilloso". Un viaje al que se ha querido sumar AUSAPE con este donativo que contribuirá a financiar este último proyecto con niños. "Muchas gracias por vuestra ayuda a esta iniciativa que va a ayudar a los niños que lo necesitan", concluyó Silvia su intervención.

1.500

ASISTENTES

460

EMPRESAS REPRESENTADAS

185

SESIONES PARALELAS

21

PONENTES

Alejandro Alonso Puig, especialista en robótica y automatización, director de aKacis

Izanami Martínez, antropóloga, comunicadora y emprendedora, fundadora de Soulgate Media

Carlos Grau, asesor en estrategia comercial, digitalización e innovación y CEO y fundador de Grau Innovating Consulting

Dani Delacámara, humorista y monologuista

Anna Oró, directora de Operaciones de SAP España

Jesús Martínez, director de Innovación y Soluciones de SAP España

Marcelo Castelo, autor del modelo general de las Tres Dimensiones de la Comunicación

Sergi Gistás, ex CIO de Esteve

Félix Monedero, exdirector general de SAP España

Izaskun Ramos, directora de Sector Público y Banca de SAP España

Noelia Rodríguez, directora global de IT en Raventós Codorníu

Antonio Bonache, director general de Formación Profesional para el Empleo de la Junta de Andalucía

José Manuel Continente, subdirector general de Evaluación, Seguimiento y Control de la Formación de la Comunidad de Madrid

Jesús Coslado, director general de Digitalización Regional de la Junta de Extremadura

Mónica Domingo del Olmo, SAP BWN Lead, Leadership Coach y Teams Facilitator

Mónica Melito, responsable de Sostenibilidad y vicepresidenta de AUSIA

Susana Muñoz, SAP BWN Lead y Enterprise Customer Success Manager

Ángeles Nogueras, CIO de Azucarera Iberia

Rosa Ramentol, directora general de IT Business Apps & Data de Grifols

Esperanza Valbuena, vicepresidenta de Digital Sales de SAP para EMEA Sur

Nacho Santillana, director de Sistemas de Información del Ayuntamiento de Barcelona

Sara Antuñano, responsable de Contabilidad de Gastos e Inversiones y Proyectos en Eroski

1.322

DESCARGAS APP ANDROID - IOS

78

PATROCINADORES Y COLABORADORES

Seidor, Inetum, Avvale, Minsait

Avvale, Google, Minsait, Oreka

Alight, Brait, Cbs, Enzyme, Ibermatica, Redhat, Sdg, Sothis, Zoi

Altim, Amypro, Aser It, Aws, Brucke, Code 10 It, Common, Concurr, Consultia It, Cuviv, Ebal It, Edicom, Engeniring Group, Epi Use, Eviden Atos, Experis, Exprivia, Ey, Hr Path, Ntt Data, Precisely, Scl, Semantic, Spinner It, Symtrax, Syntax, T4s, Viseo, Vistex

Arsys, Dp Enter. Solutions, Imagine Right, Inprosec, Oxya, Sapimsa, Tsystems, Werternacher, Xsuite

DigiU, Seeburger, Exequam, Socsap -Socbs Sap, Matchpoint

PATROCINADORES FÓRUM 2024

SEIDOR

inetum.
Positive digital flow

avvale
FORMERLY TECHEDGE

minsa
An Indra company

alight

aws

AmyPro
ECM Solutions

apli
Consulting

ARsolut

arsys

ASER
INFORMATION TECHNOLOGY

aspa

ayesa

BLACKLINE

brait.

cbs

CODETO

Common
MANAGEMENT SOLUTIONS

Consultia
it

CONVISTA:

CUVIV

igiu
DIGITAL

DXC
TECHNOLOGY

ebal
Your Future, our Passion

ecosio

edicom

ENABLE
EMPOWERING STRATEGIES

enzyme
Part of StrategicPlatform

EPI·USE

ESKER

EVIDEN

evora
— IT SOLUTIONS —

exequam

Experis
ManpowerGroup

EY
Building a better
working world

FUJITSU

Google Cloud

highradius

HR Path.
Your way to people success

IDOM

ImagineRight

Inprosec

LRS
OUTPUT MANAGEMENT

MatchPoint
EXPERTOS EN EFICIENCIAS TIC

Microsoft

msg
global

NTT DATA

oreka it.
corporate balance

Panaya

PLEXUS
TECH

precisely

Qlik

Red Hat

resulto
consultoría

SAP Concur

SAP iMSA
SAP experts since 1990

SAPTOOLS
a valantic company

SCL
consulting
timestamp group

sdworx
For life. For work.

SEEBURGER
BUSINESS INTEGRATION

semantic
systems

SERRALA

SOC SAP
technology services

smartShift

SNP

novis
euforia + one

sothis

spinnerIT
Consulting S.L.

stratesys

SUSE

symtrax

SYNTAX

TW

T Systems

U
S
T

VIDEO
— POSITIVE DIGITAL MAKERS —

Vistex
Now it all adds up

zoi

Grupos de Trabajo y Delegaciones



FINANCIERO

Coordinadora:
SARA ANTUÑANO
Empresa:
EROSKI

Coordinadora de Grupos de Trabajo y coordinadora del Grupo de Trabajo Financiero Responsable de Contabilidad de Gastos e Inversiones y Proyectos en Eroski y Mentora de Inspiring Girls y de Inspira STEM Sara es ingeniera informática por la Universidad de Deusto y estudiante de Administración y Dirección de Empresas por la UNED. Esta doble dimensión de su perfil se refleja en la evolución de sus funciones en Eroski, donde ha pasado de

los departamentos más ligados a IT al departamento Económico Financiero del grupo. Desde su posición profesional, posee un punto de vista privilegiado de cómo afectarán los futuros cambios tributarios a las compañías y cómo estas deben afrontarlos, que trata de trasladar al grupo que coordina. Asimismo, forma parte del programa de mentoring “Mujeres con S” del Banco Santander.



SANIDAD

Coordinador:
JOCHEN GRÜNING
Empresa:
HOSPITEN

Jochen Grüning es el Director corporativo de Sistemas y Transformación Digital en Hospiten. Estudió Ingeniería de Informática en la Universität Bonn, Alemania. Su carrera de más de 30 años comenzó en una compañía multinacional logística en Alemania, donde participó en proyectos pioneros de intercambio de datos. Desde su incorporación a Hospiten en los años noventa, ha acompañado al grupo de hospitales en su crecimiento internacional y ha liderado

sus cada vez más apasionantes proyectos de transformación digital para construir un ecosistema de bienestar alrededor de las personas. Jochen está convencido de que el sector de la sanidad enfrenta retos cada vez más complejos que se solucionarán más fácilmente mediante alianzas y colaboración. Por ello, mantiene su interés en mantener el Grupo de Trabajo de Sanidad activo y relevante.



DATA ANALYTICS

Coordinador:
JORDI GELONCH
Empresa:
ESTEVE

A diferencia de muchos de sus compañeros, Jordi no es ingeniero sino matemático. Tras licenciarse en la Universitat Politècnica de Catalunya, trabajó como consultor en inteligencia de negocio para Everis, Accenture e Indra. En 2015

entró a formar parte de la empresa farmacéutica Esteve, donde ha ejercido como consultor BI/BO y, actualmente, como experto en Data & Analytics.



RECURSOS HUMANOS EN MADRID

Coordinador:
MIGUEL ÁNGEL GÁMEZ
Empresa:
MÁSORANGE

Además de su licenciatura La Diplomatura de Relaciones de Laborales es por la universidad de Jaén, Miguel Ángel posee una diplomatura en Relaciones Laborales por la Universidade Fernando Pessoa. Ello le ha permitido trabajar en el

desarrollo interno del Departamento de Administración de Recursos Humanos de Orange, al que se incorporó en 2012 y que dirige actualmente, con responsabilidades en el ámbito de HR Operations así como en la gestión y desarrollo de los proyectos relacionados con SAP HR



RECURSOS HUMANOS EN BARCELONA

Coordinador:
JOSÉ DOMINGO MOURIZ
Empresa:
DIPUTACIÓN DE BARCELONA

Dada la amplitud del Grupo de Recursos Humanos y Success Factors de Barcelona, su día a día está en manos de dos coordinadores. Mientras Miguel Ángel se encarga de la coordinación en Madrid, José Domingo hace lo propio con las actividades desarrolladas en Barcelona. Licenciado en Químicas por la Universitat de Barcelo-

na, posteriormente cursó un posgrado en Competencias Directivas en la Universitat Autònoma de Barcelona. Próximamente cumplirá 25 años en la Diputación de Barcelona, donde dentro de la Direcció de Serveis de Tecnologies está como Responsable de Sistemas SAP de Recursos Humanos.

**SECTOR PÚBLICO**

Coordinador:

JAVIER MEDIAVILLA

Empresa:

UNIV-UCM

Jefe de Proyecto de Sistemas de Información y Gestión Económica en la UNIV-UCM José Javier se licenció en Informática por la Universidad Politécnica de Madrid y trabajó en los sectores hotelero, topográfico y de telecomunicaciones

antes de incorporarse a la Universidad Complutense de Madrid en 1997. Actualmente es jefe de Proyecto de Sistemas de Información y Gestión Económica en la Complutense y uno de los coordinadores más veteranos de AUSAPE.

**CUSTOMER EXPERIENCE**

Coordinador:

PASCUAL BOIL

Empresa:

CUATRECASAS

Ingeniero Superior en Informática (UPC) y MBA (ICT) Director de Consultoría, Innovación y Aplicaciones (área de IT) en Cuatrecasas desde 2001. Previamente Consultor Senior SAP y Business Intelligence en PriceWaterhouse (PwC), y anteriormente varios años como Analista y A/P en IN-

DRA Sistemas Habitualmente también colaboro regularmente en ESADE como profesor asociado en temáticas relacionadas con el LegalTech, Big-Data, Inteligencia Artificial y la Introducción Programación (Python). Se ha incorporado al equipo AUSAPE el pasado mayo de este 2024.

**INDUSTRIA DIGITAL**

Coordinador:

FERNANDO POZUELO

Empresa:

SIEMENS

Como ingeniero informático graduado por las universidades de Salamanca y Antonio de Nebrija, Fernando lleva más de 20 años de carrera en Siemens donde ha desempeñado distintos puestos en IT en áreas como Infraestructura,

Experiencia de Usuario, Estrategia, Transformación Digital, DevOps o Innovación. Recientemente ha asumido un nuevo puesto como responsable de un equipo global dedicado a consultoría y gestión de proyectos y servicios con tecnologías low-code Mendix y Pega.

**INNOVACIÓN**

Coordinador:

DAVID ARRIZABALAGA

Empresa:

DAMM

Comenzó su carrera como economista y posteriormente ejerció como jefe de proyectos en Indra y Caprabo. Desde hace 15 años trabaja en el grupo alimentario Damm, donde ha sido responsable de Proyectos, Organización y Siste-

mas, y, actualmente, del Centro de Competencia Funcional IT, Organización y Sistemas. Colabora con AUSAPE desde 2017. David es el coordinador del grupo de innovación desde septiembre, cuando Nacho Santillana pasó a ser consejo asesor de AUSAPE.

**SOPORTE Y MANTENIMIENTO**

Coordinador:

SERGIO SÁNCHEZ-CARNERERO

Empresa:

FCC SERVICIOS CIUDADANOS

Responsable de Tecnología en el Centro de Competencia SAP de FCC Servicios Ciudadanos. Ingeniero informático por la Universidad de Castilla-La Mancha, Sergio es especialista en SAP y cuenta con casi 20 años de experiencia en el

área de NetWeaver. Como jefe de Proyecto SAP en FCC, tiene a su cargo los más de 30 sistemas SAP de que dispone la compañía y ha sido responsable de proyectos técnicos relacionados con movilidad, optimización de código ABAP o migración a SAP HANA.

**BUSINESS TECHNOLOGY PLATFORM**

Coordinador:

DAVID RUÍZ

Empresa:

ENDESA

Para David, la comunidad SAP es parte clave de su vida profesional. Desde 2007 es miembro de asociaciones como AUSAPE, de la que fue presidente, y SUGEN, la Red Internacional de Grupos de Usuarios donde formó parte del equipo directivo. Ha sido miembro del programa de Influencia SAP Mentors, y a día de hoy forma parte del programa de

Influencia SAP Champions. A nivel de comunidad SAP local, es coorganizador del evento SAP Inside Track Barcelona desde el 2017 y SAP Stammtisch Barcelona desde el 2020. Ingeniero Superior de Electrónica e Ingeniero Técnico de Telecomunicaciones por la Universidad Ramon Llull, forma parte como Arquitecto SAP del equipo que desarrollo la Plataforma Digital en el Grupo Enel.



LIFE SCIENCES

Coordinador:

JOAQUIM BUSCARONS

Empresa:

ESTEVE

El recorrido formativo de Joaquim es inverso al de muchos directivos tecnológicos: tras licenciarse en Psicología, cursó un Máster en Administración de Empresas, para completar después un Máster en Gestión de Tecnologías de la Información, consciente de la importancia de la tecnología en la gestión del negocio. Joaquim lleva más de 30 años en Esteve, como encargado

del Centro de Competencias de SAP, Business IT Manager y Business Technology Expert Manager. Después de haber sido responsable de las aplicaciones de la compañía, hoy está en su nueva posición de IT Enterprise Architect, desde la que realiza la orientación de los proyectos desde un punto de vista más estratégico, a la vez que coordina los procesos integrados con negocio.



LICENCIAMIENTO

Coordinador:

RICARD GARCÍA

Empresa:

TAVIL

Ricard es ingeniero informático por la Universitat de Girona y desde noviembre de 2022 ejerce como responsable de SAP en el fabricante de maquinaria industrial Taval Ind. Anteriormente,

había trabajado para Intoplast, donde fue responsable de IT, y Transgourmet Ibérica, donde desempeñó el cargo de gerente de Application Management Systems (AMS).



SAP S/4HANA

Coordinador:

GERARD PASÁN

Empresa:

IBEROSTAR

Ingeniero industrial por la Universitat Politècnica de Catalunya, Gerard cursó el Programa Avanzado de Dirección General de la IE Business School y ha desarrollado su carrera en el sector turístico. En Grupo Iberostar desempeña el cargo de director de la CIO Office, encargada de dar soporte al

CIO en la gestión y seguimiento de proyectos, gestión de recursos y coordinación con otros departamentos. Además de coordinar el Grupo de Trabajo de SAP S/4HANA, está al frente de la Delegación de AUSAPE en Baleares.



SOSTENIBILIDAD

Coordinador:

IGNACIO VICENTE

Empresa:

VARMA

El último Grupo de Trabajo de AUSAPE en ver la luz cuenta como coordinador con este economista que posee además formación en desarrollo de aplicaciones informáticas y de gestión de proyectos. Desde hace casi 20 años, Ignacio

trabaja para el distribuidor de bebidas, personal care, productos de limpieza y alimentación Grupo Varma, actualmente como Information Technology Business Manager. En AUSAPE, combina la coordinación del Grupo de Trabajo de Sostenibilidad con la Vocalía Internacional.



RETAIL F&B

Coordinador:

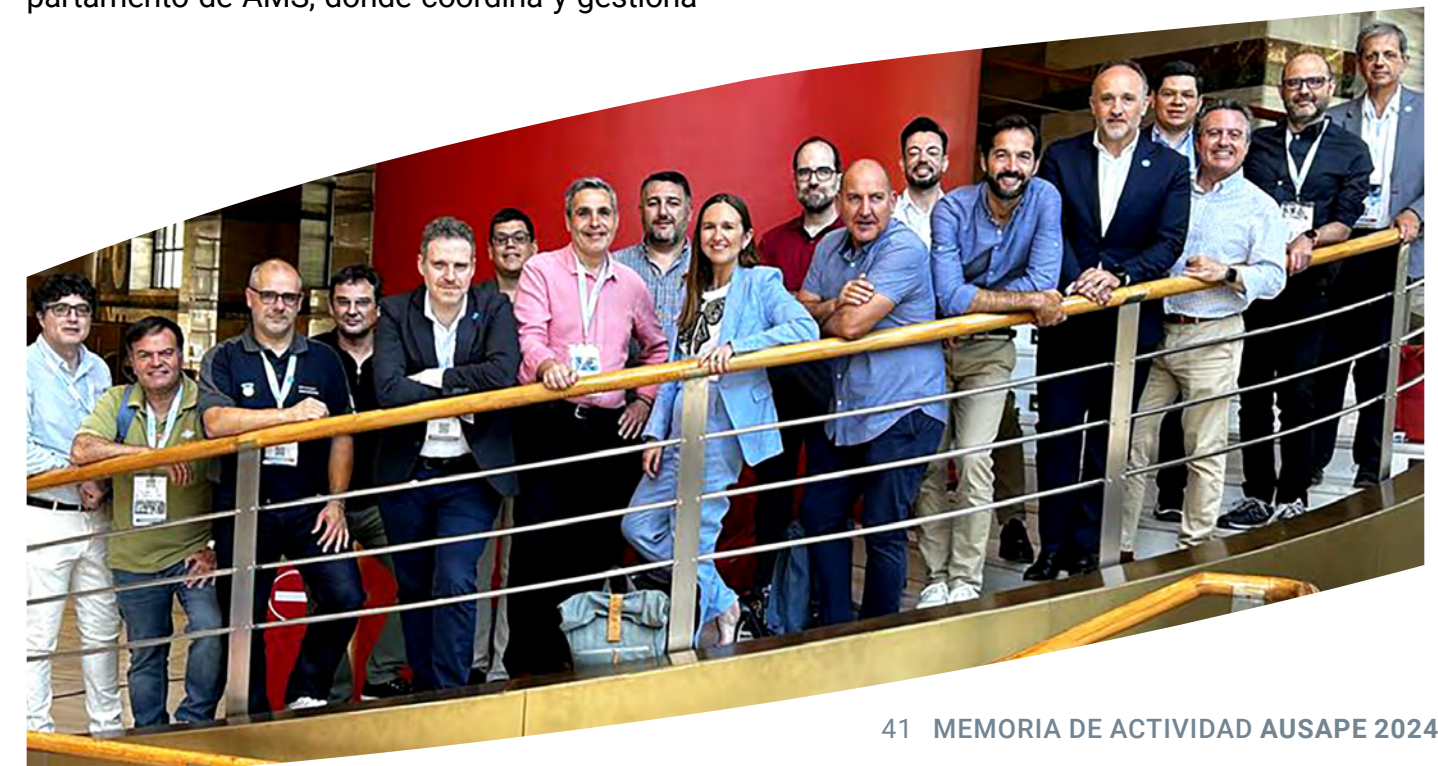
JOSÉ LUIS CUBERO

Empresa:

TRANSGOURMET IBÉRICA

La trayectoria de José Luis, ingeniero técnico de informática de Sistemas se ha desarrollado desde el 2004 en el sector retail. En 2016 se incorporó a Transgourmet Ibérica, empresa dedicada a la distribución alimentaria y es gerente del departamento de AMS, donde coordina y gestiona

el mantenimiento de todas las aplicaciones de la compañía. Su experiencia en múltiples soluciones SAP le ha llevado a hacerse cargo del grupo de Retail Food&Beverage, el más joven hasta la fecha de AUSAPE.





SERGIO RUBIO PINEDA
CIO y Director de IT en Bidadarma

ANDALUCÍA

Además de ser ingeniero informático por la Universidad de Sevilla, Sergio también cuenta con un Programa de Alta Dirección en el Instituto de Empresa y otro de Transformación Digital en la EOI. Dirige el área tecnológica de Bidadarma, la cooperativa de distribución farmacéutica líder en Andalucía, que está presente en 13 comunidades autónomas.



ÍÑIGO SACRAMENTO
SAP Platform Engineering Director en Adidas

ARAGÓN

Ingeniero informático por la Universidad de Zaragoza, Íñigo ha trabajado como programador, analista y consultor SAP en diversas entidades del sector público y privado. En los últimos nueve años ha formado parte del equipo de Adidas, primero como ingeniero de software y, desde hace casi dos años, como responsable de la Plataforma de SAP. Ve la Delegación como “un punto de encuentro personal donde debatir temas de forma más ágil, hacer contribuir a los asistentes y estrechar lazos entre asociados”.



GERARD PASÁN
CIO Office Director de Iberostar

BALEARES

El perfil de Gerard aúna su formación como ingeniero industrial por la Universitat Politècnica de Catalunya con el Programa Avanzado de Dirección General de la IE Business School. Toda su carrera profesional se ha desarrollado en el sector turístico, primero en Sol Meliá y, en los últimos 15 años, en Grupo Iberostar. En la cadena hotelera balear ejerce como director de la CIO Office, encargada de dar soporte al CIO en la gestión y seguimiento de proyectos, gestión de recursos y coordinación con otros departamentos. Además de su trabajo en la Delegación de AUSAPE en Baleares, coordina el Grupo de Trabajo de SAP S/4HANA.



VALENTÍN SANTANA BRITO
Responsable del Departamento de Compras, Infraestructura y Mantenimiento en Mutua de Accidentes de Canarias

CANARIAS

Valentín se graduó en Ingeniería de Telecomunicaciones e Ingeniería de Sistemas en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y, desde hace más de 20 años, su carrera ha estado ligada al ecosistema SAP, como consultor de sistemas y soporte e ingeniero de servicios. Actualmente dirige el Departamento de Compras, Infraestructura y Mantenimiento de la Mutua de Accidentes de Canarias.



PABLO VARELA
Coordinador de SAP & SuccessFactors en Abanca

GALICIA

Las soluciones SAP, especialmente las relacionadas con el área de Recursos Humanos, han centrado la carrera de Pablo, ingeniero técnico informático por la Universidad de La Coruña, que desde 2018 forma parte del equipo de Abanca, como coordinador de SAP y SuccessFactors. En su puesto, coordina equipos multidisciplinares que trabajan con las soluciones SAP implantadas en la entidad, a la vez que propone nuevas soluciones orientadas a la gestión del talento. A finales de 2022 asumió la coordinación de la Delegación de Galicia, con la intención de aportar su experiencia, como cliente y partner, en distintos grupos de trabajo de AUSAPE.



ÓSCAR VALOR
CIO y Director de Sistemas de Información en Blumaq

LEVANTE

Óscar es licenciado en Económicas y Empresariales por la Universidad de Valencia. Comenzó su andadura profesional como jefe de Proyectos SAP, antes de pasar a la compañía suministradora de repuestos para maquinaria de obra pública y minería Blumaq. Aquí ha desempeñado diversos puestos hasta llegar a su actual cargo de CIO y director de Sistemas de Información. Considera que en AUSAPE “las Delegaciones somos, junto a los Grupos de Trabajo, una parte importante, e intentamos acercar los temas que interesan a los asociados fuera del eje de Madrid y Barcelona”.

DELEGADOS



ANDER ARISTONDO

*Technical Architect en
ArcelorMittal Downstream Solutions*

NORTE

Ander es licenciado en Informática por la Universidad de Deusto y ha dedicado casi toda su carrera a ArcelorMittal Downstream Solutions Iberia. Comenzó como administrador SAP y programador y, tras ejercer como responsable del departamento IS/IT, actualmente dirige el equipo de Arquitectura Técnica, encargado de dar servicio a todos los usuarios a nivel de soluciones.



IGNACIO VICENTE

IT Business Manager en Grupo Varma

INTERNACIONAL

Desde su posición en el sector de la distribución de bebidas, personal care, productos de limpieza y alimentación procedentes de diferentes partes del mundo, Ignacio posee un conocimiento privilegiado de las relaciones comerciales internacionales, que desde 2022 pone al servicio de AUSAPE como delegado de la Vocalía Internacional. Economista de formación, tras terminar la carrera cursó estudios de desarrollo de aplicaciones informáticas y de gestión de proyectos. Trabaja desde hace casi 20 años en Grupo Varma, donde a día de hoy ejerce como Information Technology Business Manager.

INTERNACIONAL





Intensa participación directiva Internacional de AUSAPE

La presencia internacional de AUSAPE se ha mantenido y reforzado este año. Nuestra asociación ha estado presente en los dos encuentros F2F de SUGEN, celebrados en abril y noviembre, así como en el SIG Leads de marzo. Asimismo, nuestros representantes se reunieron con el presidente de SAP EMEA, Manos Raptopoulos, y directivos de grupos de usuarios de otros países en el EMEA SAP Roundtable que tuvo lugar en julio, y fuimos invitados al encuentro anual de nuestros homólogos británicos de UKISUG. Por otra parte, Joan Torres volvió a presentarse para formar parte del CLT, el equipo directivo de SUGEN, la red internacional de grupos de usuarios de SAP.

Como todos los años, AUSAPE estuvo presente en el primer SUGEN F2F de 2024, que tuvo lugar del 10 al 12 de abril. Nuestra directora general, Ana Encinas, y el vocal de Internacional de la Junta Directiva, Javier Ramírez, se desplazaron hasta las instalaciones de SAP en Walldorf y Heidelberg para reunirse con sus colegas de otras asociaciones y directivos de SAP, como Craig Dale, director ejecutivo de la británica UKISUG; Gianmaría Perancin, presidente de la francófona USF y de SUGEN, o la directora de GUGO, Yasmin Awad.

Ambos participaron en las reuniones con representantes de comunidades de usuarios de SAP de otros países, intercambiando best business practices y debatiendo sobre las estrategias de SUGEN para este año, incluyendo aspectos como el branding y la comunicación de la red.

Ana Encinas intervino, el primer día del encuentro, en las sesiones Working with Partners que se celebraron en la SAP AppHaus de Heidelberg. Allí informó a sus homólogos de la actividad de AUSAPE, los tipos y cifras de asociados, las reuniones de los Grupos de Trabajo y Delegaciones, el Fórum anual de Granada y

la importancia del Portal de Empleabilidad.

Durante la segunda jornada del F2F, ya en la sede central de SAP en Walldorf, los representantes de AUSAPE participaron en las reuniones internas de SUGEN, en las que se hizo una reflexión sobre la actividad y los resultados de la red durante 2023, se plantearon las perspectivas para 2024 y se abordaron temas como la imagen de marca y la comunicación.

Tanto en el segundo como en el tercer día del F2F, tuvieron ocasión de tomar parte en las siempre interesantes reuniones con altos directivos de SAP. En ellas, Yasmin Awad habló de la experiencia de los



miembros de GUGO, mientras que André Bechtold, director de Solution & Innovation Experience de SAP, repasó la estrategia de SAP Learning.

La migración a la nube centró la reunión con Uwe Grigoleit, vicepresidente senior del Customer Evolution Program. Por su parte, Philipp Herzig, recientemente nombrado director de Inteligencia Artificial de la compañía, expuso la apuesta por la inteligencia artificial que está realizando SAP, con el lanzamiento del nuevo copiloto Joule y la integración de capacidades de IA en todo el portfolio del fabricante.



AUSAPE trasladó su propuesta para contribuir a la empleabilidad en el ecosistema SAP, fundamentada en el Portal de Empleabilidad, a otros grupos de usuarios y directivos de SAP en el EMEA SAP Roundtable que se celebró en París el 10 de julio. El vocal de Internacional, Javier Ramírez, y la directora general, Ana Encinas, se reunieron con el presidente de SAP EMEA, Manos Raptopoulos, y representantes de los grupos de usuarios de los países francófonos (USF), Sudáfrica (AFSUG), Países Bajos (VNSG), Bélgica (SAPience), Luxemburgo (LSUG) y Suecia (SAPSA).

De esta forma, pudieron informarles de la misión y evolución de AUSAPE, en la que tiene una importancia fundamental el impulso al área de Formación y Empleo. Un área en la que buscamos desempeñar un papel clave como agente integrador de plataforma (SAP), capital (Administraciones Públicas), empresas (asociados) y personas (candidatos), a través de nuestro Portal de Empleabilidad. En este portal ya están inscritos 377 alumnos, nueve centros for-

Tras el Executive Exchange con Thomas Saueresig, responsable global de Customer Services & Delivery Board, pudieron conocer la estrategia corporativa de SAP para este año de la mano de Sebastian Steinhäuser, su Chief Strategy & Operating Officer. El Executive Exchange con Christian Klein, CEO de SAP, cerró un encuentro en el que, una vez más, los representantes de las comunidades de usuarios han trabajado codo con codo con SAP para asegurarse de que las decisiones estratégicas se alinean con las necesidades de los clientes.



Así fue nuestra participación en el SIG Leads 2024

Este año 2024 también se ha celebrado el encuentro internacional SIG Leads que reúne a los coordinadores de los GT y DT de los grupos de usuarios internacionales. Concretamente, los 11 representantes de AUSAPE en el SIG Leads 2024 fueron: Sara Antuñano, secretaria-Tesorera y coordinadora del Grupo de Trabajo Financiero; David Arrizabalaga, secretario-tesorero y responsable de Relación con SAP de la anterior Junta Directiva; Jordi Bartoli, vocal de Comunicación; Ana Encinas, directora general; David Gràcia, coordinador del Grupo de Trabajo de Sanidad; José Javier Mediavilla, coordinador del Grupo de Trabajo de Sector Público; Javier Ramírez, vocal Internacional; María Rosa Ribó, vocal de Mujer y Tecnología & Empleo y Formación; David Ruiz Badía, coordinador del Grupo de Trabajo de BTP; Íñigo Sacramento, delegado en Aragón, y Jordi Xofra, vocal de Grupos de Trabajo y Delegaciones.

En el SIG Leads 2024 se celebraron, además de la Keynote del vicepresidente senior del Customer Evolution Program de SAP, Uwe Grigoleit, una docena de sesiones de trabajo, focalizadas en estos temas: Digital Supply Chain, ALM, Data & Analytics, Finanzas, S/4HANA, HXM, Enterprise Asset Management, Sostenibilidad, Integración, Inteligencia Artificial y BTP.

La ponencia de Grigoleit fue un repaso a la estrategia de SAP en torno a tres desafíos: transformación del negocio, resiliencia de la cadena de suministro y sostenibilidad. La visión de SAP en torno a la transformación del negocio pivota, según explicó Grigoleit, sobre la automatización y la analítica avanzada,

con un papel central de RISE with SAP como vía hacia el Cloud ERP y de la inteligencia artificial a través de SAP Business AI. El directivo de SAP también mostró el roadmap de S/4HANA y las capacidades de SAP Signavio para acelerar la transformación de procesos, pasando a modelos predictivos que ayuden estratégicamente al negocio. En la cadena de suministro, se trata de construir procesos robustos y eficientes y de interconectar toda la cadena.

En cuanto a las sesiones de trabajo, la sesión de S/4HANA, a la que asistieron María Rosa Ribó y Jordi Xofra por parte de AUSAPE, abordó temas relacionados con la estrategia de SAP, que pasa por RISE hasta el punto de que hay funcionalidades que sólo se van a desarrollar en RISE; el estado de la migración a S/4HANA, con un 50% de los clientes que ya han migrado o están migrando según SAP, y el Clean Core Dashboard, que ya está disponible desde el pasado agosto para ayudar en la migración al cloud privado en RISE. También se

habló de ABAP Cloud, la nueva manera de programar en RISE y recomendada para on premise que cuenta con la nueva certificación SAP ABAP Cloud Certified Developer; de BTP, y de aprendizaje automático integrado en SAP IBP para ofrecer mejores propuestas a los planificadores de demanda y reducir su carga de trabajo.

En la sesión de inteligencia artificial estuvieron presentes David Arrizabalaga, Jordi Bartoli, David Gràcia e Íñigo Sacramento. En ella se incidió en que la IA debe contar con datos relevantes e información confia-

ble y tener un uso responsable protegiendo y controlando el acceso a la información confidencial. Aquí se puso un ejemplo de IA generativa aplicada a albaranes en fábricas, reduciendo el tiempo necesario para gestionar las entradas/salidas en un 50%. Respecto al uso de este tipo de IA en ABAP Cloud, se expusieron tres casos de uso: para acelerar la generación y prueba de código y el tiempo de comercialización, para transformar migrando el código ABAP antiguo a ABAP Cloud, y para empoderar a los desarrolladores para que estén más cerca de las necesidades del negocio y desarrollen soluciones más enfocadas.

Javier Ramírez acudió a la sesión de HXM, en la que se ofreció una visión general de las capacidades para ubicar los distintos módulos y componentes de la solución, así como una visión de proceso para contextualizar las sesiones relativas a las funcionalidades. También se mostraron todas las capacidades de SAP SuccessFactors en los procesos de reclutamiento, onboarding, aprendizaje, búsqueda de talento, desempeño, compensación y relevo. En conjunto, dentro del ámbito de los recursos humanos, las soluciones SAP SuccessFactors, SAP Fieldglass y SAP S/4HANA Cloud comprenden 24 pasos de los procesos de negocio relacionados con la fuerza de trabajo.

En lo referente a la sesión del área de Finanzas, Sara Antuñano destaca varios temas en los que está trabajando SAP y que se mencionaron en dicha sesión: cumplimiento tributario, solicitud de efectivo, acumulación inteligente, auditoría y verificación de gastos de viaje, procesamiento de facturas, evaluación de integridad de negocio, y gastos móviles. En la parte de S/4HANA Cloud, se habló de que la plataforma de Finanzas permite agilidad en el crecimiento y escalabilidad, acelerando el cierre y centralizando el reporting. Esto redundará en la mejora del tiempo de las tareas de consolidación, que siempre van al final en el circuito tradicional. Añadiendo la parte de BPT, se obtienen mejoras en Financial Close, planificación y análisis financiero (FP&A), Working Capital, tesorería y GRC.

La sesión de trabajo de Sostenibilidad contó con la presencia de Javier Mediavilla y giró en torno a las soluciones que ofrece SAP para este campo: SAP Sustainability Control Tower (para la gobernanza y reporte de la parte de ESG), SAP Sustainability Footprint Management (para la acción climática) y SAP Sustainability Data Exchange (para compartir datos de carbono). Asimismo, se hicieron algunas demos y se avanzó la necesidad de estar en RISE para usar soluciones de sostenibilidad.

En cuanto a la sesión de BTP, el representante de AUSAPE fue David Ruiz Badía. Esta sesión estuvo conformada por tres partes. La primera se dedicó a las



últimas noticias y actualizaciones sobre los hitos más destacados de la estrategia y el roadmap de SAP BTP para 2024, el nuevo modelo de contrato BTP Enterprise Agreement (BTPEA) que sustituirá al Cloud Platform Enterprise Agreement (CPEA), la estrategia del runtime de SAP BTP y el foco que está poniendo SAP en la inteligencia artificial generativa en el plano de la BTP. En la parte centrada en SAP Build y SAP Build Code, se ofrecieron actualizaciones sobre cómo ayuda BTP a crear extensiones de Clean Core, las opciones de extensión en SAP BTP, el low code con SAP Build, el pro code con SAP Build Code y una demostración de IA generativa y extensibilidad con SAP Build Code. Aquí son de destacar las diferentes guías para ayudar a los desarrolladores a seleccionar las herramientas más adecuadas a cada escenario (SAP BTP Guidance Framework) y el papel que jugará el nuevo asistente Joule embebido en las nuevas versiones de las herramientas de desarrollo. La última parte estuvo centrada en ABAP Cloud, su versión entregada 2402 y las perspectivas y casos de uso de la IA generativa en ABAP, con un mensaje claro: el ABAP no ha muerto ni mucho menos.

Dentro de la sesión de trabajo de Digital Supply Chain, se hizo un repaso a la estrategia de SAP DSC, incluyendo lo relacionado con sostenibilidad e IA, y se habló de las Business Networks. Asimismo, se repasaron las novedades del portfolio, tanto en planificación como en ejecución y manufactura.

En la parte dedicada a la gestión del ciclo de vida de aplicaciones (ALM), los temas fueron el roadmap de SAP ALM, las operaciones e implementación de SAP Cloud ALM y la transición de SAP Solution Manager a SAP Cloud ALM.

La reunión de Data & Analytics, por su parte, comprendió las novedades en la estrategia de SAP Analytics y la actualización del portfolio, en los apartados de SAP Cloud Analytics, Embedded Analytics en S/4HANA y Data Warehouse Cloud.



AUSAPE ha sido invitada al fórum anual del grupo de usuarios SAP Francia USF

AUSAPE fue invitada al fórum anual del grupo de usuarios de SAP de los países francófonos, USF (Utilisateurs SAP Francophones), que se celebró en Lille (Francia) los días 9 y 10 de octubre. Por parte de nuestra asociación, acudieron el vocal de Internacional, Javier Ramírez, y la directora general, Ana Encinas.

La cita del ecosistema SAP francófono tuvo por lema "Il était une fois le Cloud: Entre mythe et réalité" ("Érase una vez la Nube: ente el mito y la realidad") y en él se congregaron 1.830 visitantes únicos, que participaron en cerca de 80 talleres.



Gianmaria Perancin, presidente de la USF y de SUGEN, destacó que "los grupos de usuarios son una oportunidad para los clientes, que pueden confiar en una comunidad fuerte". Y respecto a SAP, afirmó que "gracias a asociaciones como la USF, tiene una gran ventaja competitiva". Por su parte, Olivier Nollent, director general de SAP Francia, recalcó que el dinamismo de la comunidad de usuarios es una oportunidad para el fabricante.



AUSAPE compartió tres días de reuniones con otros grupos de usuarios y SAP en el SUGEN F2F

El encuentro SUGEN F2F de la red internacional de grupos de usuarios de SAP es uno de los eventos más relevantes de la comunidad SAP a nivel internacional, y como en cada edición, AUSAPE estuvo presente para compartir experiencias y buenas prácticas con otros grupos de usuarios y adquirir conocimientos sobre la estrategia de SAP de boca de especialistas y altos directivos de la compañía, así como hacer llegar el feedback del mercado local que representamos. En este segundo SUGEN F2F del año, celebrado entre los días 25 y 27 en Heidelberg y Walldorf (Alemania), se ha producido además la renovación anual del CLT, el panel directivo de SUGEN que de nuevo contará con Joan Torres, expresidente de nuestra asociación que mantiene su vinculación con AUSAPE, entre sus miembros.

Joan Torres, miembro del CLT de SUGEN, Ana Encinas, directora general AUSAPE y el nuevo vocal de Internacional de AUSAPE, Gonzalo Naval, Manager IT, Global ERP y Supply Chain en DOMO Chemicals, acudieron al SUGEN F2F para tomar parte en las sesiones de Best Practices y mesas redondas de la primera jornada y asistir a las presentaciones de SAP que se desarrollaron los dos días siguientes.

En el Best Practice Day del día 25 que tuvo lugar en la SAP AppHaus de Heidelberg, AUSAPE tuvo una participación para explicar la actividad de la asociación y qué cosas diferentes está haciendo para incrementar el número de asociados.

En la sesión de Best Practices, que estuvo presentada por Amanda Gibbs, CEO del African SAP User Group (AFSUG), y Ronald Schippers, Managing Director del grupo de usuarios neerlandés VNSG, también intervinieron los grupos de usuarios sueco SAPSA, africano AFSUG y brasileño ASUG Brazil. Otro punto clave de la jornada fue que se propuso realizar un task force de excelencia de grupos de usuarios, del que AUSAPE espera formar parte.

El encuentro bianual de la red internacional de grupos de usuarios de SAP también fue, como sucede en cada edición, una oportunidad única para que los representantes de las asociaciones de usuarios pudieran escuchar de primera mano a directivos de SAP y miembros de GUGO (Global User Group Organization). Así, en la segunda jornada, que fue presentada por Gianmaria Perancin, presidente de SUGEN, y se celebró en las ofi-





cinas centrales de SAP en Walldorf, la vicepresidenta global de GUGO, Yasmin Awad, puso a los presentes al día de la actividad de esta entidad que coordina la relación entre el fabricante y los grupos de usuarios. Hubo además un intercambio de impresiones con Thomas Saueressig, Executive Board Member for Customer Services & Delivery de SAP, acerca de la estrategia de distribución y los servicios al usuario de la compañía, y una presentación sobre la estrategia de SAP Business Technology Platform a cargo de Steffen Schad, responsable de Outbound Product Management SAP BTP.

La agenda del día 26 se completó con casos de uso de inteligencia artificial y de SAP for Me, y la exposición de temas internos de SUGEN. En este apartado se abordaron las elecciones al equipo directivo de la red y los resultados de la encuesta efectuada por el grupo de usuarios francófono USF.

El segundo SUGEN F2F de 2024 se cerró el 27 de noviembre con media docena de sesiones con ejecutivos de SAP. En ellas se planteó la estrategia del fabricante en lo relativo a la inteligencia artificial, con Kai Mühlbauer, responsable de AI Product & Partner Management en SAP; la referente a Customer Experience, de la mano de Rachel Laventure, Global Head of UX & Product Success, y la estrategia de seguridad y compliance, expuesta por Marielle Ehrmann, Chief Security Compliance & Risk Officer de la compañía.

También se pudo conocer la estrategia de Sovereign

Cloud de SAP, con el presidente de SAP Sovereign Cloud Services, Martin Merz, y asistir a dos nuevas "Marketplace Sessions" centradas en Adoption Insights & Services y el nuevo modelo de desarrollo para crear servicios, extensiones y aplicaciones en la nube ABAP Cloud, conducidas por Falko Grünke, Global Head Adoption Insights & Services, y Carine Tchoutouo, Product Manager ABAP Cloud & ABAP Platform en SAP. Dos tours por el data center y la S-Factory de SAP pusieron punto final a este SUGEN F2F Meeting.

Joan Torres, reelegido de nuevo para formar parte del CLT de SUGEN

Además, en este SUGEN F2F se ha renovado a los miembros del Core Leadership Team (CLT), el equipo directivo de la red de grupos de usuarios, que contará con seis miembros para el bienio 2024-2025.

El panel del Core Leadership Team tendrá de nuevo a Joan Torres, expresidente de AUSAPE, entre sus integrantes. El CLT seguirá presidido por Gianmaria Perancin, en representación de la asociación francófona USF, al que se suman Kari Halmela, representante del grupo de usuarios finlandés FINUG; Alejandro Bonsignore, de ASUG Argentina, y Philip S. Adams, del grupo británico-irlandés UKISUG -que fueron elegidos el año pasado para el periodo 2023-2025- y el propio Torres y Duke Mathebula, de la asociación africana AFSUG, que renuevan su mandato por dos años más.

AUSAPE ha sido invitada al fórum anual de UKISUG

Este año, el encuentro anual UKISUG Connect del grupo de usuarios de SAP del Reino Unido e Irlanda, que se ha celebrado en Birmingham (Inglaterra) del 2 al 4 de diciembre, ha tenido una amplia representación de grupos de usuarios internacionales, debido en buena medida a la facilidad que supone el uso del inglés como idioma común de toda la comunidad SAP internacional. Como no podía ser menos, AUSAPE fue invitada a participar un año más en el encuentro, junto a las asociaciones africana AFSUG, alemana DSAG, australiana SAUG, francófona USF, neerlandesa VNSG y sueca SAPSA.

La comitiva de AUSAPE estuvo formada por Sara Antuña, vicepresidenta y coordinadora del Grupo de Trabajo Financiero de AUSAPE y responsable de Contabilidad de Gastos e Inversiones y Proyectos en el Departamento ECOFIN de Eroski; la directora general, Ana Encinas, y el coordinador del Grupo de Trabajo de BTP y expresidente de AUSAPE y SAP Architect en Enel Group, David Ruiz.



Además de asistir a interesantes sesiones sobre temas estratégicos y operativos, los representantes de AUSAPE pudieron visitar la ciudad y participar en todos los eventos previstos en la agenda del UKISUG Connect. En la sesión de puesta en común de los grupos de usuarios, nuestra asociación compartió sus mejores prácticas dentro de la fase de expansión que está viviendo actualmente.



Uno de los grandes objetivos de AUSAPE este año ha sido impulsar la participación activa de los colaboradores especiales y los asociados de pleno derecho y contribuir a que la relación entre ambos sea más estrecha, más fluida y, en última instancia, más productiva.



SEIDOR. Desde 2019, AUSAPE mantiene un acuerdo de relación preferencial con Seidor, que establece la colaboración recíproca en los eventos relevantes organizados por cada entidad (Fórum AUSAPE, Día Seidor...), la información a los asociados de los eventos de Seidor relacionados con SAP y el acceso de AUSAPE a expertos de la firma para eventos formativos o divulgativos sobre novedades y productos SAP. Paralelamente, Seidor se compromete a tener máxima presencia en el Fórum, en patrocinio y número de asistentes, y en los medios publicitarios de AUSAPE.



INETUM. En 2023, hemos firmado un acuerdo marco de colaboración especial y preferencial con Inetum. Este acuerdo establece el patrocinio del Fórum AUSAPE por parte de Inetum como patrocinador especial, la promoción de AUSAPE entre los clientes de la firma -que disfrutarán de promociones especiales para convertirse en asociados de pleno derecho- y el aumento de la presencia de cada entidad en los medios de difusión de la otra. Además, Inetum facilitará el acceso de AUSAPE a sus especialistas con el fin de divulgar o impartir formación sobre los productos y novedades de SAP, y las dos entidades colaborarán mutuamente en los eventos más importantes celebrados por ambas.



AVVALE. También este año, AUSAPE y Avvale han rubricado un acuerdo por el que la firma se convierte en socio preferencial de nuestra asociación. De esta forma, se amplían los acuerdos y las relaciones que ya existían entre ambas organizaciones y que han crecido de forma exponencial a lo largo de 2023. Avvale fortalecerá sus relaciones con los asociados a través de actividades conjuntas y de la participación en los Grupos de Trabajo y el Fórum AUSAPE, de cara a alcanzar un objetivo principal común a las dos organizaciones: ayudar a los integrantes del ecosistema SAP a transformar su negocio.



MINSAIT. El cuarto convenio de colaboración especial, cronológicamente hablando, de AUSAPE es el firmado con Minsait. Merced a este acuerdo, Minsait tendrá una presencia destacada en el Fórum AUSAPE y participará en los Grupos de Trabajo de la asociación para compartir experiencias y las mejores prácticas en el uso de las plataformas de SAP, así como en eventos específicos. El acuerdo contribuirá a agilizar y fortalecer la relación entre las dos entidades, a través de actividades conjuntas, organización de eventos, presencia en medios propios y externos... y todas aquellas iniciativas que reporten un beneficio para ambas y para las empresas usuarias de SAP.



Sothis se convierte en nuestro quinto colaborador preferencial

La expansión de AUSAPE, que en las últimas semanas ha alcanzado la cifra de 642 asociados, va en paralelo a la consolidación de nuestra red de alianzas, con la incorporación de un quinto colaborador preferencial. Se trata de Sothis, la firma tecnológica especializada en transformación digital, perteneciente a Nunsys Group, que cuenta con un equipo de 850 personas y más de 400 clientes en 35 países.

Con la firma de este acuerdo marco de colaboración especial y preferencial, AUSAPE y Sothis ampliamos nuestra relación para alcanzar nuestros fines comunes, que siempre tienen como objetivo final el beneficio de las empresas usuarias de SAP. Esta colaboración se concretará en áreas como comunicación, formación y organización de eventos.

En este sentido, mantendremos una colaboración recíproca en la organización de nuestros principales eventos, como el Fórum AUSAPE, así como en los encuentros dirigidos a un público más específico: sesiones magistrales, sesiones temáticas, foros de empleo, encuentros con líderes tecnológicos y empresariales, etc. Además, en la asociación podremos contar con expertos de Sothis en nuestras reuniones para divulgar o impartir formación acerca de las novedades y los productos de SAP entre nuestros asociados.

De cara a mejorar la difusión de los eventos, informaremos a todos nuestros asociados de la celebración de cualquier evento organizado por Sothis centrado en soluciones SAP. Paralelamente, nuestro nuevo colaborador preferencial se compromete a tener presencia en los medios de difusión de la asociación -Revista, Boletines..., además de patrocinar y participar en el Fórum AUSAPE.

Relacionado con este ámbito comunicativo, las dos organizaciones coordinaremos acciones de comunicación y marketing conjuntas. Entre ellas, la publicación de actividades de Sothis que sean de interés para el mundo SAP y de eventos relevantes de AUSAPE en los que participe la firma, así como aquellos de especial interés para los usuarios de SAP que sean clientes de la compañía.

Finalmente, Sothis informará a sus nuevos clientes de la existencia de AUSAPE y de los beneficios de ser miembro de nuestra asociación. Y, yendo un paso más allá, promoverá que sus clientes se asocien a AUSAPE, para lo cual disfrutarán de ventajas promocionales.

Para nuestro presidente y coordinador del Grupo de Trabajo de Innovación, Nacho Santillana, "el hecho de que Sothis sea nuestro quinto colaborador especial



preferencial es de agradecer, ya que Sothis considera a AUSAPE como un valor para comunicar sus proyectos y experiencias pasadas catalogadas como best practices, y para divulgar su conocimiento en soluciones SAP entre nuestros asociados de pleno derecho, también en nuestro ecosistema -Grupos de Trabajo y Delegaciones-. Santillana también ha querido expresar su "agradecimiento a todas las personas que han hecho posible este acuerdo, que sin duda tendrá sus frutos y serán visibles en breve".

Por su parte, Paco Gavilán, director general de Nunsys Group, declaró: "Estamos muy ilusionados con esta alianza estratégica con AUSAPE, que supone un paso decisivo en nuestra misión de acompañar a las empresas en su transformación digital a través de soluciones SAP. Como integrador especializado, en Sothis no sólo implementamos tecnología, sino que también ayudamos a nuestros clientes a maximizar el valor de SAP, permitiéndoles optimizar sus operaciones y mejorar su capacidad de respuesta ante los retos del mercado. Esta colaboración refuerza nuestro compromiso de ofrecer soluciones que generen un impacto real y duradero en los negocios".

Con la incorporación de Sothis, la lista de colaboradores preferenciales de AUSAPE ya comprende cinco firmas: SEIDOR, Inetum, Avvale, Minsait y Sothis. En el caso de SEIDOR, este tipo de colaboración data de 2019, con la firma de un acuerdo renovado en 2022. Inetum, por su parte, se convirtió en colaborador preferencial de AUSAPE en 2022, mientras que el año pasado se firmaron dos nuevos acuerdos con Avvale y Minsait, ampliando la relación ya existente con ellos a fin de aportar un mayor valor a nuestros asociados.

PORTAL DE EMPLEABILIDAD Y FORMACIÓN

PORTAL DE EMPLEABILIDAD Y FORMACIÓN

Una de las iniciativas estrella de AUSAPE en 2024 ha sido el relanzamiento de Portal de Empleabilidad. Una plataforma nacida con el objetivo de impulsar la empleabilidad en el ecosistema SAP, poniendo en contacto a profesionales cualificados y empresas que buscan talento SAP. Se puede acceder al Portal desde el sitio: ausape.org/portal-empleo.

El Portal de Empleabilidad consta de dos secciones. El área de Candidatos, para los estudiantes que hayan finalizado un curso y/o máster en cualquiera de las soluciones SAP y hayan obtenido un certificado oficial por parte del fabricante. La zona Empresas, dirigida a las compañías asociadas a AUSAPE que necesiten profesionales certificados en productos SAP, tanto futuros consultores en partners como integrantes de los departamentos de IT de los clientes.

Además, funciona como un lugar para realizar un seguimiento de las personas que quieren capacitarse en SAP y de su posterior incorporación al mercado laboral, compartiendo información entre los centros formativos, los empleadores y los estudiantes certificados.

De esta forma, pudieron informarles de la misión y evolución de AUSAPE, en la que tiene una importancia fundamental el impulso al área de Formación y Empleo. Un área en la que buscamos desempeñar un papel clave como agente integrador de plataforma (SAP), capital (Administraciones Públicas), empresas (asociados) y personas (candidatos), a través de nuestro Portal de Empleabilidad.

En este portal ya están inscritos 472 alumnos, nueve centros formativos y 73 empresas. Asimismo, destacaron los resultados del último Fórum celebrado en Granada y sus cifras récord de asistencia y participación.

Desde su lanzamiento en mayo de 2023, el Portal de Empleabilidad AUSAPE ha ido ganando popularidad. Numerosos estudiantes han subido ya sus currículos a la plataforma, y ya hay varias empresas que se han puesto en contacto con los candidatos para llegar a un acuerdo para incorporarlos a sus equipos.

10

CENTROS FORMATIVOS

73

EMPRESAS

472

ALUMNOS

www.ausape.org/portal-empleo





Espresso Tutorials, un valioso beneficio sólo para los asociados de pleno derecho, coordinadores, delegados y Junta Directiva

Formar parte de la gran comunidad de usuarios de SAP en España que representa AUSAPE tiene innumerables beneficios para sus asociados. El networking y la oportunidad de acceder a contenidos formativos e informativos de alto interés y relevancia son dos de los más destacados por los propios miembros de AUSAPE. Cuando hablamos de contenidos, tendemos a pensar en contenidos propios, compartidos por los usuarios de SAP y los colaboradores especiales que forman parte de AUSAPE en los eventos de la asociación, pero AUSAPE también mantiene convenios de colaboración con otras entidades que proveen de recursos de formación y aprendizaje en el entorno SAP, y de los que también pueden disfrutar nuestros asociados de pleno derecho.

Una de estas entidades es Espresso Tutorials, una de las mayores plataformas de contenidos SAP en español. En este artículo queremos informar a los miembros de AUSAPE de cómo funciona la plataforma, el acuerdo que tenemos con ella y en qué medida pueden beneficiarse de esta colaboración accediendo a los contenidos ofrecidos por Espresso Tutorials.

Espresso Tutorials es una plataforma de aprendizaje digital para empresas que ofrece contenidos formativos concisos y prácticos relacionados con SAP. Cuenta con un catálogo de más de 800 libros de texto, libros electrónicos y videotutoriales en inglés, alemán, francés, japonés, español y portugués, con planes de aprendizaje personalizados dirigidos a roles concretos. Los contenidos de la plataforma se actualizan en tiempo real. A medida que vayan apareciendo novedades en el catálogo, iremos informando en redes sociales a nuestros asociados de cada novedad.

Entre los títulos en español disponibles, destacan el lanzado recientemente Estrategias y mejores prácticas en despliegues de SAP S/4HANA, así como: Flujos de valor en SAP (CO-PA) S/4HANA, Valoración de materiales y el libro de materiales en SAP S/4HANA, Recomendaciones y mejores prácticas en despliegues de SAP S/4HANA o Cálculo de la nómina en SAP. El acceso a la plataforma puede efectuarse a través del navegador o de las aplicaciones para iOS y Android.

Todos los asociados de pleno derecho de AUSAPE y colaboradores (coordinadores de Grupos de Trabajo y Delegaciones y miembros de la Junta Directiva) pueden solicitar una licencia nominal de forma gratuita, que les dará acceso a la plataforma online de Espresso Tutorials: <https://et.training>, compuesta por e-books y videotutoriales.

Las licencias que se conceden son nominales y no se pueden compartir. Pero si algún asociado está interesado en adquirir más licencias, puede solicitarlo a Espresso Tutorials a través del enlace:

espresso-tutorials.es/empresas-clientes/#oferta

indicando cuantas licencias necesitaría y en el campo Más Informaciones: Acuerdo AUSAPE.

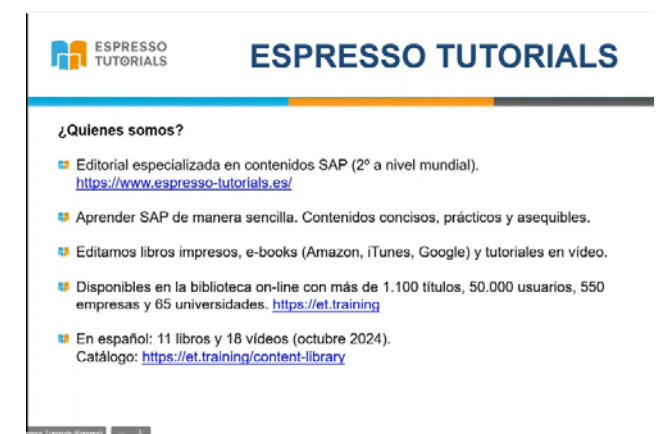
Las ventajas que ofrece este convenio entre AUSAPE y Espresso Tutorials son importantes para nuestros asociados. De esta forma, un integrante de su plantilla puede acceder al catálogo de una de las principales editoriales especializadas en material SAP a nivel mundial, caracterizada por ofrecer contenidos eficaces, concisos y prácticos.

Desde que anunciamos esta promoción exclusiva hace un mes, hemos recibido casi 50 peticiones de asociados de pleno derecho que han solicitado su licencia.



El convenio con la editorial Espresso Tutorials, referente en el sector de los contenidos SAP en español, está despertando un gran interés entre nuestros asociados de pleno derecho, que pueden disponer de una licencia nominal gratuita por empresa para disfrutar de los contenidos que ofrece Espresso Tutorials. Fruto de este interés fue el webinar que AUSAPE y la editorial organizaron el 23 de octubre para presentar el acuerdo entre ambas entidades y explicar la oferta de contenidos de Espresso Tutorials.

La directora egernal de AUSAPE, Ana Encinas, destacó que el acuerdo con Espresso Tutorials va en la línea de la asociación de dar a sus miembros toda la información y las herramientas formativas para mantenerse al día de las novedades del mundo SAP. Por su parte, Íñigo Montoya, Spanish-speaking Markets & Products Partner en Espresso Tutorials, presentó la oferta de la editorial, consistente en libros impresos, ebooks y tutoriales en vídeo para aprender SAP de forma sencilla con un enfoque conciso y práctico. Tras la celebración del webinar son varios los asociados que han solicitado la licencia para acceder a la plataforma y mejorar así la formación de sus equipos.



Acto de celebración de los 25 años del Máster SAP Functional Consulting de La Salle

AUSAPE ha sido invitada a participar este 13 de noviembre en el acto de celebración de los 25 años del Máster SAP Functional Consulting de La Salle, presentado por Nina Hoffman y con la bienvenida institucional a cargo de Maria Pilar Torné y Alicia Gómez. La Salle fue la primera universidad en el mundo en impartir un máster completo en SAP: en 1999 comenzó en Barcelona y en 2006 en Madrid. En este cuarto de siglo, más de 2.200 alumnos se han formado y convertido en consultores SAP en La Salle, estando presentes en las principales empresas de nuestro país.

Para AUSAPE que, a su vez, celebra este año su 30 aniversario, ha sido un honor tomar parte en el acto de una institución educativa con la que coincide en los objetivos de potenciar la capacitación digital en SAP ante la escasez de estos en el mercado laboral, mediante el Portal de Empleabilidad AUSAPE y la participación en los Foros de Empleo AUSAPE-SAP.

AUSAPE quiere felicitar a La Salle Barcelona por el trabajo realizado bajo el lema: "Leading the future of SAP Functional Consulting since 1999". En señal de

agradecimiento, hizo entrega al director general de La Salle Campus Barcelona, Josep M. Santos Fernández, de una placa conmemorativa entregada por nuestro asesor y expresidente Nacho Santillana y nuestra directora general, Ana Encinas. También contamos con la asistencia de David Ruiz, coordinador del Grupo de Trabajo de BTP.

Asimismo, Nacho Santillana y Ana Encinas participaron en una animada mesa redonda "Tendencias, qué está pasando actualmente y modelos actuales de migración al cloud. En la mesa, moderada por el coordinador del Máster Vicenç Jiménez, también tomaron parte: Ricardo Langa (NTT Data), Anna Oró (SAP España), Juan Pedro García (SAP), Manuel Santos (SEIDOR) y Ana Pérez (SAP España). Santillana y Encinas plantearon su visión acerca del "Hub Tecnológico" como un impulsor para el empleo, la demanda de talento, la búsqueda de talento en terceros países, las herramientas para captar talento, las sinergias entre el sector público y el privado, y los Foros de Empleo.



Evento Universidades VII edición Programas, Masters, Postgrados SAP España 2024 con la participación de AUSAPE

AUSAPE tomó parte en la 7ª edición de los Programas de Postgrado de SAP, el encuentro de referencia entre universidades y partners de SAP que este año tuvo lugar los días 6 y 7 de noviembre en Madrid.

Durante el evento, nuestro presidente, Mario Rodríguez, y nuestra directora general, Ana Encinas, trasladaron a los representantes de una veintena de centros formativos y los futuros empleadores todo lo que AUSAPE está haciendo para "dar respuesta a la demanda de talento del sector tecnológico": Portal de Empleabilidad, Foros de Empleo AUSAPE-SAP, Speed Datings...

Juan Pedro García, SAP Education Head España, definió el Training como la "piedra angular" del proyecto de la

compañía para los próximos años. Y destacó a AUSAPE como "uno de los pilares de nuestro modelo" que apuesta por un ecosistema para el empleo.



Presentación del título propio Certificación SAP en Contabilidad Directiva de la Universidad Complutense de Madrid, celebrado en la Facultad de Comercio y Turismo de la UCM

Asimismo, AUSAPE fue invitada a tomar parte en la presentación del título propio Certificación SAP en Contabilidad Directiva de la Universidad Complutense de Madrid, celebrado en la Facultad de Comercio y Turismo de la UCM el 19 de noviembre. Nuestra vocal de Formación y Empleo & Mujer y Tecnología, María Rosa Ribó, intervino en una mesa redonda sobre la utilidad de los sistemas de gestión en el sector turístico, junto a Juan Pedro García (SAP); Francisco Arregui (Sothis; Joao Carvalho, director de SAP Concur, e Inés Sánchez (Minor Hotels), con Manuel Álvarez, consultor informático, profesor asociado de la UCM y codirector del título, como moderador.

En su intervención, Ribó incidió en la importancia de la formación para hacer frente a la alta demanda de consultores certificados derivada de la migración a SAP S/4HANA, y explicó las acciones que lleva a cabo AUSAPE en este sentido, como el Portal de Empleabilidad y los Foros de Empleo AUSAPE-SAP. También destacó las acciones dentro de la iniciativa Women Tech AUSAPE, para fomentar la presencia de la mujer en el ámbito tecnológico, inspirando y animando a las futuras profesionales.

La sesión, que fue presentada por Adolfo Millán, director del título propio de la UCM, también contó con una ponencia a cargo de Juan Pedro García, quien explicó el modelo de ecosistema para el empleo de SAP y mencionó el papel de AUSAPE como facilitador de la conexión entre alumnos, partners y clientes de SAP en este ecosistema, a través de los speed datings y los Foros de Empleo.



El Foro de Empleo este año se está haciendo mayor, y empieza a caminar solo, fuera del Fórum AUSAPE, como detallamos a continuación.

Continuamos e incrementamos también los Speed Dating en las universidades, donde, también de la mano de SAP, AUSAPE presenta el Portal de Empleabilidad, para poner en contacto a estudiantes y empresas.

Foro de Empleo en el Fórum AUSAPE 2024 Granada

Siempre con el compromiso de contribuir a la empleabilidad en el ecosistema SAP, AUSAPE organizó el Foro Empleo el segundo día del Fórum, con la colaboración de SAP. Un espacio de contacto de los estudiantes de programas formativos especializados en los productos y soluciones del fabricante con empresas y partners que buscan talento certificado en SAP.

Siguiendo el formato Speed Dating de SAP, más de 130 estudiantes, provenientes principalmente de las provincias andaluzas, mantuvieron entrevistas personales cara a cara con representantes de 16 entidades, en las que pudieron conocer las ofertas de puestos de trabajo de las mismas y presentar sus candidaturas.



La lista de organizaciones que acudieron al Foro Empleo comprende a 14 partners de SAP: Avvale, Ayesa, CBS, Eviden, Experis, Inetum, Nunsys/Sothis, SCL, SDWorx, Seidor, Stratesys, SWAP Support, T-Systems y Zoi. Junto a ellos, estuvieron presentes alumnos de las escuelas EIP, European Business School of Technologies, Integra Technology School, La Salle Barcelona, La Salle Madrid, Santa María La Nueva y San José Artesano, Teknus, Universidad Atlántico Medio, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad de Sevilla, y dos compañías privadas: la farmacéutica HIPRA y el gigante industrial Siemens.

A lo largo de la jornada se cerraron numerosos acuerdos de contratación, con un porcentaje que se cifra en torno al 60% y que llega al pleno en alumnos formados en áreas como SuccessFactors y BTP.

Estudiantes y empresas se mostraron muy satisfechos con el Foro Empleo, así como los directivos de AUSAPE y SAP. Varios alumnos señalaron asombrados: "Nunca había tenido la oportunidad de hacer 10 entrevistas el mismo día". Algunos de los partners llegaron a entrevistar a más de 100 estudiantes.



El Foro de Empleo AUSAPE-SAP sale del Fórum por primera vez y viaja hasta Cáceres

El I Congreso Potencial Digital, celebrado en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Cáceres los días 19 y 20 de septiembre, supuso un hito histórico para AUSAPE, puesto que fue la primera vez que el Foro de Empleo AUSAPE-SAP tenía lugar fuera del marco del Fórum anual de la asociación. Y con un éxito rotundo: a la convocatoria respondieron 11 empresas asociadas a AUSAPE que se desplazaron ex profeso a Cáceres para realizar, a lo largo de toda la jornada del día 19, entrevistas a 72 certificados en SAP en búsqueda de empleo de la región extremeña.



La celebración del Foro de Empleo AUSAPE-SAP dentro del congreso Potencial Digital respondió a la invitación por parte de la Junta de Extremadura, que ha querido incluir en la primera edición del congreso un encuentro entre futuros profesionales SAP y empresas demandantes de talento, habida cuenta del éxito registrado por el Foro de Empleo en el pasado Fórum AUSAPE de Granada. El impulso a la empleabilidad en el sector tecnológico es una prioridad para la Administración extremeña, dentro de su Estrategia de Transformación Digital Extremadura 2027, en la que también se enmarcaba el primer Potencial Digital. Y aquí entra en juego el know-how de AUSAPE, que desde este 2024 está dando un fuerte impulso a este ámbito como un área estratégica de la nueva dirección

con iniciativas como el Foro de Empleo, los Speed-Dating con universidades y el Portal de Empleabilidad que suponen un importante apoyo para promover la empleabilidad en el ecosistema SAP a la vez que suministran los recursos que serán necesarios en los próximos años.

Ana Encinas, directora general de AUSAPE, valoró así el evento: "Esto es un hito histórico porque es la primera vez que el Foro de Empleo sale del Fórum AUSAPE. Esto marca un punto de inflexión porque ya tenemos propuestas para realizarlo en otros puntos de España". De hecho, ya se está trabajando para organizar Foros similares en Zaragoza en noviembre y en Madrid en los próximos meses.

Encinas y Nacho Santillana, presidente de AUSAPE, vivieron en primera persona el Foro de Empleo. Ambos estuvieron presentes atendiendo a los certificados en SAP en búsqueda de empleo, empresas asociadas y todas las personas interesadas que se acercaron al stand de SAP y al espacio destinado al encuentro en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Cáceres.

Mención especial merece el interés que despertaron las guías Quién es Quién de AUSAPE que estaban a disposición de los asistentes: muchos de ellos se hicieron con un ejemplar de la que sin duda supone un valioso escaparate de todas las compañías del ecosistema SAP que forman parte de la asociación.

Las 11 firmas asociadas a AUSAPE que participaron en el Foro fueron SEIDOR, Inetum, Ayesa, Common, Consultia IT, Deloitte, EY, ImagineRight, SMX, Stratesys y Viewnext. Albert Ferrer, SAP Technical Manager en Consultia IT, una de las consultoras que entrevistaron a futuros profesionales SAP, resume así su experiencia: "Durante el Foro de Empleo AUSAPE-SAP, pude ver de primera mano cómo, con el interés y la motivación adecuados, el ecosistema profesional que SAP y la asociación de usuarios de SAP en España, AUSAPE, están construyendo - junto con la colaboración público-privada - permite ofrecer oportunidades tanto a quienes buscan su primer empleo como a aquellos que desean reorientar su carrera. Me quedo con la sensación de que es un entorno donde el talento y la motivación por aprender se valoran tanto como la experiencia previa, creando un espacio de oportunidades para diferentes perfiles profesionales".

El Foro de Empleo estuvo organizado conjuntamente por AUSAPE y un equipo de SAP liderado por Juan Pedro García, Head of Training and Adoption Southern Eu-



rope SAP, que estuvo presente en el evento. Además, contó con el respaldo de Experis España y el equipo de la Experis Academy que dirige Fernando Aguilar. Experis fue una de las 20 empresas seleccionadas por la Junta de Extremadura para tomar parte en el congreso y se encargó de convocar a los certificados en SAP de la región extremeña que estaban interesados en participar en el Foro. Tanto SAP como AUSAPE -y en esta ocasión Experis, cuyo IT Operations & Training Manager Félix Corrales también acudió al Foro- están teniendo un papel destacado en el impulso de los programas de empleabilidad en el ecosistema SAP por parte de las comunidades autónomas.

Desde la Junta de Extremadura, asistieron al encuentro Guillermo Santamaría, consejero de Economía, Empleo y Transformación Digital, y Jesús Coslado, director general de Digitalización Regional. La presidenta de la Junta de Extremadura, María Guardiola, por su parte, reconoció y agradeció personalmente a Encinas y a Santillana el esfuerzo por la empleabilidad en la región con tecnología SAP.

Más de 6.000 personas participaron en alguna de las charlas, sesiones interactivas y demostraciones prácticas que tuvieron lugar de modo presencial u online. De ellas, 1.260 fueron estudiantes, 1.120 trabajadores del sector tecnológico, 652 empresarios y 354 trabajadores y responsables de las Administraciones Públicas. Más de 50 entidades han colaborado en la celebración del congreso.

Es esta motivación de contribuir al desarrollo del sector tecnológico, dotar de recursos a las necesidades de los asociados de AUSAPE y potenciar el empleo de calidad en nuestro país lo que mueve a AUSAPE a promover este tipo de iniciativas.

I FORO EMPLEO AUSAPE-SAP- Instituto Europa, Servicio Vasco de Empleo LANBIDE, en Bilbao

El I Foro Empleo AUSAPE-SAP-Instituto Europa, celebrado en Bilbao el 30 de octubre, congregó a más de 50 candidatos certificados en tecnología SAP, que se entrevistaron con 11 empresas asociadas a AUSAPE: Inetum, Accenture, Ayesa, Deloitte, Idom Consulting, I3S, Oreka IT, Stratesys y Viewnext, todos ellos partners de SAP, y Arteche y EJIE-EJGV (Gobierno Vasco), como clientes finales. Las entrevistas a los futuros profesionales se realizaron en un formato speed dating, de entre 5 y 7 minutos. Los candidatos se han formado en el Instituto Europa e I3S dentro de un programa impulsado por Lanbide, el Servicio Público de Empleo del Gobierno Vasco.



En la jornada, Sara Antuñano, vicepresidenta y coordinadora del Grupo de Trabajo Financiero de AUSAPE, incidió en los desajustes existentes entre la oferta y la demanda de profesionales cualificados, con el caso especial de los consultores SAP, y destacó la ilusión que genera que este proyecto para impulsar la formación de profesionales llegue al País Vasco, de la mano de Lanbide y con una perfecta conexión del Servicio Vasco de Empleo con SAP y AUSAPE.



Foro de Empleo CAM. Foro de Empleo AUSAPE- SAP-Experis
Talento Digital de Comunidad de Madrid

El 4 de noviembre se celebró el Foro de Empleo AUSAPE-SAP-Experis, enmarcado en el evento Plan de Talento Digital de la Comunidad de Madrid, que estuvo presentado por Rocío Albert, consejera de Economía, Hacienda y Empleo de la CAM.

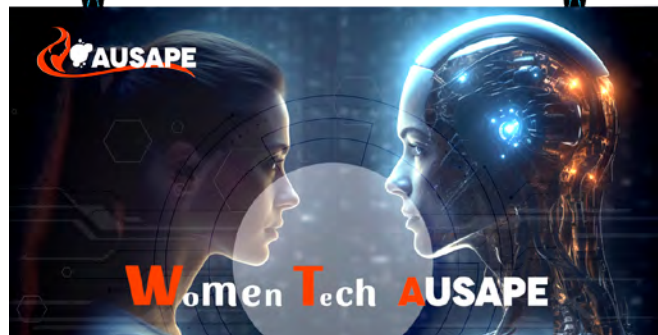
En el Foro de Empleo se efectuaron 1.575 entrevistas, a un total de 107 alumnos certificados o en proceso de certificación. Un total de 15 empresas contratantes asociadas acudieron al llamamiento de AUSAPE:

SEIDOR, Inetum, Avvale, Sothis, Accenture, Ayesa, Common, Deloitte, Entelgy, EPI-USE, Essensu Consulting, EY, Stratesys, TimeStamp y View Next.

Por parte de nuestra asociación asistieron nuestro presidente, Mario Rodríguez; María Rosa Ribó, vocal de Formación y Empleo & Mujer y Tecnología; Ana Encinas, directora general, y nuestro asesor Nacho Santillana.



MUJER Y TECNOLOGÍA



Para AUSAPE, es esencial el compromiso para avanzar hacia la participación plena y equitativa de las niñas y las mujeres en carreras y profesiones tecnológicas relacionadas con el universo STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), un camino en el que aún faltan pasos por recorrer. Por ello, este 2024 la Vocalía de Mujer y Tecnología de la asociación ha puesto en marcha la iniciativa **Women Tech AUSAPE**, bajo la que se están llevando a cabo diversas acciones en pro de la presencia de las mujeres en el ámbito STEM.

Inspiradas por el lema "Inspirar y colaborar para avanzar", estas acciones incluyen la creación de la nueva marca **Women Tech AUSAPE**, cuya creatividad y logo figuran en esta página, y que servirá para identificar y dar una imagen unitaria a todas las actividades y comunicaciones relacionadas con Mujer y Tecnología que llevemos a cabo.

Asimismo, se ha formado un grupo de personas, mujeres y hombres, que tienen el objetivo común de contribuir a una cultura de trabajo inclusiva y equitativa, impulsando y visibilizando el talento femenino que tenemos dentro de nuestra asociación. Este grupo se reúne con periodicidad mensual y, a lo largo del año 2024, ha celebrado tres sesiones, a las que se sumarán nuevas reuniones durante 2025.

Con el fin de facilitar el contacto con todas aquellas personas que quieran colaborar en esta iniciativa, unirse al grupo o simplemente tengan ideas o conozcan personas o asociaciones que nos puedan ayudar, hemos creado una nueva dirección de correo electrónico para este grupo: women.tech@ausape.com

Entre las acciones llevadas a cabo este año, destaca el evento **Women Tech AUSAPE**, celebrado en Madrid el 20 de noviembre y en el que más de 80 personas escucharon a una decena de ponentes del mundo de la empresa, la consultoría y el tejido asociativo. También tuvo lugar una sesión de Mujer y Tecnología en el Fórum AUSAPE de Granada, consistente en una mesa redonda moderada por María Rosa Ribó e integrada por cinco mujeres que desempeñan altos cargos en SAP o en empresas asociadas a AUSAPE y que aportaron sus experiencias ante una sala repleta. Durante la sesión, las participantes destacaron la importancia de crear referentes femeninos en el ámbito STEM para inspirar a las futuras generaciones.

Por otra parte, AUSAPE ha sido invitada a varios eventos de Mujer y Tecnología, como el encuentro "Mujeres que inspiran" de la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) en marzo en Barcelona; la Barcelona Woman Acceleration Week BWA 2024, o el debate online sobre "El rol de las mujeres en las TIC" que organizó la revista Byte con motivo del Día Internacional de la Mujer; el evento Women in Data Science (WiDS) que celebraron en Barcelona en abril la organización Women in Data Science Worldwide y la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Asimismo, AUSAPE asistió al STEM Women congress Global Barcelona, a la II Edición de los Premios Women4Cyber Spain, a la Gala Benéfica W8 en Madrid y al evento Tecnovation Girls Madrid para conocer la asociación que posteriormente participó en nuestro evento.

Dentro de la Revista AUSAPE, hemos introducido un espacio dedicado a entrevistas inspiradoras con mujeres que han desempeñado roles directivos en AUSAPE (integrantes de la Junta Directiva, coordinadoras de Grupos de Trabajo, delegadas territoriales...), para que nos trasladen cómo fue su experiencia y así servir de inspiración a las futuras coordinadoras, delegadas y directivas de la asociación. En línea con el objetivo de impulsar la presencia de la mujer en el mundo tecnológico, queremos animar a las mujeres que forman parte de AUSAPE a asumir un rol más activo.

En el 2024 hemos publicado entrevistas a Sandra Isart - que fue vocal de Comunicación de AUSAPE entre 2020 y 2021 y vocal de Mujer y Tecnología, Formación y Empleo entre 2022 y 2023 - a Sara Antuñano - que ha desempeñado distintos roles desde 2002 hasta su actual posición como vicepresidenta, responsable de Grandes Eventos y coordinadora del Grupo de Trabajo Financiero - y Arantxa Martínez, que entre 2010 y 2014 desempeñó los cargos de coordinadora del Grupo de Trabajo de BI-BO en Barcelona y vocal de Grupos de Trabajo y Delegaciones en la Junta Directiva.

Tenemos la suerte, además, de contar con la colaboración de la Business Women Network (BWN) de SAP para ayudarnos en este camino. La BWN es una comunidad con más de 15.000 personas para dar apoyo, visibilidad y proporcionar referentes a las mujeres dentro de SAP. Asimismo, mantenemos contacto con otras asociaciones que trabajan para promover la presencia de niñas y mujeres en roles tecnológicos, como Tecnovation Girls, Women4Cyber o la Fundación ASTI, de cara a establecer sinergias y colaboraciones para avanzar conjuntamente.

Por último, estamos trabajando para celebrar en 2025 la primera edición del concurso anual **Women Tech AUSAPE**, con el que se reconocerá a las mujeres que hayan llevado a cabo acciones y proyectos de relevancia dentro del mundo tecnológico.



Women Tech AUSAPE arranca con gran éxito de asistencia en su primer evento en Madrid

"Inspirar y colaborar para avanzar". Este es el lema de la iniciativa Women Tech AUSAPE, con la que la Asociación de Usuarios de SAP en España quiere contribuir al impulso de la presencia de las mujeres en el mundo tecnológico. Y para ello, un factor clave es poner bajo el foco a referentes femeninas, visibilizar a mujeres que han logrado el éxito en el campo de la tecnología, la ciencia y las matemáticas y que puedan servir de ejemplo e inspiración a las niñas y jóvenes a la hora de decidir su futuro profesional. Con este objetivo se celebró el 20 de noviembre en Madrid el primer evento Women Tech AUSAPE, con el que arranca esta iniciativa y a cuya convocatoria se inscribieron más de 80 personas, superando con creces el aforo de la sala que se había previsto, para escuchar a una decena de ponentes del mundo de la empresa, la consultoría y el tejido asociativo.

María Rosa Ribó, vocal de Mujer y Tecnología & Formación y Empleo de AUSAPE y directora de Proyectos IT en Abacus Cooperativa, dio la bienvenida a los asistentes afirmando que en la asociación "estamos comprometidos con la participación plena y equitativa de las mujeres en la ciencia y la tecnología".

En la primera ponencia, Carol Lago, directora de Consultoría IT e Innovación de Grant Thornton y responsable de Activos digitales y Web3, presentó el informe Women in Business 2024 de la consultora. El informe indica que sólo el 33,5% de los puestos de alta dirección a nivel global están ocupados por mujeres, con un crecimiento de sólo el 1,5% respecto a 2022 y de un 19% desde que empezó a realizarse el informe, en 2004. Según el informe, en España, las estrategias a favor del liderazgo femenino han conducido a un aumento constante de la presencia de las mujeres en las cúpulas directivas: las empresas españolas han alcanzado el 40% de presencia femenina en cargos de alta responsabilidad, 7 puntos por encima de la media global. Sin embargo, en el puesto de responsable de Sistemas de IT o CIO, este porcentaje es sólo del 21%, que desciende al 16% cuando hablamos de responsables de Tecnología. La falta de referentes femeninos en el ámbito educativo y, ya en la empresa, unas políticas de inclusión insuficientes y la pervivencia del techo de cristal hacen que la representación femenina

siga siendo baja, aunque en los últimos cinco años el crecimiento haya sido notable.

María Rosa Ribó realizó una entrevista inspiradora a Silvia Roldán, ingeniera industrial y Senior Mobility & Technology Advisor, CEO, General Manager & Advisory board en ADIF. Roldán tiene una extensa trayectoria en el sector ferroviario, del que se declara una apasionada, fue la primera mujer consejera delegada del Metro de Madrid, ha sido viceconsejera de Digitalización de la Comunidad de Madrid y ha recibido varios premios de reconocimiento como ingeniera industrial. De todos estos logros profesionales, así como de su labor en el ámbito tecnológico y las claves para afrontar el cambio habló en la entrevista. "Nos han educado para ser las mejores en todo, y eso nos lleva a ponernos a nosotras mismas unos listones tales que sobrevivir a esas exigencias y a la dificultad del día a día ya merece un reconocimiento", aseveró. También destacó la importancia de un entorno, familiar y profesional, que acompañe y motive para dar lo mejor de una misma. E hizo una mención especial a su labor como divulgadora, explicando la tecnología y la ingeniería a chicas jóvenes de un modo cercano: "Lo importante es transmitir y comunicar la experiencia vital y la importancia de determinados valores, que los ingenieros también tienen una influencia en el cuidado de las personas".

El evento Women Tech AUSAPE también incluyó dos mesas redondas moderadas por María Rosa Ribó. La primera, con representantes de asociaciones que promueven el talento tecnológico femenino: Susana Muñoz, Team Leader Enterprise Customer Success Manager y lead de la Business Woman Network (BWN) de SAP; Vanessa Cabral, consultora senior de Practia Global y vocal de Technovation Girls; Maica Aguilar, vocal de Junta en Women4Cyber y gerente de Cumplimiento y Gestión de Identidades en Ferrovial, y Estefanía Serrano, delegada territorial en Madrid de la Fundación ASTI.

Las cuatro participantes en la mesa compartieron las iniciativas que llevan a cabo sus asociaciones. Aguilar incidió en la importancia de que a las mujeres “se nos vea en foros” como eventos, charlas, mentoring... para que la ciberseguridad, en el caso de Women4Cyber, resulte algo atractivo para las mujeres jóvenes. En BWN SAP, según explicó Muñoz, trabajan para “ayudar a visibilizar el talento femenino y que las mujeres lleguen a tener la misma representatividad en puestos de liderazgo que los hombres”. En Technovation Girls, contó Cabral, animan a las niñas a desarrollar y presentar proyectos en los que se use la tecnología para mejorar la vida de sus comunidades, a través de un concurso a nivel nacional y con proyección internacional donde participan las niñas con sus mentores. Aquí adquieren habilidades como negociación, trabajo en equipo, comunicación... además de habilidades técnicas. Cabral apuntó que las futuras profesionales han de tener más confianza en sí mismas. En cuanto a la Fundación ASTI, trabaja en dos vertientes: robótica para niños y niñas y el proyecto STEM Talent Girl, que trabaja con niñas desde 9 años presentándoles referentes femeninos y explicándoles en qué consisten diferentes trabajos tecnológicos.

Las ponentes recomendaron a AUSAPE que contribuya a su labor difundiendo el trabajo de estas asociaciones, aportando mentorías, colaborando entre asociaciones y dando visibilidad a su trabajo. “Necesitamos colaborar entre todas las asociaciones y unir nuestras fuerzas para alcanzar este propósito”, afirmó Muñoz.

En la segunda mesa de debate participaron representantes de compañías asociadas a AUSAPE: Sandra Isart, CIO de Nexus Energía; María José Lodeiros, responsable del equipo de SAP BTP en Minsait, premio DonaTIC en Cataluña y premio StemWoman; Ana Shopovski, Managing Partner, SAP Analyst, ABAP and Integration Consultant en Code10; Gemma Martín, CIO en Suardiaz Group, y Mario Martín, Program Manager en Eviden.

Las cinco participantes en la mesa narraron su trayectoria y qué les motivó a elegir el mundo de la tecnología. Entre los motivos por los que no hay tantas mujeres que llegan a roles de liderazgo en ciencia y tecnología, mencionaron los sesgos de contratación, los estereotipos en el equilibrio entre la vida personal y la profesional, la alta autoexigencia que lleva a muchas mujeres a no aplicar a determinados puestos si no cumplen el 100% de los requisitos, la falta de interés por el liderazgo, la escasez de mujeres en niveles intermedios y el desconocimiento de las profesiones tecnológicas. Al tiempo, mencionaron algunas de las acciones que sus organizaciones llevan a cabo para aumentar la paridad: planes estratégicos de igualdad, programas de mentoring y liderazgo femenino... En este sentido, algunas de estas com-

pañías efectúan mediciones y extraen KPIs de porcentajes de mujeres en la compañía y en altos cargos, formación de las mujeres o satisfacción con la compañía.

Por último, María Rosa Ribó avanzó las próximas acciones de la Vocalía de Mujer y Tecnología de AUSAPE. Entre estas se encuentran la creación de una dirección de correo electrónico específica para canalizar todas las propuestas en este sentido; la puesta en marcha del grupo de trabajo Women Tech AUSAPE para debatir y poner en práctica estas ideas y la colaboración con asociaciones que trabajan para mostrar referentes femeninos a las niñas y jóvenes para animarlas a adentrarse en el mundo STEM. En el plano comunicativo, se ha dedicado un espacio fijo en la Revista AUSAPE para dar visibilidad a las mujeres de la asociación y se entrevistará a más mujeres en el podcast AUSAPE Talks. Asimismo, se va a crear un premio anual para reconocer a las mujeres que trabajan en empresas asociadas a AUSAPE de cara a visibilizar y dar valor a su labor. Ribó animó por último a los y las asistentes a participar, pues “todas las ideas y puntos de vista son bienvenidas”.

Por su parte, Ana Encinas, directora general de AUSAPE, hizo un reconocimiento a las integrantes del staff de la asociación y comentó la estructura y actividad de AUSAPE, además de agradecer la asistencia de Mario Rodríguez, presidente de AUSAPE y CIO & responsable de IT de Siemens España, validando así la fuerte apuesta de la asociación por esta iniciativa. Asimismo, mostró un ejemplar de una revista de AUSAPE del año 2011 en cuya portada se hacía referencia a “SAP en femenino”, con datos que corroboraban los del informe de Grant Thornton que se habían explicado anteriormente, agradeciendo la labor de los hombres y mujeres que nos han precedido, la importancia del evento y reflexionando sobre el impacto que tendrán estas acciones en los próximos años. Desde AUSAPE animamos a nuestros asociados y asociadas a escribir a women.tech@ausape.com para unirse a esta iniciativa y recibir toda la información sobre los próximos eventos y acciones que se van a llevar a cabo.

La sesión se cerró con el discurso institucional a cargo de Gema Sanz, directora de Relaciones Institucionales de Madrid Network. Sanz destacó que las mujeres tienen cualidades para contribuir al desarrollo de la tecnología, que definió como “el nuevo oxígeno” para construir “el mundo en el que queremos vivir”. Y se mostró optimista: “Somos más que nunca y estamos en mejor posición que nunca”. La jornada concluyó con un cóctel en el que los asistentes pudieron conversar y practicar el networking.



Además de con el Portal de Empleabilidad, AUSAPE colabora con el impulso de la formación SAP a través de su presencia en los eventos de diversas instituciones educativas, donde traslada a los futuros profesionales la dimensión formativa y el carácter facilitador del networking que tiene la asociación.

A lo largo de 2024, AUSAPE estuvo presente en la inauguración de las nuevas ediciones del Máster de SAP S/4HANA y Programa Superior de Gestión Empresarial -impartido por Teknus Academy con la colaboración de la Escuela de Organización Industrial (EOI), Ibermática-Ayesa y SAP España-, del Máster en Gestión de Proyectos SAP de la Universidad Politécnica de Valencia y de los masters Consultor SAP en Logística y en Finanzas de la Universidad de Sevilla.

Asimismo, la asociación ha tomado parte en eventos de SAP dirigidos a promover la empleabilidad en colectivos vulnerables, como personas con diversidad funcional.

En cuanto a los centros formativos, AUSAPE tiene acuerdos para promocionar la formación en productos SAP con entidades públicas y privadas, como el CES Juan Pablo II, CEU, Escuela de Empresarios EDEM, IDE-CESEM, IE Business School, IESIDE, Integra Technology School, La Salle, Universidad Complutense de Madrid, Universidad Francisco de Vitoria, Universidad de Málaga, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Politécnica de Valencia, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad de Sevilla y Universidad de Valencia.



ACUERDO MADRID NETWORK

En julio de 2024, AUSAPE firmó un acuerdo de colaboración con Madrid Network, asociación cuya finalidad es promover la Comunidad de Madrid como núcleo donde generar negocio y fomentar la investigación, el desarrollo y la innovación. El partnership con Madrid Network permitirá a ambas entidades facilitar puntos de encuentro para el networking, la compartición de experiencias y conocimiento en torno a la innovación y la tecnología con foco en la empresa.

Gracias a esta alianza, AUSAPE ha tomado parte en el evento PlaNET 25 Madrid, celebrado el 15 y 16 de enero de 2025 en IFEMA Madrid, y que cuenta con el apoyo del ecosistema de clústers, hubs de innovación y centros de emprendimiento de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de inspirar, orientar y guiar a las compañías para utilizar la tecnología en beneficio de su negocio, especialmente en un escenario cada vez más competitivo.

AUSAPE Comunidad de Madrid

El convenio entre AUSAPE y la Consejería de Economía y Empleo de la Comunidad de Madrid, firmado el 18 de octubre, permitirá realizar actuaciones en materia de formación, difusión y divulgación del ecosistema SAP en la comunidad madrileña, con el objetivo de fomentar el empleo estable y la cualificación profesional ante una situación de alta demanda de profesionales SAP por parte de las empresas del sector.

Así, la Comunidad de Madrid contribuirá a organizar jornadas y master classes relacionadas con formación y empleabilidad a través de los Centros de Referencia Nacional de Getafe y Fuencarral y otros centros de interés, además de

colaborar en la celebración de webinarios, eventos y cursos de formación con los contenidos impartidos por AUSAPE sobre las últimas novedades del ecosistema SAP y las nuevas tendencias tecnológicas. AUSAPE, por su parte, organizará jornadas y sesiones temáticas y realizará nuevos Foros de Empleo AUSAPE-SAP en la Comunidad de Madrid.

ACUERDOS EN VIGOR:

ASUG. Mantenemos un acuerdo de colaboración con ASUG, la asociación americana de usuarios de SAP, que facilita a nuestros asociados disponer de una cuenta gratuita para acceder a los contenidos que ofrece ASUG en su web. Estos contenidos incluyen documentación, noticias, webcasts bajo demanda, artículos e investigaciones. Asimismo, pueden disfrutar de los eventos de networking online y formar parte de la extensa red de networking del mayor grupo regional de usuarios de SAP del mundo.

LICEOTIC. AUSAPE mantiene un convenio de colaboración con esta comunidad de CIOs para promover proyectos de investigación, estudios, análisis y formación en el ámbito de la digitalización. Los asociados de AUSAPE que se unan a LiceoTIC se benefician de descuentos en los cursos y eventos de networking organizados por el centro de formación de la comunidad.

CENTROS FORMATIVOS. Dentro del ámbito de la formación, AUSAPE mantiene acuerdos con Universidades y Centros Homologados por SAP Training & Adoption, como las universidades Alfonso X, Autónoma de Barcelona, Barcelona, Complutense de Madrid, Francisco de Vitoria, Málaga, Politécnica de Cataluña, Politécnica de Madrid, Rey Juan Carlos, Sevilla, Valencia y el CES Juan Pablo II.

PUBLICACIONES

REVISTA, BOLETINES Y GUÍA QUIÉN ES QUIÉN AUSAPE

Como cada año, la revista AUSAPE se mantiene como publicación de referencia para la comunidad SAP española. La publicación posee una doble utilidad: por un lado, mantener informados a los usuarios y empresas asociados sobre todas las novedades del entorno SAP y de la propia asociación; por el otro, proporcionar un espacio de expresión a todos los miembros del ecosistema SAP.

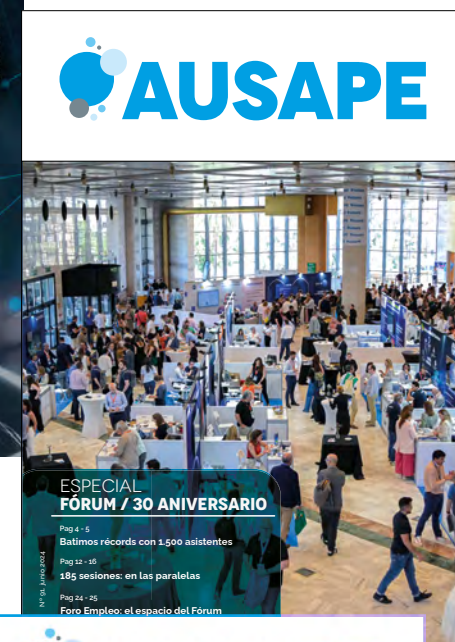
Durante 2024 se han editado seis revistas, y una de Quién es Quién (Asociados Especiales, Asociados de Pleno Derecho e Internacional),

12 boletines mensuales, más de 40 boletines de convocatorias y un boletín interno/express más y la Memoria Corporativa anual.

En cada ejemplar de la revista se pueden encontrar noticias, reportajes, artículos y entrevistas para estar plenamente informado de todo lo relativo a la comunidad AUSAPE. Junto a estos contenidos, se ofrecen secciones habituales como el Rincón Legal, la Trastienda, el Virus de la Mente y tribunas a cargo de una firma invitada.



Publicación útil que pone a disposición de las empresas asociadas todos los datos relevantes sobre los socios de SAP que pertenecen a AUSAPE. Podrás encontrar el partner ideal para cada proyecto.



MEDIOS EXTERNOS



-Byte TI. AUSAPE mantiene un acuerdo de colaboración con la revista Byte TI, por el cual hemos publicado en sus ediciones en papel y online artículos sobre las novedades y tendencias de SAP para 2024, Actividades: Evento “De dónde venimos y a dónde vamos: IA Generativa en 2024” Resumen de la actividad de los Grupos de Trabajo: Avance del Fórum,V ILP AUSAPE-SEIDOR



-Capital Radio. A lo largo de 2024, diferentes directivos, coordinadores y delegados de AUSAPE han sido entrevistados Entrevista a Nacho Santillana, Entrevista a Mario Rodríguez (EN PROCESO)



-Cloud Computing. La presencia de AUSAPE en este medio especializado en tecnología se ha centrado en la publicación de artículos sobre las reuniones y talleres del Grupo de Trabajo de BTP, así como una crónica del Fórum AUSAPE y anuncios del propio Fórum y de la Sesión magistral Experiencia SAP con ChatGPT, Avance del Fórum. Evento “De dónde venimos y a dónde vamos: IA Generativa en 2024”



-Digital BIZ. Tribuna de Nacho Santillana sobre IA Generativa, Tribuna de Nacho Santillana sobre Fórum Entrevista a Jordi Bartoli (EN PROCESO)



-Diario Siglo XXI. Las apariciones de AUSAPE en este medio de carácter generalista han tenido por temas la Asamblea General, el Fórum AUSAPE y los eventos presenciales de los grupos y delegaciones, Crónica de la XIX Asamblea AUSAPE, Entrevista a Nacho Santillana, Avance del Fórum, Crónica del Fórum, V ILP AUSAPE-SEIDOR

MEDIO INTERNO



-AUSAPE TALKS
Diálogos inspiradores, entrevistas con arte, grandes personajes y mucho más en los Talks by AUSAPE desde SPOTIFY, en voz de nuestro reportero David Escamilla- Entrevistas a José Manuel Peci (Gonzalez-Byass), Ángel Fernández (Ayuntamiento de Madrid), Marcos Ramos (Abanca) Carolina Martínez (Mediapro) y Pachi Neira (La Voz de Galicia).

OTROS MEDIOS

-Otros medios. Además de las publicaciones regulares en Byte TI, Capital Radio, Cloud Computing, Diario Siglo XXI, numerosos medios técnicos, económicos y generalistas se han hecho eco de las notas de prensa enviadas por AUSAPE con información sobre los eventos y actividades de la asociación. Cabe destacar las publicaciones de El Confidencial Digital, El Economista, El Boletín, Silicon, Canal CEO, Barcelona Business, Diario de Sevilla, Diario de Cádiz o Málaga

ENERO



Digitalbiz



CloudComputing



Byte



Silicon



Hostel Tur



El mundo empresa



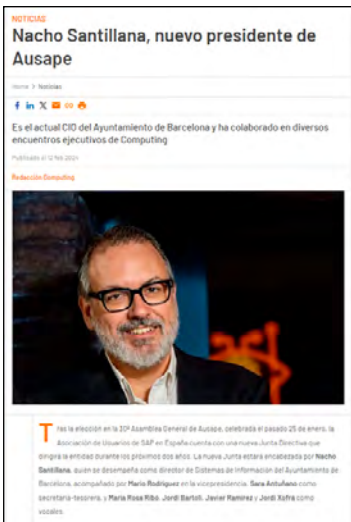
Oviedo Digital

PUBLICACIONES

FEBRERO



El mundo empresa



computing



computing



Bytic

ABRIL



BYTE



Revista APD



DigitalBiz

MARZO



CloudComputing



Diario Siglo XXI



Entrevista a Nacho Santillana Asesor externo y expresidente de AUSAPE

MAYO



Common



El Financiero



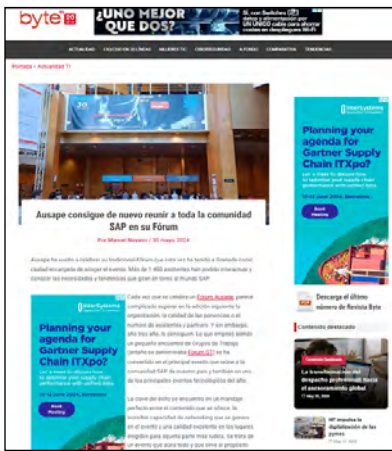
CloudComputing



Ser 100

PUBLICACIONES

MAYO



BYTE



La educación digital



Computing

JUNIO



Negocios



Siglo XXI



Noticias Granada



Wikiweb

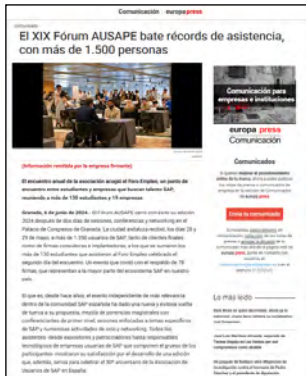
Diario de la Mancha

PUBLICACIONES

JUNIO



Madrid noticias



Europapress



Iberopress



Emprendedores

JULIO



AUSAPE TALKS José Manuel Peci



Byte



Siglo XXI

SEPTIEMBRE



Expansión



Byte



Cloud Computing



AUSAPE TALKS Ángel Fernandez Bueno

OCTUBRE



Revista CONGRESOS 3 España
Grupo punto MICE



Revista Digital BIZ

OCTUBRE



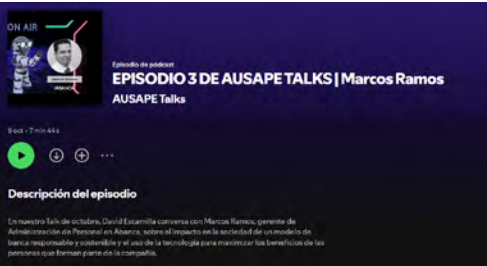
La Bolsa y la Vida - Entrevista a Sara Antuñano



Entrevista a Sara Antuñano |
Vicepresidenta de AUSAPE |
EROSKI: ECOFIN resp. G&I y
Proyecto



Byte, portal ERP



AUSAPE TALKS Marcos Ramos

NOVIEMBRE

7 NOVIEMBRE Ausape TALKS: Carolina Martínez



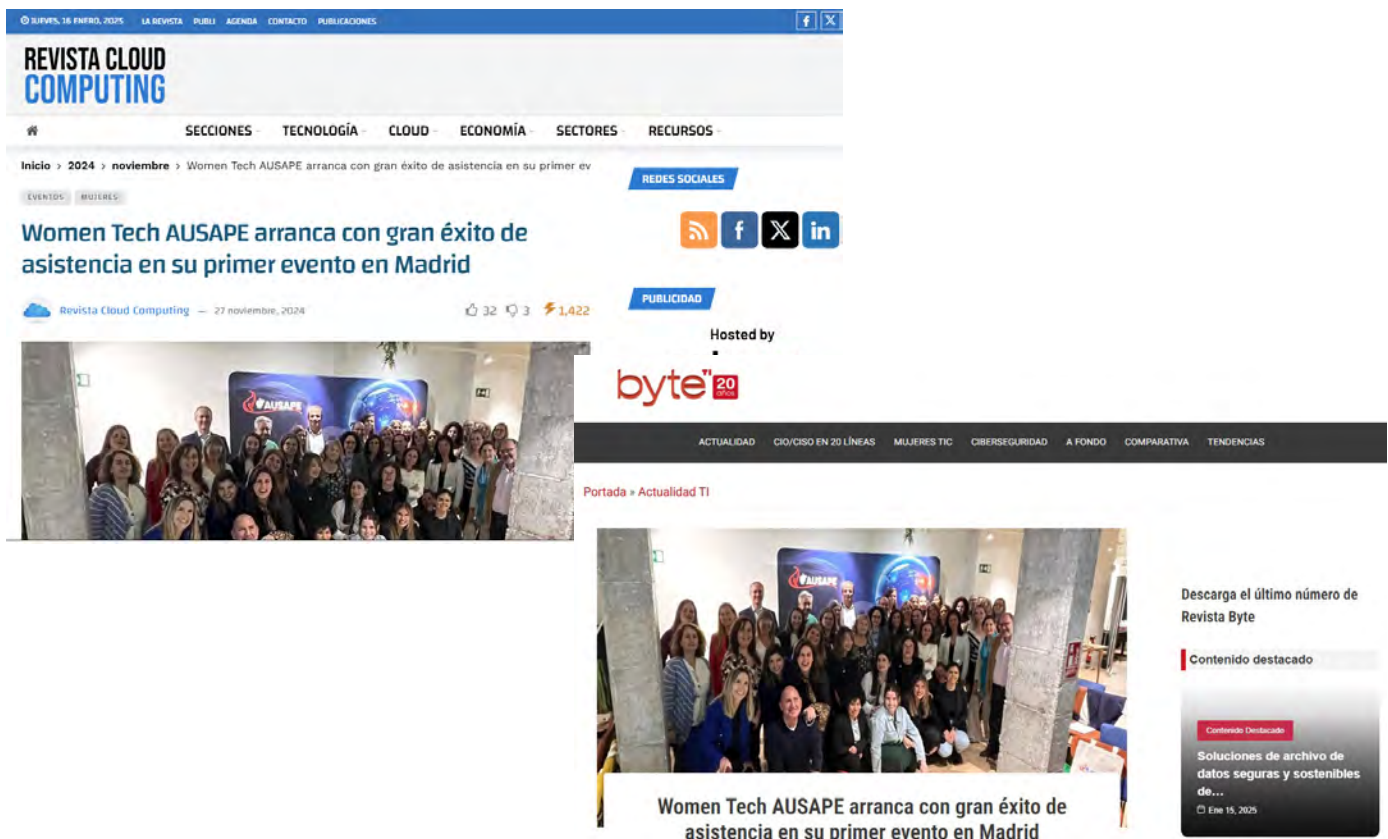
El I Foro Empleo AUSAPE-SAP-
Experis en Madrid logra un récord
con 1.575 entrevistas en formato
speed dating



Bilbao acoge el I Foro de Empleo de Tecnología SAP del
País Vasco, una de las profesiones con más demanda
laboral y mejor remuneradas



DICIEMBRE



11.914 SEGUIDORES

1,07 K SUSCRIPTORES

1.7 M IMPRESIONES

6 REVISTAS EDITADAS

12 BOLETINES MENSUALES

+50 BOLETINES SEMANALES

1 MEMORIA ANUAL

1 QUIÉN ES QUIÉN

12 NEWSLETTERS EXPRESS
INTERNO: JD, COORDINADORES,
DELEGADOS Y OFICINA

capitalradio. La Bolsa y la Vida - Entrevista a María Rosa Ribó



Entrevista María Rosa Ribó |
Directora de Proyectos IT en
Abacus cooperativa y Vocal de
Mujer y Tecnología & Formación y
Empleo de AUSAPE

Ausape TALKS: Pachi Neira



ALIANZA ESTRATÉGICA



UNA HISTORIA DE COLABORACIÓN

Desde la fundación de AUSAPE en 1994, la historia de nuestra asociación viene marcada por una serie de hitos en la relación de colaboración con SAP España y con SAP a nivel global.

Así, en abril de 2011 se firma el primero de los Acuerdos Marco entre AUSAPE y SAP que definen el entorno en el que se desarrollan las diferentes iniciativas encaminadas a potenciar los vínculos entre las dos organizaciones y alcanzar los fines comunes a ambas, con un beneficio mutuo.

A este acuerdo le siguieron los rubricados en septiembre de 2014, enero de 2016, enero de 2018, febrero de 2019 y mayo de 2020, hasta llegar al actual, que se firmó en febrero del 2024. Este acuerdo establece el marco de las acciones que se lleven a cabo en materia de comunicación, presencia en eventos de SAP, formación e interlocución entre ambas partes.

Estos acuerdos se han complementado con otros convenios específicos, como el firmado en 2020 para impulsar conjuntamente la iniciativa AUSAPE con la Salud, en la que miembros de AUSAPE y SAP participan promoviendo un estilo de vida saludable a través de la práctica del running, a la par que realizan una labor solidaria.

El compromiso de AUSAPE con la red internacional de grupos de usuarios de SAP se ha visto reforzado desde 2020 con la incorporación de Joan Torres, expresidente de la asociación, al Core Leadership Team (CLT) de SUGEN, del que sigue formando parte.

En el plano internacional, en 2007 AUSAPE fue uno de los 19 grupos de usuarios de SAP que fundaron la red global SUGEN. En 2014 estuvimos presentes en el primer F2F Meeting, el encuentro organizado por SUGEN donde los grupos de usuarios se reúnen para intercambiar buenas prácticas y conocer las novedades en la estrategia de SAP, y desde entonces no hemos faltado a la cita. El compromiso

de AUSAPE con la red internacional de grupos de usuarios de SAP se ha visto reforzado desde 2020 con la incorporación de Joan Torres, expresidente de la asociación, al Core Leadership Team (CLT) de SUGEN, del que sigue formando parte.

DIFUSIÓN DE LA LABOR DE AUSAPE EN LOS NUEVOS CONTRATOS DE SAP

Desde mayo de 2022, en las ofertas de nuevos contratos que presenta SAP a sus clientes se incluye, en el apartado "Descripción de compañía", un subapartado en el que se da a conocer la información relativa a AUSAPE.

PRESENCIA DE AUSAPE EN LA WEB DE SAP ESPAÑA

Como parte de la colaboración en materia de comunicación, SAP España mantiene un espacio dedicado a AUSAPE en su página web www.sap.com/spain/, además de apoyar la divulgación de las actividades promovidas por AUSAPE que son de interés común tanto para las dos entidades como para los usuarios y partners de SAP.

COLABORACIÓN EN CAPACITACIÓN DIGITAL

El acuerdo de colaboración con SAP España amplía la relación con un modelo más ambicioso de cooperación en formación, de cara a construir un plan de formación que permita agregar demanda entre diferentes asociados: colaboradores, partners, clientes finales...

Asimismo, AUSAPE mantiene un convenio con SAP Training & Employability por el que se ofrece a nuestros asociados y colaboradores especiales unas condiciones de acceso ventajosas a los servicios de training de SAP, además de establecer un foro de seguimiento de las necesidades de formación en relación con la demanda de las empresas que la requieren y con factores de empleabilidad. Paralelamente, en 2024 hemos empezado a participar en los Speed Datings organizados por SAP y hemos puesto en marcha la iniciativa conjunta de ellos Foros de Empleo AUSAPE-SAP, en los que candidatos certificados se entrevistan directamente con empresas asociadas a AUSAPE.

ASOCIADOS PLENO DERECHO

ASOCIADOS PLENO DERECHO

ABACUS COOPERATIVA	ALDI	ARCELORMITTAL DISTRIBUCIÓN
ABANCA	ALIAxis	ARGENTA CERAMICA
ABASIC	ALIMERKA	ARMANDO ALVAREZ
ABELLOLINDE	ALK ABELLO	ARTECHE
ABERTIS INFRAESTRUCTURAS	ALL WE WEAR GROUP	ASISA
ACCIONA	ALLIANZ	ASTELLAS
ACEITES GAC SL	ALMIRALL	ASTURIANA DE ZINC
ACESUR	ALTADIS	ATLANTIC COPPER
ACITURRI AERONÁUTICA	ALTER	ATRESMEDIA CORPORACION SA
ACOFARMA	ALTHAIA	AUXILIAR CONSERVERA
ACTIU BERBEGAL	ALUDEC	AYUNTAMIENTO BARCELONA
ADI HOGAR Y HOSTELERIA	ALZAMORA	AYUNTAMIENTO MADRID
ADIDAS	AMARA	AZKOYEN
ADIF	AMB	AZUCARERA
AENA	AMC NATURAL DRINKS	B. BRAUN MEDICAL
AGENCIA CATALANA DE L AGUA	AMVISA	BACARDI
AGENCIA EFE	ANDREU WORLD	BANC DE SANG
AGORA	ANGEL CAMACHO	BANMARCH
AGUAS DE VALENCIA	ANGELINI HOLDING	BARCELO GESTION
AIGÜES DE BARCELONA	ANTONIO PUIG	BARCELO VIAJES
AIR NOSTRUM GLOBAL	APLI PAPER	BASELL
AIRBUS	APPLUS	BASF
AKWEL VIGO SLU	ARANZADI	BEAM SUNTORY DISTRIBUTION S.L.U
ALDESA	ARCELOR ESPAÑA	BEGANET

BELROS	CANAL DE ISABEL II	CODORNIU
BENTELER	CANDELSA	COFARES
BERGÉ Y CÍA	CA-REGION DE MURCIA	COFARTE
BIDA FARMA	CARREFOUR	COLONIAL
BILBAOTIK	CASER	COMPASS GROUP
BIOTECH	CATALANA OCCIDENTE	COMSA CORPORACION
BLUESUN HOLDCO	CCC	CONSERVAS ISABEL
BLUMAQ	CECABANK	CONSERVAS RIANXEIRA
BOEHRINGER INGELHEIM	CEDIFA	CONSORCIO DE
BOLUDA	CELLNEX TELECOM	COMPENSACIÓN DE
BORGES	CELSA GROUP	SEGUROS E.P.E.
BOSCH	CEMENTOS PORTLAND	CONSUM S. COOP. V °
BRENNTAG	CENTRIENT	COOP FARMACEUTICA
BRIOLF	CENTRO CALCULO ALAVA	ASTURIANA
BSH ELECTRODOMÉSTICOS	CEPSA	CORREOS
BURMIMAGO	CEREALTO	CORTE INGLES
CABLESCOM	CHOVI	COSENTINO
CACAOLAT	CHUPA CHUPS	COSTCO
CAC-VALENCIA	CIE AUTOMOTIVE	CUATRECASAS
CAFES BAQUE	CINFA	DABA
CAFES CANDELAS	CIRCUTOR	DAIKIN EUROPE
CAFES TEMPLO FOOD	CIRSA TECNOLOGIAS	DALLANT
CAJA LABORAL POPULAR	CLAREL BEAUTY S.A	DAMM
COOP DE CREDITO	CLARIANT	DANA AUTOMOCIÓN S.A.
CAJA RURAL	CLINICA PERP. SOCORRO	DENTAID
CALIDAD PASCUAL	CNIO	DEOLEO
CALVO	COBEGA	DERICHEBOURG ESPAÑA
CAMPOFRIO	CODERE NEWCO	DF

DIA RETAIL	ENISA	FINSA	GONVARRI	HI PARTNERS	INGETEAM
DIATER	ENTREPINARES	FIRA BARCELONA	GONZALEZ BYASS	HINOJOSA PACKAGING	INST. ASTROFÍSICA.
DINOSOL	ERCROS	FLAMAGAS	GR-ANTOLIN	GROUP	CANARIAS
DIP. FORAL BIZKAIA	EROSKI	FLUIDRA	GR-AZVI	HISPACOLD	INSTITUT MUN_INFORM.
DIP_BARNA	ESMALGLASS	FMB-BARCELONA	GRUFUSA	HOLCIM	INSUD PHARMA
DISA	ESTABLIMENTS VIENA	FNMT	GRIFOLS	HOS-CANARIAS	INTA
DOGA	ESTEVE	FOOD SERVICE	GRUOPO AGROVIN	HOS-CLINIC	INTERMAS
DOMO CHEMICAL	ESTRELLA GALICIA	FRANCISCO ARAGON	GRUPO AC MARCA	HOS-HOSPITEN	INVERAVANTE
DR. FRANZ SCHNEIDER	ETNIA EYEWEAR CULTURE, S.L	FREIXENET	GRUPO CAPISA GESTIÓN Y	HOSPITAL SANT PAU	INVERSIONES
DULCES Y CONSERVAS	EURODIVISAS	FRESENIUS	SERVICIOS, S.L.U	HOTELBEDS	IRSJG - INST. RELIGIOSAS
HELIOS, S.A	EUROFRAGANCE	FRIAS NUTRICION	GRUPO CIERCO	HUNOSA	SAN JOSÉ DE GERONA
EBRO FOODS	EUROFRED	FRIGICOLL	GRUPO EMPERADOR	IBER CONSEIL ESPAÑA	ITALFARMACO
ECOEMBES	EUSKAL TRENBIDE	FRINSA	GRUPO FOODIVERSE	S.A.U	ITURRI
EDICIONES SM	EUSKALTEL	FRIT RAVICH	GRUPO GIMENO	IBERDROLA	J. GARCIA CARRION
EJIE - GOB. VASCO	EUSKOTREN	FUNCOSA	GRUPO MEDIAPRO, S.L.U.	IBEROSTAR	J. URIACH
EL MOSCA	EXKAL	GAM	GRUPO NUEVA PESCANOVA	IBERPOTASH	J.J. FORWARDER
EL POZO ALIMENTACIÓN S.A.	EXOLUM	GB FOODS AFRICA SLU	GRUPO PRINTEOS	ICO	JUNGHEINRICH
ELIX POLYMERS	F. SEGURA	GEBERIT	GRUPO ZETA	IDILIA FOODS	JUVER
EMAYA	FAES-FARMA	GENERALI ESPAÑA	GRUPOTEC SERVICIOS	IKOR	KAO CHIMIGRAF
EMT-MADRID	FAGOR EDERLAN - TAFALLA	GERMANS BOADA	AVANZADOS S.A	ILUNION	LA SIRENA
EMVS	FAGOR-INDUSTRIAL	GESTAMP SERVICIOS	GUARDIA CIVIL	IMAN TEMPORING	ALIMENTACIÓN
ENA	FCC	GIRBAU	GUILLEN GROUP	IMBISA	LA UNION
ENAGAS	FERRER INTERNACIONAL	GLOBALIA	H10 HOTELS	IMPORTACO	LABORATORIOS INIBSA
ENAIRE	FERROVIAL	GLOBALVIA INVERSIONES	HEALTHTECH BIO ACTIVES	INDAS	LABORATORIOS ORDESA
ENCE	FGC-CATALUÑA	GOBIERNO DE ARAGON	HEFAME	INDUKERN	LABORATORIOS RUBIÓ
ENCUENTRO MODA	FGV-VALENCIANA	GOBIERNO NAVARRA	HELADOS ALACANT	INDUSTRIA DE TURBO	LACAIXA
ENDESA	FIATC MUTUA DE SEGUROS	GODO SERVICIOS	HELIOS -EUGIN	PROPULSORES	LACASA
ENGIE	FINANZAUTO	CORPORATIVOS SL	HERMANAS HOSPITALARIA	INFRICO	LACER

LAFARGA	MESSER	OETIKER ESPAÑA S.A	ESPAÑA SL	SAICA	SOCIETAT VALENCIANA
LECTA	METRO MADRID	ONCE	PREZERO	SALESLAND	FIRA VALENCIA
LETI PHARMA	METROVACESA	ORANGE	PRIM	SALVAT	SOLTEC ENERGIAS
LIDL	MIARCO	ORMAZABAL	PRISA MEDIA	SAMCA	SORIGUE
LINDT	MIELE	ORONA S. COOP	PROCLINIC	SANLUCAR FRUIT	SPB SUAVIZANTES
LLADRO	MIGUEL TORRES	OSAKIDETZA	PROQUIMIA	SANOFI	SPRINTER
LLUCH ESSENCE	MINERSA	OXFAM INTERMON	PROSOL	SANT JOAN DE DEU	MEGACENTROS DEL
LOGISTA	MIN-JUSTICIA	PALEX MEDICAL	PRYCONSA	SANTA LUCIA	DEPORTE S.L
LOSAN	MIQUELCOSTAS	PALLADIUM GESTION	QUERCUS	SAREB	SQM IBERIAN SA
LUCKIA - GRUPO EGASA	MIRAT SA	PANALON	QUIRON	SCCE - SOC. CENTROS	SSIB - SALUT BALEARs
LUCTA	MITSUBISHI	PANAMAR	RAMONDIN CAPSULAS	COMERCIALES ESPAÑA	STADLER RAIL
MAC	MONBAKE	PARC SANITARI	RBA	SCHINDLER	SUARDIAZ
MACMILLAN	MORATO IBERIA	PARC TAULI	RECOLETAS SISTEMAS DE	SCHWEPPEs	SYNECTIC
MADRID DIGITAL	MSF	PASTAS GALLO	INFORMACIÓN	SEAT	TALGO
MAIER, S. COOP.	MTG	PATATAS MELÉNDEZ	REDEXIS GAS	SEM - EMERGENCIAS	TAVIL IND, S.A.U
MANGO	MUTUA UNIVERSAL	PENGUIN RANDOM	REE	MEDICAS	TECNICAS REUNIDAS
MANTEQUERIAS ARIAS	MUTUALIA	HOUSE	REFRESCO	SERUNION	TEJIDOS ROYO
MAPFRE	NAVANTIA	PEÑASANTA	RENFE	SERVEO	TELEFONICA
MECALUX	NEINVER	PEPSICO	REPSOL	SERVIHABITAT	AUDIOVISUAL DIGITAL
MEDIAMARKT	NESTLE	PERSAN	REVLON	SESDERMA	TELEFÓNICA GLOBAL
MEDPLAYA	NEURAXPHARM	PIKOLINOS	RIOGLASS	SES-SALUD	TECHNOLOGY S.A.U
MEDVIDA PARTNERS	NEW NORRSKEN	PIRELLI	ROCA	EXTREMADURA	TELLO
MEIJI PHARMA SPAIN	NEXUS ENERGIA	PLADUR	ROYO SPAIN	SGAE EGDPI	THYSSENKRUPP
MELIA HOTELS	NORMON	PLANIGER	RTVA	SGISE	ELEVADOR
MEMORA	NORTIA	PONTEGADEA	RTVE	SIDENOR ACEROS	THYSSENKRUPP
MERCADONA	NOUCOR	PORCELANOSA	RURALMED	SIEMENS	MATERIAL
MERCEDES-BENZ	OBRAMART - BRICOMART	PORTAVENTURA	SABIS	SIEMENS GAMESA	TIRME
MERLIN PROPERTIES	OCASO	POWER ELECTRONICS	SACYR	SIMETRIA	TM GRUPO

INMOBILIARIO

TOWA

TRACASA

TRADEBE

TRANSGOURMET IBERICA

TRASMEDITERRANEA

TRUCK & WHEEL

TUI HOLDING SPAIN

TYCHEGROUP

UBE

UBESOL

UNIDE

UNIV-ALFONSO X

UNIVERSITAT BARCELONA

UNIV-UAB

UNIV-UCM

UNIV-UPC

UPL IBERIA

URBASER

URSA

VALL COMPANY

VARIAN MEDICAL

VARMA

VECTALIA

VICENTE FERRER

VIDRALA

VIESGO

VILAR RIBA

VISCOFAN SA

VITHAS SANIDAD

VOCENTO

VOLKSWAGEN

VOLKSWAGEN GROUP

VOTORANTIM CIMENTOS

VOZGALICIA

W2M SERVICIOS

CORPORATIVOS SLU

ZAMORA COMPANY

ZURICH

COLABORADORES ESPECIALES

COLABORADORES ESPECIALES PREFERENCIALES

SEIDOR	INETUM	AVVALE	MINSAIT	SOTHIS
--------	--------	--------	---------	--------

COLABORADORES ESPECIALES (PARTNERS)

ACERTARE	BASELINE CONSULTORÍA SL	DESIC
ADP EMPLOYER SERVICES	BIMEX ANALYTICS	DIGITAL FINANCE
ALIGHT	BLACKLINE SYSTEMS SARL	DIGIU CONSULTING
ALTIA	BRAIT	DPES
ALTIM	BRUCKE	DXC TECHNOLOGY
AMAZON	CAHODA	EBAL INFORMATION
AMYPRO SOLUTIONS	CAPGEMINI	TECHNOLOGY S.L.
ANTARTYCA CONSULTING	CBS CONSULTING	ECOSIO GMBH
APLIRH SL	CGI	EDICOM
APSOLUT SPAIN	CODE10IT	ENABLE EUROPA
ARSYS INTERNET	COMERZZIA	ENDELGY CONSULTINGTECH
ASER IT	COMMON	EPI-USE
ASPA	COMWEG	ESKER IBÉRICA
ASPANETCONOMY	CONSULTIA	EUROPEAN BUSINESS
AUREN CONSULTORES SP	CONVISTA	SCHOOL OF TECHNOLOGIES
AVVALE	CUVIV	EVIDEN
AYESA	DATALITIC	EVORA IT SOLUTIONS
BACKOFFICE - SYNITI	DELOITTE CONSULTING	EXEQUAM

EXPERIS	LEVI RAY	SCL CONSULTING
EXPRIVIA	MAINJOBS	SD WORX SPAIN
EY TRANSFORMA	MAROSA VAT	SDG
FACTURAESAP	MATCHPOINT CONSULTING	SEEBURGER
FUJITSU	MICROSOFT IBERICA	SEIDOR
GDG CRYPT	MINSAIT	SEMANTIC
GLOBANT	MOVILITAS CONSULTING	SER SOLUTIONS IBERIA S.L
GOOGLE	MSG	SERES
HIGHRADIUS UK	NEPTUNE SOFTWARE	SERRALA
HR-PATH SPAIN	NIXIAR	SMARTSHIFT
HYSSOFT S.A.S	NTT DATA	SNP GROUP
I3S	NTT DATA BUSINESS	SOCBS GLOBAL
IBM	SOLUTIONS	SOFTTEK DIGITAL
IDOM CONSULTING	OPENTEXT	SOLUTIONS
IMAGINERIGHT IT	OREKA IT	SOFTWAREONE SPAIN SAU
INETUM ESPAÑA	OXYA	SOPRA STERIA
INORBIS ADVISORY SLU	PANAYA	SOTHIS
INPROSEC	PENTEO	SPINNERIT
INSTITUTO EUROPA SLU	PRECISELY SOFTWARE S.A.S	STRATEGIC PLATFORM
INTEGRA TECHNOLOGY	QLIK	STRATESYS
SCHOOL	RED HAT	SULZER
KEYLAND	RESULTO	SUSE
KOFAX SOFTWARE	RUN BSS	SWAP
KÖRBER SUPPLY CHAIN	SAPAS	SYMTRAX
SOFTWARE	SAPIMSA	SYNTAX INFORMATION
KPS,BUSINESS & DIGITAL	SAPINDEX CONSULTORÍA E	T2C
TRANSFORMATION S.L.U	INVERSIONES	T4S
LEGAL & DIGITAL AUDITORS	SAPTOOLS	TACTIC KEY

TECNOLOGIAS PLEXUS
TELEFONICA CYBERSECURITY
TOSHIBA
TRIFORK
T-SYSTEMS
TTS DIGITAL SOLUTIONS S.L.
UDEFINE CONSULTING
UNISYS
UST GLOBAL
VANTURE ESS
VIEWNEXT
VIDEO CONSULTING
VISTEX
WAFX
WESTERNACHER CONSULTING
XPERTUX CONSULTING TRAINING SL
XSUITE SOLUTIONS
ZOI TECH



MEMORIA
DE ACTIVIDAD

2024